ISEA
Innovación en Servicios Empresariales Avanzados
Enpresako Zerbitzu Aurreratuen Berrikuntza

ISEA – Innovación en Servicios Empresariales Avanzados Nº 65.

ISEA, LKS Next, MONDRAGON Unibertsitatea Enpresagintza y MIK presentan el Estudio sobre las Perspectivas de las Empresas Vascas para 2023.



Un estudio elaborado entre casi 125 empresas de todos los tamaños y sectores económicos de Euskadi muestra que la gran mayoría de las organizaciones vascas tienen perspectivas positivas para su evolución en el ejercicio que ahora comienza.

El estudio, elaborado por ISEA S.Coop., LKS Next, MONDRAGON Unibertsitatea Enpresagintza y MIK muestra que más del 87% de las empresas vascas encuestadas cree que durante 2023 mantendrán o mejorarán sus ingresos, a pesar de las incertidumbres actuales como el precio de las materias primas y de la energía, la demanda incierta del mercado o el incremento de los costes laborales.

El 46% de las empresas vascas prevé mantener el próximo año su cifra de facturación. Por su parte, casi el 42% de las firmas estiman que aumentará durante 2023 su cifra de negocio, mientras que tan solo el 12,3% cree que el próximo año será peor que 2022 en cuanto a ventas.

Además, el 83% de las firmas vascas prevé mantener o mejorar sus inversiones en 2023 y el 86% prevé mantener o mejorar su plantilla laboral. Los datos de rentabilidad también son positivos ya que el 82% de las firmas vascas prevé mantener o mejorar sus resultados.

Los autores del estudio identifican sin embargo una serie de factores externos que podrían condicionar la actividad de las empresas vascas durante el próximo año. Así, el 80,5% de las empresas encuestadas destaca el incremento del precio de las materias primas y de la energía, que ya ha lastrado los resultados de las empresas durante el ejercicio de 2022.

El segundo factor externo más citado hace referencia a la demanda incierta del mercado, referido también por el 80% de las empresas participantes en la encuesta. Le sigue el incremento de los costes laborales (72,4%) y a más distancia la incertidumbre asociada a factores de orden público y social (46,3%) y la escasez de personal cualificado (citado por el 37,4% de las empresas). En el estudio se identifican también una serie de factores internos a las empresas susceptibles de condicionar la evolución de la actividad durante 2023. El principal es la dificultad para combinar el día a día con el desarrollo de nuevos productos, servicios o negocios. Esta idea es citada por algo más del 56% de las organizaciones. El 52% cita también la dificultad para encontrar perfiles cualificados, además de un 48% que hace hincapié en la resistencia al cambio e inercias organizativas.

Otra de las ideas clave del informe presentado hace referencia a los factores de competitividad más relevantes para la competitividad, siendo el más destacado el talento de los profesionales que trabajan en las organizaciones, citado por más del 80% de las empresas, seguido por la innovación y promoción de nuevos negocios, además del desarrollo tecnológico de las empresas (en ambos casos, el 58,5%).

Entre las iniciativas de mejora competitiva que las empresas van a acometer en 2023, el 53% de las empresas encuestadas habla de desarrollar nuevos productos o servicios. Adicionalmente, algo más del 50% de las firmas apuestan por mejorar la productividad y reducir sus costes empresariales. La captación y retención de talento, así como el desarrollo de colaboraciones y alianzas estratégicas es prioritario para más del 40% de las empresas encuestadas.

De hecho, más del 57% de las firmas participantes en el estudio reconoce disponer de partidas presupuestarias para financiar el desarrollo de nuevos productos y servicios para mejorar su competitividad y el 40% dispone de alguna persona liberada en su organización para dinamizar las actividades y proyectos que mejoren su competitividad. Finalmente, cabe consignar que ISEA S.Coop., LKS Next, MU Enpresagintza y MIK han constituido una Comunidad de Interés para promocionar la Innovación en Gestión Empresarial y difundir prácticas avanzadas en gestión empresarial para mejorar la competitividad territorial. La Comunidad está abierta a todas las organizaciones y entidades de Euskadi que tengan inquietud por la Innovación en Gestión Empresarial.

Ahora es el momento para planificar sus proyectos de I+D.

El Desarrollo Tecnológico y al Innovación constituyen ámbitos relevantes para asegurar la competitividad empresarial de nuestras empresas. Los programas públicos de ayudas al I+D permiten afrontar parcialmente el esfuerzo económico que desarrollan las empresas.

Ahora bien, las Administraciones Públicas son cada vez más exigentes y estos programas constituyen instrumentos sofisticados que precisan de un conocimiento experto en la materia. Por ello, en ocasiones, las empresas no logran un retorno adecuado de los esfuerzos realizados para presentarse a estos programas.

Según el EUSTAT, el 55,8% de las empresas vascas consideran que hay factores que dificultan la realización de actividades innovadoras. Así,...:

El 35,8% de las empresas vascas consideran que los costes elevados constituyen un obstáculo para llevar a cabo actividad de I+D+i.

El 30% de las empresas vascas consideran que las ayudas públicas constituyen un obstáculo para llevar a cabo actividades de I+D+i.

Conscientes de presente estas dificultades, ISEA presenta sus Servicios de Asesoría para la Financiación del I+D+i. Estos servicios consideran la gestión de las convocatorias de ayudas al I+D+i de las diversas administraciones públicas...:

Administraciones Vascas (Diputaciones Forales, Gobierno Vasco y SPRI.)

Administración General del Estado (Ministerio de Economía y Empresa,

Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades, CDTI, etc.)

Nuestro modelo de colaboración marca la diferencia, habida cuenta que la colaboración alcanza todo el ciclo de gestión de las ayudas:

Seguimiento de convocatorias y prospección de oportunidades.

Selección de convocatoria más apropiada y redacción de la memoria de solicitud.

Soporte en la presentación telemática de la solicitud.

Soporte en la justificación técnico-económica de los proyectos.

Adicionalmente, ISEA colabora en la articulación de consorcios de investigación mediante la búsqueda de empresas con necesidades complementarias en ámbitos tecnológicos o de mercado, así como la incorporación de proveedores tecnológicos al proyecto (Centros Tecnológicos, Universidades, empresas, etc.)
Nuestro modelo de colaboración se fundamenta en compartir el éxito con nuestros clientes, ya que asumimos el riesgo de que nuestro trabajo no tenga compensación en el caso de que la solicitud no obtenga la ayuda solicitada.

Nuestra competencia está certificada por las instituciones...:

ISEA es un Agente Científico Tecnológico integrado en la Red Vasca de Ciencia, Tecnología e Innovación, con la categoría de Agente de Intermediación Oferta/ Demanda.

ISEA está inscrita en el Registro de Centros Tecnológicos y los Centros de Apoyo a la Innovación Tecnológica del Ministerio de Economía, Industria y Competitividad.

ISEA es una entidad declarada de Utilidad Pública el 26 de noviembre de 2008 por la Consejería de Justicia, Empleo y Seguridad Social del Gobierno Vasco.

ISEA quisiera transmitirle su disposición para compartir nuestro conocimiento y experiencia con el propósito de optimizar los resultados de su empresa en el ámbito de la financiación del I+D+i, tal y como lo ha hecho en 2022 con 82 empresas.

ISEA S.Coop. organizó la Jornada "Tecnología, Innovación y Estrategia Empresarial".



La transformación del esfuerzo inversor realizado en I+D+i en resultados de mercado constituye sin duda uno de los retos más relevantes que afronta la gestión industrial en nuestras empresas.

En este contexto, ISEA S.Coop. organizó el pasado el día 9 de noviembre de 2022 la Jornada "Tecnología, Innovación y Estrategia Empresarial". El propósito de esta Jornada radicaba en reflexionar sobre cómo transformar la Tecnología y la Innovación en palanca de transformación competitiva para las empresas.

Para ello, la Jornada reunió un panel de ponentes que reflexionaron sobre la gestión de la Tecnología y la Innovación, desde perspectivas diversas.
Así, el programa desarrollado en el curso de la Jornada fue el siguiente:

- Conferencia a cargo de Xavier Marcet (CEO de Lead To Change. Fundador y Presidente de Barcelona Drucker Society).

- Mesa redonda con la participación de los siguientes expertos:

Alberto Guerrero, Chief Technology Officer (INGETEAM)

Miguel Ángel Castillo, Vicepresidente de Desarrollo Tecnológico AERNNOVA.

Javier Arenas, Director de FAGOR Aotek (FAGOR AUTOMATION S.Coop)

Daniel De los Toyos, Director de I+D+i de EIKA S.Coop.

ISEA S.Coop. organizó la Jornada sobre "El estado de la aplicación práctica de la Inteligencia Artificial en Euskadi".



Con una afluencia próxima a las 200 personas, el día 23 de Noviembre de 2022 se llevó a cabo en el salón de actos del Parque Tecnológico Garaia de Mondragón, la Jornada sobre "El estado de la aplicación práctica de la Inteligencia Artificial en Euskadi", organizada por ISEA S.Coop., en colaboración con SPRI y BAIC (Basque Artificial Intelligence Center).

La Jornada contó con 21 ponencias, las cuales, tras una introducción común, fueron clasificadas sectorialmente y ofrecidas en diversos paneles simultáneos de acceso libre.

Los paneles simultáneos abordaron la aplicación práctica de la Inteligencia Artificial en sectores tales como la Industria, la Ciencia, la Logística, la Alimentación, la Ciberseguridad, la Alimentación o la Sanidad.
Así, el público pudo asistir a las siguientes conferencias y presentaciones:

Sesión Plenaria:

Introducción a la Jornada a cargo de ISEA S.Coop.

1ª Ponencia: BAIC (Basque Artificial Intelligence Center): Oportunidades y retos de la IA para el ecosistema industrial.

2ª Ponencia: Mondragón Goi Eskola Politeknikoa (MONDRAGON Unibertsitatea.): Qué es la Inteligencia Artificial: tipos, presente y futuro.

3ª Ponencia: SPRI: Características de las ayudas "Inteligencia Artificial

Grupo 1:

1ª Ponencia: **Ubikare:** >> Software de Salud Naiha: << Casos de éxito usando la Inteligencia Artificial.

2ª Ponencia: **Clínica de la Asunción: >>**Aplicación de la I.A. en la Asistencia Sanitaria:<< Presente y futuro.

3ª Ponencia: **Universal Omics:** Acceso e integración de información científica para el diseño de fármacos.

4ª Ponencia: **Domusvi:** >>La I.A en residencias: << aplicación de Inteligencia Artificial en los cuidados de larga duración.

5ª Ponencia: **Uvesco:** Visión artificial para mejorar la experiencia de compra.

Grupo 2:

1ª Ponencia: **EDERTEK – FAGOR EDERLAN: la I.A. en FAGOR EDERLAN:** Datos, algoritmos... y algo más.

2ª Ponencia: **TUBACEX:** La I.A. aplicada en un entorno industrial siderúrgico para la mejora de calidad y la eficiencia energética.

3ª Ponencia: **ARANIA**: Gestión automatizada e inteligente del movimiento de materiales en planta.

4ª Ponencia: **SCRAPAD:**El Marketplace del sector del reciclaje.

5ª Ponencia: **Amurrio Ferrocarril y Equipos S.A + Aingura Liot:** Sistemas de monitorización de cruzamientos de acero al manganeso en desvíos ferroviarios.

6ª Ponencia: **TUBOS REUNIDOS Group:** Aplicación de la I.A en la inspección de tubos.

Grupo 3:

1ª Ponencia: **Laboral Kutxa:** I.A. contra el fraude digital.

2ª Ponencia: **Decidata:** Dato o muerte.

3ª Ponencia: **BTI Implant:** Estrategia de I.A. en sector salud.

4ª Ponencia: **Reclamo Seguro:** la I.A. aplicada al sector jurídico y asegurador.

5ª Ponencia: **Frutas Zelaia:** Inteligencia Artificial en una pyme familiar del sector distribución: mitos, retos y oportunidades.

Como se aprecia, la Jornada permitió desarrollar una perspectiva completa sobre el estado de la aplicación de la Inteligencia Artificial en Euskadi.

KIMU BERRI recibe donaciones de la División de Ingeniería y Servicios de MONDRAGON y GSR S.Coop. para el desarrollo de sus actividades.

En el marco de las políticas de empleo de sus respectivos Fondos de Contribución para Educación y Promoción Cooperativa y otros Fines de Interés Público, la División de Ingeniería y Servicios de MONDRAGON y GSR S.Coop. han realizado sendas donaciones económicas para el desarrollo de la iniciativa KIMU BERRI, proyecto cuyo objetivo es la promoción del emprendimiento juvenil en Debagoiena, adoptando para ello las temáticas y tecnologías propias de la sociología de la juventud.

Las contribuciones realizadas a KIMU BERRI por la División de Ingeniería y Servicios y GSR S.Coop. han permitido a estas entidades:

Desarrollar su responsabilidad social, dando una mayor practicidad al empleo de los Fondos de Contribución para Educación y Promoción Cooperativa y otros Fines de Interés Público.

Asociar su imagen de marca a una iniciativa social destinada al fomentar la transformación de las bases económicas de Debagoiena.

Participar en el fomento nuevas iniciativas empresariales en sectores de actividad que presenten un elevado potencial de desarrollo futuro.

Estas donaciones permitirán a KIMU BERRI ampliar el elenco de iniciativas desarrolladas en el curso escolar 2022/2023.

El Proyecto KIMU BERRI surge en el año 2009 con el propósito de llevar a una concreción práctica la Agenda de Oslo para la educación emprendedora en Europa en el marco territorial específico de la Comarca de Debagoiena.

La financiación de las actividades del proyecto KIMU BERRI se asegura mediante aportaciones públicas y privadas procedentes de las empresas.

Se activa la 3ª generación del proyecto Oraina eta Geroa Uztartuz en el marco de Etorkizuna Eraikiz.

La iniciativa "Oraina eta Geroa Uztartuz" es un proyecto que se ha desarrollado en el marco de ETORKIZUNA ERAIKIZ e integrado en el Plan de Recuperación Económica y Social de la Diputación Foral de Gipuzkoa, y pretendía el desarrollo y difusión de un Marco de Referencia para la Empresa Ambidiestra.

El término de "empresas ambidiestras" se refiere a aquellas organizaciones que afrontan los períodos de crisis mediante el desarrollo de estrategias regenerativas, simultaneando sus actividades de explotación, es decir sacando partido de los productos, mercados y negocios actuales, y la exploración, intensificando el emprendimiento y la búsqueda de nuevas opciones de negocio para construir su futuro.

Diversos estudios empíricos han llegado a conclusiones equivalentes al analizar los resultados de las empresas conforme a su orientación en la gestión: A largo plazo "las empresas ambidiestras" superan ampliamente a las compañías de orientación cortoplacista, tanto en crecimiento como en rentabilidad.
El Proyecto "Oraina eta Geroa Uztartuz" ha sido desarrollado por un consorcio liderado por la Diputación Foral de Gipuzkoa e integra a las siguientes entidades: ADEGI, la Corporación MONDRAGON, la Universidad del País Vasco–EHU, la Universidad de Deusto, MONDRAGON Unibertsitatea e ISEA S.Coop.

El proyecto aporta un Modelo de Referencia que permite:



1. La definición de una Agenda Estratégica Ambidiestra: Aborda la consolidación de la Hoja de Ruta para el Desarrollo Ambidiestro de la empresa mediante...:

La identificación de los Vectores de Desarrollo Estratégico necesarios para la consecución del Proyecto Estratégico de la empresa.

La determinación del diferencial competencial que es necesario desplegar para el logro del Proyecto Estratégico.

La especificación y despliegue de las Actividades de Exploración, así como de las Actividades de Desarrollo Competencial.

2. El despliegue de la Estrategia Ambidiestra en la gestión operativa de la empresa, mediante...:

El Diseño de un Panel de Mando Ambidiestro.

La definición de los Indicadores asociados a la consecución del Proyecto Estratégico.

El protagonismo y la dedicación de los Órganos de Dirección y Gobernanza en la gestión ambidiestra.

El proyecto ha contado con la colaboración de un conjunto de empresas para llevar a cabo experiencias piloto de aplicación. Las experiencias desarrolladas han permitido ratificar la plena validez del Marco de Referencia para la Empresa Ambidiestra.

A partir de los logros consolidados se pretende afrontar la escalabilidad del proyecto para lograr que Gipuzkoa sea un territorio referente en la aplicación de la Gestión Ambidiestra, incrementando para ello las aplicaciones prácticas del Marco de Referencia para la Empresa Ambidiestra mediante el concurso de la academia, los agentes intermedios y las empresas de servicios avanzados.
En este contexto se inscribe la creación de la Comunidad de Prácticas sobre la Empresa Ambidiestra. La Comunidad de Prácticas combina la impartición de formación sobre la Empresa Ambidiestra con la aplicación al caso específico que aporta cada participante.

En breve se pondrá en marcha una nueva edición de la Comunidad de Prácticas sobre la Empresa Ambidiestra. La participación en la Comunidad de Prácticas es abierta y gratuita.

Para participar es preciso inscribirse...:

Por teléfono, llamando al 943 104 245

Por correo electrónico, a la siguiente dirección: morobengoa@isea.eus

¡Participa en la Comunidad de Prácticas sobre la Empresa Ambidiestra!

Presentación de los resultados del estudio sobre el proceso de relevo generacional en Euskadi.



El pasado 1 de febrero, ISEA S.Coop., la Universidad de Deusto y ALECOP Group presentaron los resultados del estudio sobre el proceso de relevo generacional en Euskadi.

La encuesta pretendía identificar los obstáculos existentes en los procesos de relevo generacional, así como las claves para garantizar el éxito de los mismos, con el objetivo de difundir posteriormente los resultados en la comunidad empresarial de Euskadi. El estudio ha contado con la participación de 173 empresas, el 61,4% pertenecientes al sector servicios, el 35,7% al industrial y el 2,9% a la distribución, de las cuales el 80,2% estaba inmersa en proceso de relevo generacional por jubilación.

Para el 55,4% de las empresas encuestadas el relevo generacional constituye una prioridad estratégica.

- Entre las variables asociadas a los procesos de relevo generacional cabe destacar las siguientes:

Transferencia del conocimiento

Renovación estratégica / Innovación organizacional

Profesionalización y saber hacer

Adquirir expertise de la persona relevada

Adecuación de la estructura organizativa

Cultura organizativa

Supervivencia del negocio

- Las empresas que abordan un proceso de relevo generacional llevan a cabo las siguientes actividades:

Identifican las personas que participarán en el relevo

Definen un plan de acción para afrontar el relevo generacional

Asignan tiempo y recursos para llevar a cabo un proceso eficaz de relevo generacional

- Entre los problemas detectados a la hora de afrontar los procesos de relevo generacional, las empresas vascas refieren los siguientes:

No existe un procedimiento / Falta de planificación anticipada (en el 47,3% de las empresas participantes).

Falta de tiempo / demasiadas actividades en el día a día

No existen una identificación de los puestos claves

La falta de colaboración por parte de las personas involucradas

Finalmente, cabe consignar que ISEA S.Coop., la Universidad de Deusto y ALECOP Group han constituido una Comunidad de Interés para promocionar el estudio sobre los procesos de relevo generacional. La Comunidad está abierta a todas las organizaciones y entidades de Euskadi que tengan inquietud por la Innovación en Gestión Empresarial.

ISEA S.Coop. organiza la Jornada sobre Internet de las Cosas (IoT). Estado de la tecnología. Ejemplos de utilización en productos y servicios.

Con una afluencia próxima a las 100 personas, el día 17 de enero de 2023 se llevó a cabo en el salón de actos del Parque Tecnológico Garaia de Mondragón, la Jornada sobre Internet de las Cosas (IoT). Estado de la tecnología. Ejemplos de utilización en productos y servicios.

ISEA y SPRI-Enpresa Digitala organizaronn esta jornada en el curso de la cual se abordó el estado actual de las diferentes tecnologías englobadas en el término "Interner de las Cosas-IoT", como los sensores para la captación de datos, las comunicaciones para su envío a plataformas en la nube, así como el tratamiento de esos datos. Adicionalmente, se presentaron productos y servicios en los que se han aplicado estas tecnologías, logrando un mayor valor para los clientes e incluso transformando los modelos de negocio en sectores como la salud, la energía, el medio ambiente o las ciudades inteligentes.

El primer objetivo de la jornada consistía en informar acerca del estado actual de las tecnologías IoT, las claves para desarrollar con éxito proyectos de implantación, y elevar la perspectiva hacia las tendencias que se perciben en el futuro y las posibles disrupciones que puedan surgir. Un objetivo adicional consistió en trasladar estos conceptos a un público no tecnólogo, con una visión de negocio. Así, diferentes empresas, tanto consolidadas como startups, presentaron sus nuevos productos y servicios basados en estas tecnologías, que son la base de innovadores modelos de negocio. Sin duda estos ejemplos proporcionaron inspiración y fomentarán la innovación en el ecosistema empresarial vasco.

En principio, la jornada estaba dirigida a personas de departamentos técnicos, de innovación y de desarrollo de negocio, así como a emprendedores. No obstante, dado el carácter tan amplio de las aplicaciones IoT, resultó también de interés para otros perfiles, como mantenimiento, optimización de procesos, e incluso personas del ámbito comercial interesados en los nuevos modelos de negocio.

Sectorialmente, la jornada abordó áreas como la salud y el cuidado de los mayores, el medio ambiente, energía, hogar e industria, entre otras.

La jornada se desarrolló conforme al siguiente programa:

Introducción

ISEA S.Coop.: María Ruiz, Presentación de la jornada.

DEUSTO SEIDOR: Carlos Polo, ¿Por qué es ahora el momento del IoT?

IKERLAN: Idoia de la Iglesia, De M2M a AIoT: Como el Edge Computing, las comunicaciones 5G y la IA van a marcar la próxima revolución en la Industria 5.0.

SALA 1:

LKS NEXT: Juan José Rodríguez, Lamassu IoT: Gestión de la identidad de los dispositivos

_ OWASYS: Advanced Wireless Devices

_ WATTIO: Patxi Echeveste, Tech & Touch.ç

SALA 2:

ZYLK : Alfonso Gonzalez y Ester Sola,La Inteligencia Artificial en dispositivos IoT: MLBuffet, un servidor de modelos de Machine Learning ligero que impulsa el acercamiento de la IA a entornos Edge.

BARBARA IOT: Sergio Liedo, Edge Computing como tecnología emergente para la Servitización en la Industria.

INALIA: Ainhoa Jausoro, La Tecnología IoT en sistemas de monitorización de la salud estructural.

BIHAR S.Coop.: Yurgi Arginzoniz, Sensorización de la evaluación motriz para ayudar a las personas mayores a prevenir problemas y alargar su autonomía.

SALA 3:

MAGNET: Asier Galdos; BIoTZ, putting the heart into IoT applications

AQUADAT: Mikel Aguirre y Jorge Garcia del Arco,Digitalización líquida: del IoT al Gemelo Digital.

DOMUSA TEKNIK S.Coop.: Mikel Argoitia, Ventajas del IoT aplicado al confort en el hogar.

ClCircular : Iñigo Alonso y María Martínez, Alquiler de Sensores IoT para monitorización de mercancías.

Sidenor y MSI investigan sobre herramientas de tecnologías de IA autónoma.

Investigar, desarrollar, probar y experimentar un conjunto de herramientas innovadoras de tecnologías de Inteligencia Artificial (IA) autónoma, confiable y personalizada, es el objetivo principal de s-X-AIPI (Inteligencia Artificial auto-X para la transformación digital de la industria de procesos europea), un proyecto financiado por la Unión Europea, dentro del programa Horizonte Europa, en el que participan Sidenor, fabricante de aceros especiales, y Mondragón Sistemas de Información (MSI), firma especializada en servicios relacionados con la automatización, el control y la digitalización de los procesos productivos y logísticos.

Sidenor y MSI colaboran con otros 12 socios internacionales, con amplia experiencia en el campo de la tecnología y la Inteligencia Artificial, en este proyecto que lidera CARTIF, un centro tecnológico de investigación aplicada, surgido de la Universidad de Valladolid. Los objetivos específicos de s-X-AIPI son proporcionar a la industria de proceso existente y a sus trabajadores, herramientas sostenibles basadas en la Inteligencia Artificial de última generación; alargar la vida útil de las aplicaciones de IA, generando interfaces más sencillas, que no requieren mano de obra altamente cualificada ni mantenimiento especializado, e implantar tecnologías de Inteligencia Artificial confiables en la industria de proceso, cerrando la brecha entre la IA y la automatización.

Para ello desarrollarán aplicaciones auto-X de IA más autónomas, dotadas de habilidades avanzadas y validarán todas las tecnologías desarrolladas en cuatro casos de uso industrial representativos de la industria de procesos (asfalto, acero, aluminio y productos farmacéuticos).

ABANTAIL S.Coop. y SIEMENS han firmado un acuerdo para comercializar la herramienta Low-code Mendix.

ABANTAIL S.Coop. y SIEMENS han firmado un nuevo acuerdo de distribución para comercializar Mendix, la herramienta Low-Code líder del mercado. Ello acelerará el crecimiento de Mendix en el mercado y reforzará la posición de ABANTAIL S.Coop. en la oferta de herramientas innovadoras para la transformación empresarial.

Mendix es la plataforma Low-Code de SIEMENS Digital Industries Software, un sistema de creación de aplicaciones visual, ágil y sencillo. No hace falta desarrollar código, simplemente se arrastran y sueltan elementos para dar forma a pantallas, datos y lógica. Permitiendo así, que cualquiera pueda desarrollar, integrar y ampliar aplicaciones de manera más rápida y con menos recursos.

Entre las características de Mendix destacan:

Modelado visual con la funcionalidad drag-and-drop (“arrastrar y soltar”) y una interfaz de usuario ágil, intuitiva y sencilla.

Desarrollo de aplicaciones multiplataforma para cualquier dispositivo.

Posibilidad de crear aplicaciones con componentes preconfigurados, como elementos, plantillas, conectores, etc.

Herramientas integradas que facilitan la colaboración del equipo de desarrollo, permitiendo que programadores expertos y el equipo de negocio participen de forma activa en el proyecto.

Funcionamiento desde la nube, ofreciendo flexibilidad, escalabilidad y desarrollo bajo demanda.

Integración sencilla y segura de datos,sistemas,servicios... de la empresa, mediante conectores preconfigurados o integraciones personalizadas, desarrolladas internamente.

El acuerdo permite ofrecer soluciones ágiles y completas al mercado; ayudando a que las empresas aceleren su transformación digital. Al mismo tiempo, refuerza la relación de ABANTAIL S.Coop. con SIEMENS, siendo Mendix el segundo producto del porfolio de SIEMENS que comercializa ABANTAIL S.Coop., junto con RuleStream.

MONDRAGON lanza BIHAR, iniciativa para el cuidado de personas mayores y dependientes en su propio hogar.

El pasado 27 de enero se presentó un nuevo proyecto con el sello MONDRAGON: BIHAR, una empresa que nace con la idea de convertirse en una referencia en el sector de los cuidados.

A la presentación de esta nueva iniciativa han acudido la viceconsejera de Políticas Sociales del Gobierno Vasco, Lide Amilibia; el presidente del Consejo General de la Corporación MONDRAGON, Iñigo Ucín; y el director general de BIHAR, Hector Olabegogeaskoetxea. Todos ellos han coincidido en subrayar la vocación social de este nuevo proyecto y su apuesta de largo plazo, en un contexto demográfico en el que los cuidados a personas mayores van a ser elementos clave en los próximos años. De hecho, factores como el envejecimiento de la población, el incremento de la esperanza de vida y el aumento de los pacientes crónicos y pluripatológicos plantean numerosos retos y son una prioridad estratégica en nuestra sociedad. Asimismo, esta dinámica también representa una excelente oportunidad desde el punto de vista de nuevas actividades con el fin de satisfacer las necesidades de estos colectivos.

BIHAR es una nueva cooperativa especializada en servicios y productos orientados a favorecer que las personas mayores y las personas dependientes puedan vivir con mayor calidad en su propio hogar. La propuesta de BIHAR se apalanca básicamente en tres aspectos: su apuesta por el domicilio propio, el uso de la tecnología y la integración de todo tipo de productos y servicios en su oferta.

- Lo hará a través de una plataforma digital muy sencilla en la que se han activado todo tipo de servicios:

Bihar Home: se trata de una amplia gama de cuidados a las personas en su hogar, asistenciales, de acompañamiento, etc. y cuyo objetivo es mejorar su calidad de vida. Para eso, BIHAR cuenta con una red de profesionales que ya prestan este tipo de servicios.

Bihar Shop: una tienda especializada en productos para este tipo de personas dependientes, como camas especiales, sillones adaptados, productos para facilitar la movilidad, etc. También ofrece rutinas de salud y ocio, que incluyen servicios de cocina inteligente, o dispositivos de medición de la calidad del aire, o la calidad del sueño, entre otros.

Bihar Help: teléfono gratuito de atención a personas para asesoramiento sobre cualquier duda relacionada con el cuidado y la dependencia, desde adónde acudir, trámites, gestiones, tipos de ayudas, derechos...

BIHAR es un proyecto en intercooperación que se nutre de la experiencia y del saber hacer de otras iniciativas del grupo. Una iniciativa en la que participan la cooperativa GSR (Gestión de Servicios Residenciales) y tres divisiones de MONDRAGON: Ingeniería y Servicios (MISE), Componentes y Equipamiento. Por lo tanto, el ADN de este proyecto es de carácter cooperativo y viene a completar la oferta corporativa de productos y servicios para el sector. En principio, el proyecto nace con la intención de implantar su modelo en Euskadi, sin prisa –porque se quiere hacer bien– pero sin pausa, con la voluntad de crecer y poder exportarlo a otras comunidades del Estado en 2025.

Para más información sobre la oferta de valor de BIHAR se puede acceder a la web (www.bihar.coop)



ONDOAN S.Coop. lidera el proyecto N0Waste para la reducción y valorización de residuos de la cadena alimentaria vasca.



Un total de 14 empresas y organizaciones de la cadena alimentaria vasca y de la industria tecnológica y de bienes de equipo de Euskadi se unen en N0Waste, el proyecto que busca investigar y aplicar nuevas tecnologías para reducir y valorizar los residuos generados en el suministro de productos de alimentación frescos y perecederos. ONDOAN S.Coop., como impulsor tecnológico del consorcio empresarial, se encarga de liderar este proyecto estratégico que permitirá a Euskadi situarse como proveedor tecnológico clave para la sostenibilidad económica y medioambiental del sector agroalimentario, incrementado así sus niveles de competitividad y exportación.

A través de N0Waste, se aspira a desarrollar procesos de producción alimentaria más sostenibles, flexibles y con cero defectos, apoyándose para ello en el uso de tecnologías como la Inteligencia Artificial y Big data. Entre los retos del sector alimentario a los que dará respuesta, destaca la capacidad de evaluar el interior del producto fresco sin que éste sufra ningún percance, mediante algoritmos avanzados de Inteligencia Artificial. Asimismo, se busca incrementar el nivel de circularidad de este tipo de productos con el uso de materiales para envases reciclados y reciclables, como los films monocapa.

Otro de los principales desafíos de N0Waste será aumentar el nivel de transparencia de los frescos hacia las personas consumidoras, mejorando a su vez la capacidad de detectar los "puntos negros" dentro de la cadena de frío y la distribución. Todo ello, gracias a la trazabilidad unitaria y la toma de decisiones mediante IoT, Blockchain e Inteligencia Artificial. Por último, se favorecerá la valorización del residuo que habitualmente desecha la cadena alimentaria a través de la generación de biohidrógeno y biometano con alto nivel de pureza.

Para abordar con garantías los citados retos, se ha generado un consorcio sectorial y tecnológico que comprende tanto la cadena alimentaria (productores y distribución), así como empresas tecnológicas y de bienes de equipo que fortalecerán la cohesión territorial y las propuestas de valor de sectores productivos clave de Euskadi. Como proveedores de investigaciones y soluciones tecnológicas, N0Waste cuenta con empresas

multidisciplinares. Desde desarrolladores de soluciones de generación de biogás como ONDOAN S.Coop., LOINTEK y ORLOGA, hasta firmas especializadas en el ámbito digital como IZERTIS, SEGULA TECHNOLOGIES y TECNIPESA, pasando por el desarrollo de nuevos materiales por parte de PLASTIGAUR. UDAPA, empresa dedicada al cultivo y procesado de patata de Eusko Label, y EROSKI, líder en distribución alimentaria y tractor del sector alimentario vasco, impulsarán las investigaciones y las demostraciones en entornos de interés, que abarcarán desde los procesos de producción hasta la tienda.

Asimismo, BARRENETXE, productor de hortalizas, y HARAKAI – URKAIKO, cooperativa ganadera, participarán como empresas colaboradoras, encargándose de suministrar residuos para la generación de biometano, y de validar las investigaciones en trazabilidad y envases. N0Waste cuenta con TECNALIA para el desarrollo digital, de nuevos materiales y obtención de biometano, y con CEIT para la generación de biogás. BASQUE FOOD CLUSTER, como agente de intermediación de referencia del sector alimentario vasco, contribuirá a la difusión y la transferencia de los resultados al sector y a las personas consumidoras.

ONDOAN S.Coop. contará con la colaboración adicional de Naturklima, Fundación de Cambio Climático adscrita a la Diputación Foral de Gipuzkoa, que contribuirá a la difusión del proyecto.

El proyecto cuenta con la financiación del Gobierno Vasco a través del programa HAZITEK 2022, en la línea de proyectos de investigación industrial y de desarrollo experimental en sectores estratégicos.

ORGAUS SYSTEMS ejecuta el proyecto de ampliación de la planta solar fotovoltaica del Bilbao Exhibition Centre.



ORGAUS SYSTEMS, empresa perteneciente al Grupo ONDOAN, está ejecutando el proyecto de ampliación de la planta solar fotovoltaica instalada en la cubierta del Bilbao Exhibition Centre (BEC). El objetivo es aumentar la capacidad de potencia de la estructura hasta alcanzar un megavatio. De esta manera, permitirá al BEC obtener un nivel de autoabastecimiento de energía de entre el 10 y el 12%, sumando su capacidad a la planta.

Los generadores fotovoltaicos irán depositados en estructuras con una inclinación de 10 grados en la cubierta del pabellón 6. En total, se instalarán 1.850 placas solares de 550 kW, con el objetivo de generar energía eléctrica con una potencia de 900 kW para autoconsumo sin excedentes. Se estima que el proyecto estará operativo en marzo de 2023. BEC cuenta con una planta solar en funcionamiento desde 2004, año de la puesta en marcha del recinto. La instalación solar fotovoltaica está conectada a la red eléctrica y tiene una potencia instalada de 99,8 kWp. La energía generada por la instalación fotovoltaica se vende a la red eléctrica, y la coincidencia entre el punto de generación y el de consumo evita las pérdidas que conlleva el transporte de la energía. Por todo ello, se trata de una fuente de alimentación energética que repercute en la mejora medioambiental y en el ahorro económico para clientes y usuarios de BEC.

LKS Next emplea la Inteligencia Artificial en los procesos de selección de personal.

La utilización de los algoritmos y de la inteligencia artificial (IA) en los procesos de selección de personal ha comenzado a utilizarse en Euskadi. LKS Next, en colaboración con la firma tecnológica Kevo Technologies, especializada en análisis del lenguaje, ofrece IA Select, una herramienta de IA como elemento de contraste para la toma de decisiones en entrevistas de trabajo.

Analizando el lenguaje que utiliza el participante para comunicarse, la herramienta extrae sus rasgos de personalidad sin necesidad de aplicar otros test de personalidad, tanto en entrevistas presenciales como online. Esta tecnología permite incrementar el éxito en la contratación y mejorar la objetividad de las decisiones en los procesos de selección de personal. IA Select se apoya en los algoritmos de una '"Inteligencia Artificial entrenada", dado que para su desarrollo se ha utilizado la experiencia de cerca de 1.000 entrevistas de selección de personas de todos los sectores económicos, realizadas previamente. De este modo, la herramienta permite, según sus creadores, "conocer si una persona es introvertida o extrovertida o, por ejemplo, su nivel de curiosidad intelectual o imaginación; si es ordenada, cautelosa; si cuenta con una autodisciplina alta o baja; si le gusta trabajar en equipo o prefiere tomar decisiones individualmente, entre otros rasgos de personalidad".

Añaden, además, que "con esta tecnología no hace falta preguntar directamente sobre todo ello a la persona entrevistada, ya que el sistema es capaz de determinar estas características o rasgos solo analizando como el participante se comunica y construye sus frases".

La bodega Recanati de Israel, diseñada por KREAN, ya está en marcha.

La bodega Recanati ha recibido su primera cosecha en su nuevo emplazamiento en la Alta Galilea (Israel). KREAN S.Coop. ha colaborado con esta bodega durante los últimos seis años, desde el concepto arquitectónico hasta el diseño de los detalles del proceso. La bodega ya está operativa y se espera que el centro de visitantes abra sus puertas a finales de año.

La bodega está concebida para la elaboración de vino de alta gama, con un volumen potencial total de 2.000.000 de botellas al año, habiéndose instalado actualmente depósitos para el 75% del volumen del objetivo final.

El proyecto combina la tradición con la última tecnología, y ha sido diseñado siguiendo el estándar LEED. Los nuevos depósitos se han instalado entre los depósitos restaurados de las instalaciones existentes. La línea incluye nuevos equipos de recepción, equipos de vinificación, sala de barricas, línea de embotellado, almacenamiento de productos acabados e instalaciones de expedición. Se han incorporado equipos de eficiencia energética para el control de la temperatura en el proceso en un entorno respetuoso con el medio ambiente.
La bodega está concebida como una secuencia de volúmenes, que están conectados por una marquesina de acero cubierta que rodea la plaza de entrada. El primer volumen albergará el centro de visitantes. El segundo volumen, incluye el almacenamiento y las oficinas. Los depósitos de elaboración del vino se encuentran al aire libre, al norte de la zona de almacenamiento. Los volúmenes son independientes pero tienen una conexión en términos de geometría y materiales.

El edificio se integra con el entorno natural, cada volumen con una altura diferente como el paisaje ondulado. La roca volcánica local se incorpora al diseño con un revestimiento de gaviones de basalto, creando un diálogo entre la arquitectura y el paisaje.

MISE ha llevado a cabo la iniciativa E3+ para la incorporación de talento joven en tecnologías de vanguardia.

La División de Ingeniería y Servicios de la Corporación MONDRAGON ha llevado a cabo el Proyecto E3+ (Etorkizuna Elkarrekin Eraikiz+) para la incorporación de talento joven en tecnologías de vanguardia.

La División de Ingeniería y Servicios de la Corporación MONDRAGON constituye un auténtico "clúster" de empresas de servicios, que en 2021 alcanzó un volumen de actividad superior a los 209 millones de Euros, dando empleo a 2.415 personas.

El Proyecto E3+ buscaba la incorporación de talento joven en tecnologías de vanguardia en las empresas de la División de Ingeniería y Servicios.

La virtualidad de E3+ es que hacía confluir en el marco de un proceso sinérgico y estructurado, la actividad de jóvenes titulados con los procesos de innovación tecnológica de las empresas de la División de Ingeniería y Servicios.

En efecto, se trataba de llevar a cabo:

Proyectos presentados por las empresas para dar respuesta a un reto tecnológico o de mercado concreto.

Susceptibles de ser materializados mediante la aplicación de tecnologías de vanguardia.

Protagonizados por jóvenes en paro, dotados con una elevada cualificación técnica.

Las condiciones que debían cumplir las personas que deseen participar son las siguientes:

Ser menores de 30 años.

Estar desempleadas e inscritas en LANBIDE.

Disponer de una titulación oficial universitaria de grado medio o superior.

A estas personas, se les ha ofrecido:

La posibilidad de participar en proyectos de aplicación de tecnologías de vanguardia.

La contratación por las empresas en las cuales llevarán a cabo los proyectos.

Los contratos suscritos serán de naturaleza temporal,con una duración de doce meses (con la posibilidad de una posterior consolidación).

Complementariamente, el plan de trabajo del Proyecto E3+ consideraba la impartición de formación en competencias transversales. El objetivo de esta acción formativa era contribuir al desarrollo de competencias transversales que contribuyen a la mejora del desempeño profesional (por ejemplo, trabajo en equipo, información y comunicación, pensamiento orientado a la resolución de problemas, toma de decisiones, implicación en el trabajo, planificación y organización en el trabajo y visión global).

El proyecto E3+ se ha fundamentado sobre una intensa implicación de las empresas integradas en la División de Ingeniería y Servicios, habida cuenta que éstas han asumido los siguientes compromisos:

Proponer proyectos de innovación tecnológica susceptibles de ser desarrollados en el marco de E3+.

Aportar personal que actuará como tutor de una o varias personas en el marco de un proyecto de innovación tecnológica.

Participar en las entrevistas de selección de las personas candidatas.

Acoger en sus instalaciones a las personas seleccionadas.

Asistir a las sesiones de presentación de los avances parciales y a la presentación final de los proyectos.

Innovación en Servicios Empresariales Avanzados – ISEA S.COOP. es el Centro Tecnológico de la División de Ingeniería y Servicios de la Corporación Mondragón.

En el capital social de ISEA participan las siguientes entidades: La Corporación Mondragón, Mondragón Ingeniería y Servicios (MISE), LKS S.COOP., KREAN S.Coop., MSI S.COOP., ONDOAN S.COOP., ALECOP S.COOP. y MONDRAGÓN LINGUA, ABANTAIL S.COOP., GSR S.COOP. eta SARETEKNIKA S.COOP.

ISEA
Innovación en Servicios Empresariales Avanzados
Enpresako Zerbitzu Aurreratuetan Berrikuntza

ISEA S.COOP.
Goiru kalea, 7. Polo de Innovación Garaia.
20500 MONDRAGÓN (Gipuzkoa)
Teléfono: 943 104 245