ISEA
Innovación en Servicios Empresariales Avanzados
Enpresako Zerbitzu Aurreratuen Berrikuntza

ISEA – Innovación en Servicios Empresariales Avanzados **N ° 68.**

Transformación permanente.

El 6 de octubre de 1973, fiesta del Yom Kipur, la celebración más sagrada del judaísmo, los ejércitos de Egipto y Siria lanzaron un ataque sorpresa sobre las posiciones israelíes, dando lugar a la conocida como “la guerra del Yom Kipur”. La posterior “crisis del petróleo” comenzó el 16 de octubre, a raíz de la decisión de la Organización de Países Exportadores de Petróleo – OPEP, de no exportar más crudo a los países que habían apoyado a Israel durante la guerra.

La fuerte subida del precio del petróleo produjo hondas repercusiones en España, dado su carácter de país no productor de energía, fuertemente dependiente de las importaciones petrolíferas y con un modelo de crecimiento industrial basado en el consumo energético intensivo. El impacto de la crisis del petróleo supuso el fin del prolongado período de expansión económica del que gozó el régimen franquista en la década de los años sesenta y el comienzo de una dolorosa adaptación de las empresas vascas a un nuevo contexto económico menos boyante.

El proceso de convergencia con Europa, que se inicia con la integración de España en la CEE en 1986, la creación del Mercado Único Europeo en 1993 y la posterior Unión Monetaria Europea en 1999, provoca una segunda ola de transformación económica que obliga a las empresas vascas a un esfuerzo adicional de adaptación competitiva.

Posteriormente, las empresas vascas han transitado por un período marcado por la globalización de los intercambios económicos, la crisis financiera de 2008 y las políticas de austeridad a ultranza promovidas por el Banco Central Europeo y el FMI, que prolongaron la crisis hasta 2014.

A medida que la economía transitaba por los diversos escenarios enunciados, las empresas vascas han debido de transformar sus modelos de producción industriales. Así, durante gran parte del siglo XX, el modelo de producción en masa dominó la industria, permitiendo la producción a gran escala y la reducción de costes unitarios merced a la estandarización de los productos.

A finales del siglo XX se populariza el enfoque de la Producción Ajustada. Este modelo productivo se centró en eliminar el desperdicio, reducir los inventarios, producir justo a tiempo y optimizar la flexibilidad. Posteriormente hemos asistido a la progresiva digitalización de las empresas, aunque sin llegar a lograr la materialización de las promesas de la Industria 4.0.

Es previsible que, en el momento presente, la economía mundial esté cruzando el umbral de un nuevo período competitivo caracterizado por la alteración de las dinámicas de globalización y la readaptación de las cadenas de valor como consecuencia de las tensiones geopolíticas, los procesos de relocalización de la producción en nuevos países emergentes, así como el incremento del proteccionismo y del nacionalismo económico e industrial.

Adicionalmente, la sociedad vasca deberá afrontar las tres grandes transiciones: la

demográfico-social (para abordar los retos sociales relacionados con el envejecimiento de la población y la carencia de personal cualificado), la energético-medioambiental (motivada por la necesidad de reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y mitigar los efectos del cambio climático) y la transición digital (necesaria para adaptarse al rápido desarrollo de las tecnologías digitales y la emergencia de la Inteligencia Artificial).

En este contexto, la exigencia de transformación competitiva obliga a nuestras empresas a abordar una nueva ciaboga. Por ello, en el marco de esta dinámica de adaptación competitiva permanente, será preciso definir una agenda para la transformación empresarial en el horizonte 2030. Este plan de acción debería considerar, entre otros, los siguientes constituyentes:

- Impulsar la transformación de nuestra economía mediante la generación de una dinámica de continua migración hacia actividades y sectores dotados de mayor valor añadido y contenido tecnológico, propiciando la diversificación empresarial a través de la generación de nuevas actividades relacionadas con oportunidades propiciadas por las transiciones tecnológico-digital, energético-climática (economía circular, bioeconomía…) y sociodemográfica (economía plateada). Para ello será preciso impulsar en nuestras empresas el Intraemprendimiento orientado hacia la diversificación empresarial.
- Acelerar la descarbonización de la Economía, incorporando los objetivos de sostenibilidad en la gestión empresarial, incrementando el empleo de las energías renovables y potenciando la economía circular.
- En el ámbito de la Transformación digital, será preciso desarrollar las capacidades para la innovación en modelos de negocio y propuestas de valor digitales, así como propiciar la incorporación de la Inteligencia Artificial en los procesos de negocio.
- Adicionalmente será preciso formalizar y aplicar una estrategia de gestión del Talento que integre políticas tendentes a anticipar las necesidades de los perfiles profesionales futuros de las empresas y desarrollar políticas proactivas para saldar los déficits identificados. Complementariamente es necesario asegurar el alineamiento de las vocaciones profesionales a las necesidades empresariales mediante la mejora de la orientación educativa y profesional en edades tempranas y el fomento de las vocaciones en las disciplinas STEM, así como afrontar el relevo generacional y la transferencia del conocimiento intergeneracional.

Para ello será preciso dotar a las empresas con las estrategias y sistemas de gestión que les permita conciliar la consecución de resultados a corto plazo con el desarrollo de las capacidades necesarias para afrontar la transformación empresarial mediante la materialización del modelo de referencia de la Empresa Ambidiestra.

La aplicación diligente de esta agenda para la transformación empresarial en el horizonte 2030 requiere articular una alianza público – privada con la participación de las empresas, las instituciones públicas y los agentes del conocimiento. Será mejor trabajar de forma proactiva que sufrir las consecuencias de la inacción.

Jornada “El Talento, activo estratégico de la competitividad empresarial y territorial”.

ISEA S.Coop., en colaboración con la asociación empresarial BAILARA, organizó el pasado 28 de noviembre la Jornada “El Talento, activo estratégico de la competitividad empresarial y territorial”, que se desarrolló en el auditorio del Parque Tecnológico Garaia de Mondragón.

El propósito de la Jornada era doble:

- Dar a conocer la Asociación Empresarial BAILARA sus actividades y objetivos.
- Reflexionar sobre la incidencia del Talento en la competitividad empresarial y la necesidad

de desplegar estrategias público-privadas tendentes al desarrollo, la atracción y la retención de Talento.

La Jornada se inició con una conferencia a cargo de Antón Costas, Catedrático de Política Económica de la Universidad de Barcelona y presidente del Consejo Económico y Social. Antón Costas es Ensayista y Columnista de los diarios El País, La Vanguardia y El Periódico de Catalunya.

Sus libros y ensayos recientes abordan las causas, consecuencias y respuestas a la crisis de 2008, el futuro del capitalismo y la necesidad de un nuevo contrato social. Su último libro se titula “Laberintos de la Prosperidad”.

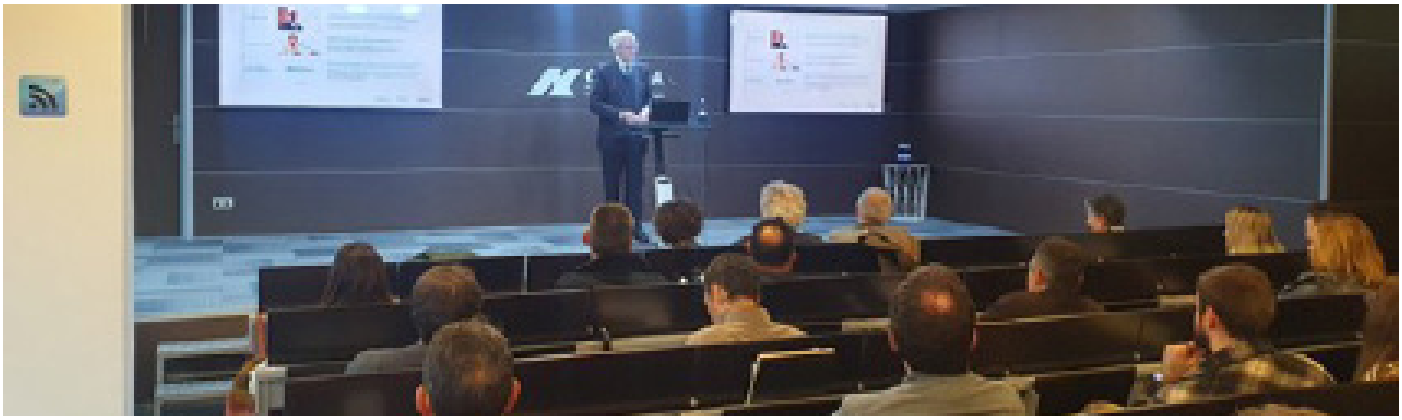
En la vertiente institucional ha sido presidente del Círculo de Economía y presidente de la Fundación Círculo de Economía. Actualmente el Sr. Costas es Presidente del Consejo Económico y Social de España y Consejero Nato del Consejo de Estado.

Posteriormente tomó la palabra Sara de la Rica, Catedrática de Economía en la UPV-EHU y Directora de la Fundación ISEAK, quien presentó las conclusiones del Libro Blanco del Empleo en Euskadi.

Entre otras responsabilidades, Sara de la Rica es miembro del Consejo Asesor de ANECA y miembro del Comité Científico de la Agencia Vasca de Evaluación Educativa. Además es Consejera de Basquetour, Agencia Vasca de Turismo, y desde 2017, Consejera de Iberdrola.

Finalmente, Maite Anaya y Lierni Rabanete, investigadoras de EPS -MU presentaron los resultados del Análisis de capacidades-competencias y necesidades formativas de las empresas de Debagoiena.

Esta jornada se inscribe en el marco del Proyecto Debagoiena Bailara Adimentsua, liderado por BAILARA y que ha recibido financiación en el marco de convocatoria 2023 del Programa de proyectos Etorkizuna Eraikiz Gipuzkoa Taldean.



El proyecto “Eco Co-Housing Intergeneracional” recibe dos premios en el 10º Encuentro BID de Enseñanza y Diseño.

Un equipo formado por estudiantes del Máster Universitario en Diseño Estratégico de EPS-MU ha recibido dos premios en el 10º Encuentro Bienal Iberoamericana del Diseño, celebrado ayer en Madrid, en las categorías de mejor proyecto de Servicios y mejor proyecto en el eje de Diseño

e Innovación Social. Este encuentro es uno de los eventos iberoamericanos de diseño más importantes en la actualidad.

El proyecto ganador, "Erein Etxekidetza", es obra de Sara Gondra, Aitor Domingo Aizpuru, Estíbaliz Cardaño, Ricardo Mantecón, Maialen Ane Mateo, Aritz Lekuona y Saioa Guezuraga. La propuesta se centra en la construcción de la comunidad del futuro "Eco Co-housing Intergeneracional", que se proyecta para el edificio del antiguo colegio de La Merced en Mondragón (Gipuzkoa). El objetivo es fomentar la integración social y la creación de un sentido de pertenencia a través de actividades comunitarias organizadas de manera conjunta, que respondan a las necesidades tanto de los residentes como de los vecinos del barrio.

El proyecto "Eco Co-Housing Intergeneracional" del antiguo colegio La Merced, diseñado para el municipio de Mondragón, forma parte de la "Hariak-Estrategia de Gipuzkoa ante las soledades", impulsado por ISEA S. Coop., ADINBERRI Fundazioa y la Diputación Foral de Gipuzkoa en el contexto de Etorkizuna Eraikiz. La iniciativa está destinada al desarrollo de una práctica pionera para un nuevo "modelo de atención a las personas mayores". Su planteamiento busca dar respuesta a los cambios sociales que plantean los niveles de envejecimiento de la provincia de Gipuzkoa y la demanda de vivienda dotacional destinada a la población sénior y a la juventud.

El complejo residencial incluiría diversos servicios intergeneracionales destinados a las personas residentes, con el objetivo de posibilitar entornos y espacios favorables para la vida y el desarrollo de las personas mayores en un contexto de inclusividad y empoderamiento. El proyecto contempla un gran abanico de espacios destinados a una tipología variada de actividades, como podrían ser: salud y bienestar, asociaciones y voluntariado, recuperación del pasado, ocio infantil, experimentación temporal de productos y servicios, tecnologías de la información y comunidades de aprendizaje, entre otros.

La propuesta premiada "Erein Etxekidetza" destaca la importancia de informar y concienciar a la comunidad local sobre el proyecto "Eco Co-housing Intergeneracional" a través de redes sociales, eventos públicos y visitas organizadas. La propuesta contempla la implantación de…:

- Servicios profesionalizados para el autocuidado, la educación infantil y los trámites administrativos;
- Servicios asociativos, donde mentores de la propia comunidad instruyen en diversos ámbitos a los demás convivientes;
- Servicios básicos orientados a la convivencia, la participación activa y el bienestar colectivo de las personas residentes.

El objetivo de la propuesta es asistir a los futuros residentes en la configuración de una vida social activa, creando nuevos vínculos intergeneracionales e interculturales y fomentando el aprendizaje continuo.



LKS Next desarrolla con IKERLAN una plataforma para la gestión cibersegura de la identidad digital de los dispositivos conectados.

Al igual que las personas tenemos un documento de identificación que permite demostrar que somos quien decimos ser, los dispositivos conectados del Internet de las Cosas - IoT tienen una identidad digital que es preciso actualizar a lo largo de su ciclo de vida para garantizar su correcto funcionamiento y evitar potenciales ciberataques. Así, cualquier dispositivo conectado, ya sea un ascensor, un horno, una prensa industrial o la batería de un vehículo eléctrico, debe disponer de una identidad y renovarla de forma periódica.

En ese contexto nace Lamassu IoT, la plataforma de código abierto que ha desarrollado LKS Next, en colaboración con el centro tecnológico vasco IKERLAN. Esta plataforma permite gestionar el ciclo de vida de identidades digitales en remoto y de forma cibersegura, para responder a los retos planteados por la industria 4.0, un sector que crece de manera vertiginosa. Hoy por hoy, se estima que existen alrededor de 26.000 millones de dispositivos IoT y se pronostica que para 2025 el número de dispositivos conectados superará los 75.000 millones. Además, se prevé que más de una cuarta parte de los ataques a empresas se realizarán a través de estos dispositivos.

Lamassu IoT está orientada a aquellas empresas y organizaciones que quieran tener un control total sobre sus despliegues IoT, de modo que, gestionando los certificados de sus dispositivos en remoto, puedan facilitar su identificación, autorizar operaciones y asegurar la comunicación cifrada. En definitiva, garantizar la ciberseguridad del sistema. Todo ello, además, a lo largo del ciclo de vida completo del dispositivo: desde el diseño, la fabricación, la operación y hasta la retirada o su desconexión.

Se trata de una solución que, frente a otras existentes en el mercado, se ha desarrollado de forma exclusiva para la gestión de la identidad digital de los dispositivos y puede ser implantada por pymes y compañías que carecen de una gran infraestructura. Se trata de una solución robusta, económica y escalable que ya ha sido probada en varias empresas vascas, en sectores tan diversos como, el control de accesos, la hostelería o la industria.

Haritz Saiz Sierra, investigador del área de Ciberseguridad Industrial de IKERLAN y responsable del proyecto Lamassu IoT en el centro tecnológico, explica que “IKERLAN ha puesto al servicio de LKS Next el conocimiento obtenido con nuestros proyectos de investigación en tecnologías de seguridad, criptografía y privacidad orientadas al mercado”.

Juan José Rodríguez, responsable del área de Producto y Negocio Digital de LKS Next, añade que “Lamassu IoT nace de la experiencia en la ejecución de proyectos IoT, facilitando la inclusión de buenas prácticas en la gestión de la identidad de los dispositivos IoT en etapas tempranas de los proyectos”.

El proyecto Lamassu IoT ha sido financiado con el apoyo del programa HAZITEK de apoyo a la I+D empresarial del Gobierno Vasco.



ONDOAN Servicios lidera el proyecto HEERRIA: Nuevos sistemas de control predictivo para optimizar la eficiencia de las plantas hidrogeneras.

El consorcio formado por ONDOAN Servicios y la empresa especializada en el desarrollo de software KIXMI Solutions, con la colaboración de los centros tecnológicos IKERLAN e ISEA S.Coop., ha acometido el proyecto HEERRIA ('Hidrogeno y Energías Renovables Integradas Avanzadas'), cuyo objetivo consiste en el diseño de un sistema de control integrado de plantas hidrogeneras, optimizado mediante un control predictivo basado en Inteligencia Artificial. El sistema avanzado de control, basado en una modelización 'digital twin' de la planta e incorporando predicciones de producción eléctrica y de consumo, será capaz de optimizar la eficiencia energética de las plantas hidrogeneras.

Se conoce como hidrógeno verde al obtenido mediante el uso de energías renovables en su producción, circunstancia que lo convierte en un combustible limpio, neutral climáticamente y sin emisiones contaminantes. Estos factores han convertido al hidrógeno verde en el principal vector energético del futuro. No obstante, el desarrollo de vehículos a base de hidrógeno presenta un inconveniente: la falta de infraestructuras de recarga.

Debido a ello, se están multiplicando los proyectos de construcción de 'hidrogeneras', plantas que producen localmente el hidrógeno mediante energías renovables, y la dispensan a los vehículos. El sistema de control de estas plantas presenta una serie de retos, y se vuelve aún más complejo al considerar la fluctuación tanto de la producción eléctrica renovable como de la demanda de los vehículos. En este contexto, los avances del proyecto HEERRIA permitirán predecir y planificar con antelación la demanda, maximizando así el rendimiento de las plantas de producción.

El proyecto HEERRIA ha recibido financiación del programa HAZITEK del Departamento de Desarrollo Económico, Sostenibilidad y Medio Ambiente, así como de la Unión Europea a través del Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER).

KIMU BERRI recibe una donación de KREAN S. Coop. para el desarrollo de sus actividades.

En el marco de las políticas de empleo de su Fondo de Contribución para Educación y Promoción Cooperativa y otros Fines de Interés Público, KREAN S.Coop. ha realizado una donación económica para el desarrollo de la iniciativa KIMU BERRI, proyecto cuyo objetivo es la promoción del emprendimiento juvenil en Debagoiena, adoptando para ello las temáticas y tecnologías propias de la sociología de la juventud.

La contribución realizada a KIMU BERRI por KREAN S.Coop. ha permitido a esta entidad:

- Desarrollar su responsabilidad social, dando una mayor practicidad al empleo de los Fondos de Contribución para Educación y Promoción Cooperativa y otros Fines de Interés Público.

- Asociar su imagen de marca a una iniciativa social destinada al fomentar la transformación de las bases económicas de Debagoiena.
- Participar en el fomento nuevas iniciativas empresariales en sectores de actividad que presenten un elevado potencial de desarrollo futuro.

Estas donaciones permitirán a KIMU BERRI ampliar el elenco de iniciativas desarrolladas en el curso escolar 2024.

El Proyecto KIMU BERRI surge en el año 2009 con el propósito de llevar a una concreción práctica la Agenda de Oslo para la educación emprendedora en Europa en el marco territorial específico de la Comarca de Debagoiena.

La financiación de las actividades del proyecto KIMU BERRI se asegura mediante aportaciones públicas y privadas procedentes de las empresas.

KREAN S. Coop. firma un acuerdo con STATKRAFT para asentar un nuevo modelo de desarrollo de proyectos renovables en Euskadi.

KREAN, ingeniería y promotora asociada a MONDRAGON Corporación, y STATKRAFT, primer productor renovable de Europa, han firmado varios acuerdos con el objetivo de que la ciudadanía y la industria, así como las empresas y administraciones públicas vascas formen parte de los dos proyectos eólicos que STATKRAFT desarrolla en Euskadi: Itsaraz, en la frontera entre Araba, Bizkaia y Gipuzkoa, y Piaspe, en Gipuzkoa.

En virtud de estos acuerdos, las dos compañías promoverán conjuntamente Itsaraz y Piaspe, trabajando unidas en la definición de una estructura jurídica y económica que permita la combinación de los parques eólicos con industrias, entidades públicas locales y ciudadanos.

Con la entrada de KREAN en los proyectos, ambas partes plantean una solución innovadora para la transición energética en Euskadi, que aspira a convertirse en referencia del proceso de socialización de la energía en la CAPV.

KREAN y STATKRAFT proponen un nuevo modelo que coincide con los valores que guían el desarrollo de sus proyectos renovables en el resto de Europa, actuando de forma responsable y con el diálogo en el centro de sus proyectos. Con Itsaraz y Piaspe como protagonistas de este enfoque innovador, se vertebrarán los proyectos en torno a tres ejes: socialización de la energía a través de la participación de los ciudadanos, suministro eléctrico de kilómetro cero para la industria vasca y colaboración público-privada.

En concreto, Itsaraz se ubicaría en la frontera entre Araba, Bizkaia y Gipuzkoa, - entre los municipios de Aramaio y Eskoriatza -, y contaría con una

capacidad de 60,4 megavatios (MW) de potencia. Por su parte, Piaspe, se sitúa entre los municipios de Azpeitia, Erretzil y Zestoa, y contaría con una capacidad de 33 MW.

La puesta en marcha de estas dos instalaciones supondría una inversión conjunta estimada superior a los 90 millones de euros y comenzarían a producir energía limpia, asequible y autóctona para el territorio en 2027. En conjunto, su producción podría abastecer el consumo medio anual de alrededor de 68.000 hogares.

Ambas empresas apoyarán desde su conocimiento y capacidades los proyectos, posibilitarán el protagonismo de la sociedad en ellos, y asegurarán el correcto desarrollo, construcción y operación de las infraestructuras.

KREAN desarrollará y ejecutará el proceso de socialización de los parques, definirá los posibles modelos de participación para la industria de Euskadi, proponiéndole su entrada en los proyectos y velando por que las fórmulas definidas respondan a sus intereses como grandes consumidores de electricidad.

En cuanto a la socialización ciudadana, KREAN igualmente liderará este proceso mediante el impulso de comunidades energéticas eólicas. A partir de su experiencia cooperativa, con modelos de integración social, y respondiendo al esquema de progreso y organización que proponga cada territorio, la vocación es el despliegue de diversas comunidades energéticas en torno a los dos proyectos. Ambas partes han previsto un ambicioso esquema de despliegue y se han comprometido adecuarlo a la sensibilidad local, asegurando su protagonismo y aportando su conocimiento, experiencia y recursos.

Se inicia así una nueva etapa para los proyectos eólicos en Euskadi. Con la iniciativa de KREAN y STATKRAFT, los proyectos buscan dialogar e integrar a la sociedad para que los impactos sean los adecuados, la propiedad sea compartida, y el consumo sea local.

KREAN es un grupo cooperativo integrado en MONDRAGON Corporación que opera en cinco áreas de actividad (Arquitectura, Industria, Ciudad y territorio, Construcción y Promoción) y propone soluciones integrales para los principales retos de futuro que se plantean en la sociedad. En el ámbito de la Estrategia Europea de Cambio Energético y la Transición Energética Vasca, KREAN lidera la promoción de comunidades energéticas ciudadanas en Euskadi, cimentadas en el empoderamiento de la ciudadanía en la generación y gestión de energías renovables para su consumo. El grupo está formado por un equipo de más de 300 personas que trabaja en red con tecnólogos y centros de investigación, escuelas y universidades.

STATKRAFT es una empresa internacional líder en generación hidroeléctrica y el mayor productor renovable de Europa. El grupo produce energía hidroeléctrica, eólica, solar, y con gas y suministra también calefacción urbana. STATKRAFT es una compañía global en gestión del mercado energético y tiene 5.300 empleados en 21 países. A día de hoy, la compañía desarrolla una cartera de 2.300 MW renovables en España, donde ya opera en la actualidad 700 MW fotovoltaicos, y es un referente en PPAs en la península ibérica, mercado en el que representa ya 1,8 GW de capacidad solar y eólica.

Sesión de presentación de la Asociación Empresarial BAILARA.

Recientemente se ha constituido BAILARA, una agrupación multisectorial de empresas que nace con el propósito de contribuir al desarrollo social y económico de Debagoiena, así como potenciar la imagen y la competitividad de las empresas asociadas.

BAILARA pretende aportar valor a sus empresas asociadas mediante…

- La prestación de servicios de valor añadido para la mejora de la competitividad empresarial.
- La creación de redes para el intercambio de la información y el conocimiento, la difusión

de las mejores prácticas de gestión, así como para potenciar la relación con las empresas tractoras.
- El fomento de la colaboración empresarial tendente a la materialización de sinergias y la promoción de iniciativas de interés común (la internacionalización, el desarrollo, la atracción y la retención del talento, etc.)
- El fomento de la Innovación y el Desarrollo Tecnológico, mediante el impulso de la transformación digital y la adopción de tecnologías avanzadas, así como la promoción del de I+D+i a través de la colaboración con las instituciones académicas y los centros tecnológicos, así como la participación conjunta en programas públicos
- El ejercicio de la influencia ante las Administraciones Públicas en ámbitos relacionados con el desarrollo económico y social de Debagoiena, así como la competitividad de las empresas de la comarca.

Adicionalmente, BAILARA pretende contribuir al desarrollo económico, social y el bienestar de la Comarca de Debagoiena mediante…:

- La mejora de la competitividad empresarial.
- La promoción de la marca, la imagen y el atractivo de la comarca.
- Afrontar de forma conjunta los retos de futuro de Debagoiena (infraestructuras, envejecimiento, desarraigo, integración de la emigración, etc.)

Con el propósito de difundir los objetivos y actividades de BAILARA, se ha organizado una la sesión de presentación. Los contenidos de este evento serán los siguientes:

- Propuesta de Valor de BAILARA.
- Plan de Trabajo Anual para el ejercicio de 2024
- Avance de los resultados del proyecto de Mapa Industrial de Debagoiena.
- Caso de éxito de proyecto realizado en colaboración entre empresas asociadas a BAILARA.

Esta sesión de presentación se desarrollará **el día 25 de abril de 2024, a partir de las 16,00 de la tarde** en la Sala Plaza del Edificio LKS/KREAN, en el Parque Tecnológico Garaia de Mondragón.

La participación será libre para todas las personas y empresas interesadas. Para ello, **es preciso inscribirse,** enviando un mensaje a la siguiente dirección de correo electrónico:
morobengoa@isea.eus

Bailara Industrial Network

Innovación en Servicios Empresariales Avanzados - ISEA S.COOP. es el Centro Tecnológico de la División de Ingeniería y Servicios de la Corporación Mondragón.

En el capital social de ISEA participan las siguientes entidades: La Corporación Mondragón, Mondragón Ingeniería y Servicios (MISE), LKS S.COOP., KREAN S.COOP., MSI S.COOP., ONDOAN S.COOP., MONDRAGON LINGUA ALECOP S.COOP., ABANTAIL S.COOP., GSR S.COOP. y SARETEKNIKA S.COOP.

ISEA Innovación en Servicios Empresariales Avanzados
Enpresako Zerbitzu Aurreratuetan Berrikuntza

ISEA S.COOP.
Goiru kalea, 7. Polo de Innovación Garaia
20500 MONDRAGÓN (Gipuzkoa)
Teléfono: 943 104 245

MONDRAGON SENTIDO HUMANO DEL TRABAJO