ISEA
Innovación en Servicios Empresariales Avanzados
Enpresako Zerbitzu Aurreratuen Berrikuntza
| Arrasate-Mondragón | Julio de 2021 | Número 60

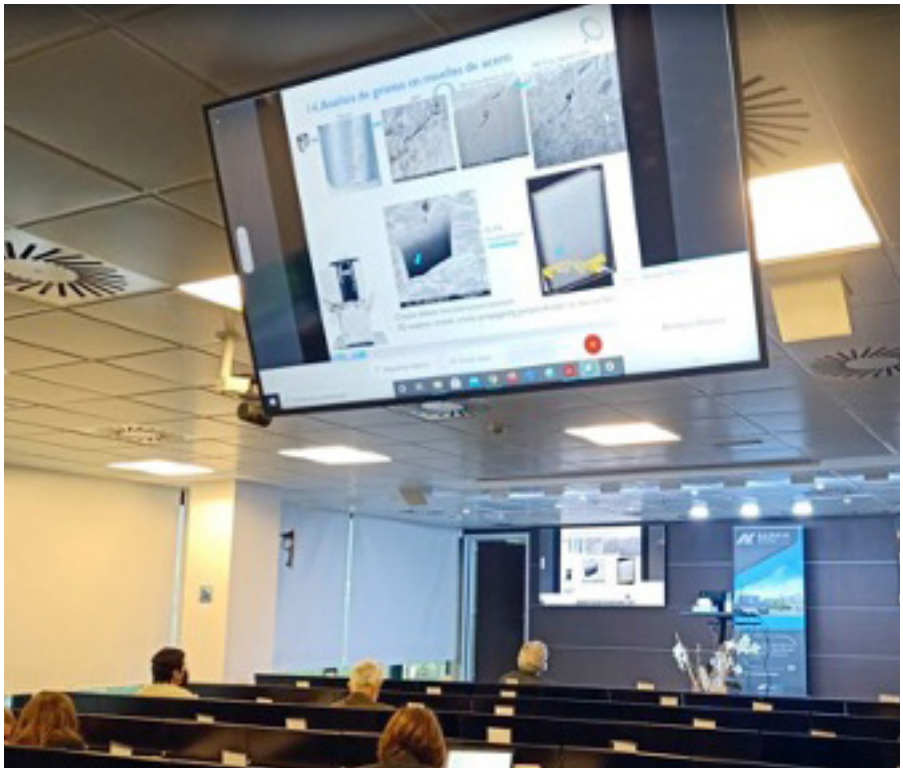
La segunda Edición de Garaia Open Innovation fue el punto de encuentro entre la oferta y la demanda tecnológica

El pasado día 29 de abril se llevó a cabo en las instalaciones del Parque Tecnológico Garaia de Mondragón, la 2ª Edición de Garaia Open Innovation, una iniciativa del Parque Tecnológico Garaia de Mondragón, en colaboración con ISEA S.COOP.

Garaia Open Innovation ha constituido una experiencia de Innovación Abierta cuyo propósito era impulsar la generación de nuevas oportunidades de negocio, la diversificación y la mejora competitiva de las empresas vascas a través de la Innovación Colaborativa.

Garaia Open Innovation pretendía propiciar oportunidades de colaboración susceptibles de generar productos, servicios y nuevos negocios que respondieran de forma específica a las necesidades de las empresas vascas y que lleguen al mercado a corto plazo.

En el marco de la Convención, los agentes del Sistema Vasco de Ciencia y Tecnología tuvieron la oportunidad de presentar ante las empresas las siguientes propuestas:



1. Retención del SARS-Cov-2 en superficies
2. Biomarcadores diagnósticos / pronóstico fragilidad
3. Biomarcadores Ictus
4. Dispositivo evaluación capacidad funcional
5. Dispositivo quirúrgico perforación ósea osteosíntesis
6. Test diagnostico en saliva esofagitis eosinofílica
7. El viaje de Mangols
8. Planta Piloto de Atomización de Polvo Metálico
9. Sistema de Posicionamiento Indoor
10. Software Simulación Tratamientos Térmicos

→

11. Estudio de piezas de fabricación aditiva
12. Análisis de microscopia de alta resolución
13. Monitorización de la corrosión en metales
14. Análisis de grietas en muelles de acero
15. Fabricación aditiva de fibras y tejidos poliméricos
16. Estudio de procesos de conformado
17. Análisis nanoquímico de polímeros y muestras bio
18. Oferta de activo tecnológico
19. Servicios CDMO y/o Acuerdo de Licencia
20. Cabezal fabricación aditiva mixto
21. Deshidratación 4.0

El Parque Tecnológico Garaia e ISEA S.COOP. esperan que los encuentros llevados a cabo en el marco de la 2ª Edición de Garaia Open Innovation permitirán la materialización de los siguientes beneficios:

• Impulsar el proceso de transformación de la economía vasca mejorando la capacidad competitiva de sus empresas.

• Incrementar la explotación comercial de los resultados de la actividad científica – tecnológica del Sistema Vasco de Ciencia y Tecnología.

• Aumentar la cooperación entre los agentes del Sistema Vasco de Ciencia y Tecnología y las empresas.

El Parque Tecnológico GARAIA impulsa las relaciones cruzadas entre empresas, centros tecnológicos y universidad a través de un modelo colaborativo, que lo convierten en el marco ideal para la ubicación de nuevas empresas y emprendedores que quieran poner en marcha sus ideas de negocio. Actualmente Garaia cuenta con 54 empresas, 6 edificios y más de 1.000 profesionales que constituyen el ecosistema empresarial más innovador de Debagoiena.

Por su parte, Innovación en Servicios Empresariales Avanzados - ISEA S.Coop. es un Centro de Desarrollo Tecnológico, Innovación y Emprendimiento promovido en 2006 por la División de Ingeniería y Servicios Empresariales de la Corporación MONDRAGÓN. ISEA es un Agente Científico Tecnológico integrado en la Red Vasca de Ciencia, Tecnología e Innovación, con la categoría de Agente de Intermediación Oferta/ Demanda.

Colocación de la primera piedra del complejo residencial Arabarren en Vitoria-Gasteiz

Ul complejo residencial Arabarren ha echado a andar con el acto de colocación de la primera piedra en una parcela situada en la zona de Lakua de Vitoria-Gasteiz. El nuevo centro sociosanitario contará con 150 plazas residenciales y de centro de día destinadas a personas mayores y con discapacidad. La totalidad de las plazas serán públicas y concertadas por parte de la Diputación Foral de Álava con la cooperativa de iniciativa social Arabarren, que gestionará el centro. Se estima que la residencia entre en funcionamiento en 2023.



Situada en la calle Blas de Otero, Arabarren atenderá a diferentes perfiles de personas usuarias. La parte residencial para personas mayores tendrá 100 plazas divididas en cuatro módulos de 25 plazas cada uno. En dos de los módulos (cincuenta plazas), se atenderá a personas mayores con deterioro cognitivo, mientras que en los otros dos residirán mayores con enfermedad mental (25) y mayores con discapacidad intelectual (25 plazas).

Asimismo, contará con una residencia para personas con discapacidad física severa, con capacidad para 25 residentes, y se completará con un centro de día para 25 personas mayores.

El 75% de las habitaciones de los módulos destinados a personas mayores de Arabarren serán individuales, al igual que la totalidad de las destinadas a personas con discapacidad física severa. De las 125 plazas residenciales, 101 serán individuales y 12 dobles. Se ubicará en un único edificio con planta baja y dos plantas de altura, con una superficie construida total de más de 7.700 metros cuadrados, y contará con una zona verde. La planta baja estará dividida en espacios diferenciados por cada uno de los tres equipamientos y agrupará además las zonas comunes de todos ellos.

El acto de colocación simbólica de la primera piedra fue presidido por el diputado general de Álava, Ramiro González, quien rindió un homenaje a las personas mayores que han fallecido en las residencias alavesas como consecuencia del coronavirus y ha expresado su agradecimiento al conjunto de residentes, familiares y profesionales del sector sociosanitario "por el ejemplo que han dado en estos meses aciagos".

Durante su intervención, el diputado general destacó que Arabarren es "más que una residencia. Es un proyecto único e innovador en el cuidado a las personas con el objetivo de mejorar su calidad de vida, que ofrecerá una respuesta diversificada a los distintos perfiles de personas mayores, promoverá la investigación, estará preparado para la era poscovid, caracterizado por ser un modelo de colaboración público-social, y gestionado por una cooperativa de iniciativa social".

En el acto, intervinieron igualmente la presidenta de la cooperativa, Amagoia Barandiaran, y el vicepresidente de MONDRAGON Corporación, Alberto Gorroño-goitia, quien ha señalado que "el sector sociosanitario es donde las señas de identidad de MONDRAGON, centradas en la persona y su dignidad, cobran mayor sentido, por tratarse de una actividad de personas y para las personas".

La cooperativa que pondrá en marcha y gestionará el centro residencial está participada por socios trabajadores, la cooperativa KREAN (MONDRAGON Corporación) que ha diseñado el edificio y se encargará de su construcción, e IMQ Igurco, empresa referente en la gestión de servicios socio-sanitarios y que ha aportado su conocimiento en la materia.

PHYRON, sistema de computación cognitiva como soporte a la generación de un innovador centro de experiencia inteligente

El consorcio constituido por SARETEKNIKA, INDABA, LANALDEN e ISEA está desarrollando un sistema de computación cognitiva como soporte a la generación de un innovador centro de experiencia inteligente. El proyecto está siendo financiado a través del programa HAZITEK del Departamento de Desarrollo Económico, Sostenibilidad y Medio Ambiente del Gobierno Vasco.

En la actualidad, se ha iniciado el diseño y desarrollo de los modelos predictivos. Para ello, se han diseñado e implantado tanto las tecnologías de extracción y captura de datos como la infraestructura tecnológica. A lo largo de esta fase se han tenido en cuenta los requisitos definidos en los casos de uso y requisitos del proyecto, resultando de especial importancia ceñirse a ellos para garantizar un grado de integración óptimo.

Además, se han identificado las variables a considerar predictoras para cada uno de los casos de uso planteados y su análisis. Este análisis ha consistido en familiarizarse con los datos, identificar la calidad de los mismos, descubrir ideas iniciales en los datos y detectar subconjuntos para formar hipótesis sobre información escondida. Tras este proceso, el resultado ha sido el dataset preparado para comenzar el modelado predictivo.

Cabe destacar que todo el proceso es iterativo, y las conclusiones del posterior modelo y sus pruebas pueden llevar a la conveniencia de reformular el diseño del mismo, o incluso modificar el pre-procesamiento de determinadas variables, o la incorporación de otras nuevas, descartadas en un primer momento.

Todo ello sirve como base para el prototipo que se desarrollará durante la tercera anualidad, en la cual se desarrollarán las labores tendentes a la puesta en marcha del centro de experiencia inteligente PHYRON y se modelizará la experiencia para su futura comercialización.

MSI participa en el proyecto europeo CAPRI, que desarrolla una Plataforma de Automatización Cognitiva para procesos industriales

El proyecto CAPRI, financiado por la Comisión Europea a través del programa Horizonte 2020 y coordinado por Fundación Cartif, trabaja en el desarrollo y validación de una innovadora Plataforma de Automatización Cognitiva (CAP, por sus siglas en inglés) para procesos industriales.

Un consorcio formado por 12 socios ubicados en 7 países distintos está desarrollando el proyecto CAPRI. Entre ellos, se encuentran Aimen Centro Tecnológico, Eiffage Infraestructuras S.A., Sidenor Aceros Especiales S.L. y MONDRAGON Sistemas de Información Sociedad Cooperativa.

Esta iniciativa desarrollará, probará y validará una innovadora Plataforma de Automatización Cognitiva que permitirá automatizar de forma inteligente procesos industriales. Está basada en cuatro niveles de interacción operario-máquina: IoT, procesado de la actividad, modelado de datos de conocimiento y soporte inteligente en la toma de decisiones.

La Plataforma de Automatización Cognitiva interrelaciona y sincroniza digitalmente la información de control, operación y planificación de las plantas de producción, permitiendo una operación autónoma e integrada de todos los recursos. Esta unificación se refleja en una optimización de la gestión, en la mejora del rendimiento y la flexibilidad, y en el diseño y despliegue de nuevos modelos de negocio.

CAPRI aportará soluciones cognitivas a cada etapa clave de la fabricación y será modular y escalable, de forma que se puedan integrar aplicaciones avanzadas en la plataforma. La validación de las tecnologías desarrolladas se realizará abordando los desafíos de fabricación de la industria de procesos en tres casos de uso en los sectores de la siderurgia, el asfalto y la industria farmacéutica.

A largo plazo, se prevé que los resultados del proyecto podrán aplicarse en áreas de planeamiento de producción, control, procesos y producciones automatizadas de todos los sectores Spire (productos químicos, minerales, metales no ferrosos, agua, ingeniería, cerámica y cemento). Se espera que la implantación de la plataforma en estas industrias optimice su rendimiento, incremente su productividad, reduzca el consumo de energía, recursos, desperdicios y la huella de carbono al menos un 5%, además de aumentar el consumo de material reciclado.

Culmina la primera anualidad del proyecto Oraina eta Geroa Uztartuz

La forma cómo se afronta una crisis económica condiciona el rendimiento a largo plazo de la empresa. Las evidencias así lo confirman: una investigación desarrollada por un equipo del MIT Sloan School of Management y de la Universidad de Cornell ha evidenciado que, como consecuencia de la crisis económica, los directivos desarrollan un estilo conservador orientado a la reducción de los costes operacionales en detrimento de la inversión en la I+D, las inversiones de capital,… que redunda en tasas de crecimiento más reducidas.

Este estilo conservador adquirido por los directivos en el curso de las crisis económicas presenta una tendencia a perpetuarse, incluso una vez que desaparece la causa que la originara.

Por ello, una vez adoptadas las medidas urgentes para garantizar la continuidad y la estabilidad de la empresa, es necesario abordar una gestión proactiva ante la crisis. Es preciso superar la fase de Supervivencia y desarrollar la Resiliencia Competitiva de la empresa.

En efecto, al tiempo que se asegura la supervivencia de la empresa es preciso relanzar su proyecto empresarial para proyectarlo al futuro y desarrollar las capacidades competitivas necesarias. Para ello es necesario dotarse de marco de referencia para la gestión empresarial que concilie la eficiencia a corto plazo con la creación de valor a largo plazo.

Este nuevo modelo ya ha sido identificado: Se trata del modelo de empresa ambidiestra. El término de "empresas ambidiestras" se refiere a aquellas organizaciones que afrontan los períodos de crisis mediante el desarrollo de estrategias regenerativas, simultaneando sus actividades de explotación, es decir sacando partido de los productos, mercados y negocios actuales, y la exploración, intensificando el emprendimiento y la búsqueda de nuevas opciones de negocio para construir su futuro.

El proyecto "Oraina eta Geroa Uztartuz" aborda la difusión de un Modelo de Referencia para la Empresa Ambidiestra, en el marco GIPUZKOA LAB para las iniciativas de Desarrollo Experimental integradas en la iniciativa Etorkizuna Eraikiz de la Diputación Foral de Gipuzkoa.

Así, el proyecto aporta un Modelo de Referencia que permite:

1. **La definición de una Agenda Estratégica Ambidiestra:** Aborda la consolidación de la Hoja de Ruta para el Desarrollo Ambidiestro de la empresa mediante…:

• La identificación de los Vectores de Desarrollo Estratégico necesarios para la consecución del Proyecto Estratégico de la empresa.

• La determinación del diferencial competencial que es necesario desplegar para el logro del Proyecto Estratégico.

• La especificación y despliegue de las Actividades de Exploración, así como de las Actividades de Desarrollo Competencial.

2. **El despliegue de la Estrategia Ambidiestra en la gestión operativa de la empresa,** mediante…:

• El Diseño de un Panel de Mando Ambidiestro.

• La definición de los Indicadores asociados a la consecución del Proyecto Estratégico.

• El protagonismo y la dedicación de los Órganos de Dirección y Gobernanza en la gestión ambidiestra.

El Proyecto "Oraina eta Geroa Uztartuz" ha sido desarrollado por un consorcio que integra a las siguientes entidades…:

• La Diputación Foral de Gipuzkoa,
• ISEA S.COOP.
• La Universidad del País Vasco – EHU.
• La Universidad de Deusto
• Mondragon Unibertsitatea,
• La Asociación de Empresas de Gipuzkoa –ADEGI,
• Y Corporación MONDRAGON.

…gracias a las ayudas otorgadas en el marco de la convocatoria 2020 del Programa para promover la generación de oportunidades, el valor diferencial y la sostenibilidad del tejido empresarial de Gipuzkoa.

El proyecto ha contado con la colaboración de un conjunto de empresas para llevar a cabo las experiencias piloto de aplicación del Marco de Referencia para la Empresa Ambidiestra:

• ABANTAIL S.COOP.
• JMA Alejandro Altuna, S.L.U.
• KENDU RETAIL SL.
• KREAN S.COOP.
• CADINOX S.A.

Las experiencias desarrolladas han permitido ratificar la plena validez del Marco de Referencia para la Empresa Ambidiestra para la cumplimentación de los objetivos originalmente establecidos en el momento de su diseño.

Adicionalmente estas experiencias han permitido identificar diferentes contextos o escenarios de aplicación para el citado Marco de Referencia, al tiempo que se identificaban potenciales innovaciones y elementos complementarios susceptibles de enriquecer el Marco de Referencia para la Empresa Ambidiestra.

Como consecuencia, en la anualidad de 2021 se pretende profundizar en el desarrollo del Marco de Referencia para la Empresa Ambidiestra y enriquecerlo mediante las actividades siguientes:

• La investigación y el desarrollo de metodologías complementarias al Modelo de Referencia de la Empresa Ambidiestra, analizando para ello diferentes modelos de gestión y propuestas de refuerzo de las capacidades ambidiestras de las empresas.

• La adaptación del Modelo de Referencia para su uso en contextos empresariales específicos (por ejemplo, el empleo del Modelo de Referencia como instrumento de despliegue en el marco de la elaboración de los planes de gestión).

• La automatización del Panel de Mando Ambidiestro mediante el empleo de soluciones de Business Intelligence.

• La documentación de casos de empresas cercanas que hayan protagonizado una trayectoria relevante de desarrollo ambidiestro.

• El desarrollo de una serie de experiencias piloto de aplicación del Marco de Referencia para la Empresa Ambidiestra, incluyendo:

• El desarrollo de nuevas experiencias piloto de aplicación del Marco de Referencia para la Empresa Ambidiestra (Definición de la Agenda Estratégica Ambidiestra)

• La continuidad y el enriquecimiento de las experiencias piloto abordadas en la convocatoria 2020 mediante la incorporación de los desarrollos llevados a cabo en el curso de la anualidad 2021 (es decir, las metodologías complementarias, la adaptación del Modelo de Referencia a contextos empresariales específicos, así como la automatización del Panel de Mando Ambidiestro)

• El desarrollo de un conjunto de actividades asociadas a la difusión y explotación de los productos resultantes del proyecto, así como del know-how adquirido en el transcurso del mismo, incluyendo la organización de un congreso destinado a difundir los resultados del proyecto.



Oihane Puertas e Idoia La Hidalga ganan el concurso Kimu Berri a la mejor presentación de Trabajo de Fin de Grado en Comunicación Audiovisual

Los alumnos de 4º de curso del grado en Comunicación Audiovisual de MONDRAGON Unibertsitatea presentaron el pasado día 4 de junio sus Trabajos de Fin de Grado. Como es ya habitual en este grado, se ha aprovechado el acto para celebrar el esperado concurso Kimu Berri que premia las mejores de esas presentaciones.

Un grupo de alumnos de 3º de este grado se ha encargado de ofrecer la emisión en directo. En el concurso Kimu Berri de este año el jurado ha estado compuesto por tres personas: Mikel Orobengoa, director de ISEA, Koldo Azkoitia, responsable de la Agencia de desarrollo de la Mancomunidad de Debagoiena y Amaia Pavón, profesora de grado en Comunicación Audiovisual.

En el concurso han participado 17 Trabajos de Fin de Grado en Comunicación Audiovisual, todos ellos en colaboración con empresas e instituciones. Entre otros, los proyectos se han realizado en colaboración con las siguientes organizaciones: Orioko Herri Eskola, TU Lankide, SD Eibar fútbol adaptado, Cikautxo y el Ayuntamiento de Bergara.

Así ha quedado el palmarés del concurso Kimu Berri para la edición de 2021:

Primer premio:

• **Ganadoras:** Oihane Puertas e Idoia La Hidalda.

• **Proyecto:** Documental realizado para la asociación cultural Kurruskla.

• **Motivos del jurado:** Calidad de la presentación y del lenguaje empleado, claridad del mensaje y originalidad de la propuesta.

Segundo premio:

• **Ganadoras:** Anne Dobaran, Edurne Arroyo e Irati Cledu.

• **Proyecto:** Prototipo de serie realizado para la revista digital Zut.

• **Motivos del jurado:** Buen uso de los recursos y capacidad de atraer la atención del público

Tercer premio:

• **Ganadores:** Eneko Fernández, Aitor Ollo y Andoni Carnovich.

• **Proyecto:** Plan de comunicación y piezas audiovisuales para el gimnasio New Old School Gym.

• **Motivos del jurado:** Originalidad de la presentación, adecuación de tratamiento al tema, uso de la animación y el humor empleado.

KIMU BERRI constituye una iniciativa de innovación social, promovida bajo un modelo de cooperación público – privado, cuyo objetivo radica en la promoción del emprendimiento juvenil en la Comarca de Debagoiena mediante el desarrollo de un enfoque específico basado en dominios tecnológicos y de mercado propios de la sociología de la juventud actual.

La financiación de las actividades del proyecto KIMU BERRI se asegura mediante aportaciones públicas y privadas procedentes de las empresas. Así, ISEA y las cooperativas asociadas a la División de Ingeniería y Servicios Empresariales de la Corporación MONDRAGON donan a KIMU BERRI aportaciones en el marco del empleo de los denominados fondos COFIP.

ISEA y Mondragon Goi Eskola Politeknikoa preparan el Proyecto “Legazpi Intergeneracional”

Un equipo formado por el Ayuntamiento de Legazpi, ISEA, Diseinu Berrikuntza Zentroaren (DBZ) de MONDRAGON Goi Eskola Politeknikoa y la Fundación ADINBERRI está elaborando la planificación de un Espacio Abierto de intercambio, experimentación y colaboración Intergeneracional abierto a la ciudadanía de Legazpi.

El propósito fundamental de un Espacio Intergeneracional es promover la conexión intergeneracional para la transmisión de conocimiento y el desarrollo comunitario, promoviendo, en general, la cooperación y el envejecimiento de valor, mediante, un Espacio Abierto de intercambio, experimentación y colaboración Intergeneracional abierto a la ciudadanía, donde se propicien:

- Las intenciones compartidas.
- El ocio individual o compartido.
- Las relaciones interpersonales.
- El trabajo y el aprendizaje individual o colectivo.
- La gobernanza compartida.

Algunas de las características de esta tipología de centros intergeneracionales son las siguientes:

- Se trata de una tipología de espacios público-privados destinados a la prestación de servicios agregados.
- Capaz de generar una forma más deseable de “pasar el tiempo de forma activa, inspiradora y de calidad”.
- Un espacio vinculado a la formación, cultura, entretenimiento, mini-deporte de interior y usos de la sociedad de la información.
- Capaz de articular múltiples actividades/experiencias en un tiempo y espacio reducido.
- Capaz de satisfacer simultáneamente al conjunto de los elementos de una misma familia a través de la combinación de diversas “actividades-experiencias”.
- Integrador de la oferta de servicios públicos y privados.

Así, el Centro Intergeneracional podría ofrecer las siguientes tipologías de actividades:

- Actividades asistenciales y terapias.
- Actividades sociales y de convivencia.
- Actividades de conocimiento.
- Eventos y actividades lúdicas.



- Mini-deportes o prácticas de ejercicios de interior.
- Actividades económicas.

En el contexto del proyecto ISEA y MONDRAGON Goi Eskola Politeknikoa han desarrollado los siguientes trabajos:

- Elaboración de un informe sobre casos de éxito y mejores prácticas internacionales sobre Centros Intergeneracionales.
- Conceptualización y selección de ámbitos objetivos del Proyecto Legazpi Intergeneracional.
- Los alumnos de Master de Diseño Estratégico de MONDRAGÓN Unibertsitatea, conducidos por profesores-investigadores del Diseinu Berrikuntza Zentroaren (DBZ) han desarrollado 4 propuesta preliminares.
- Se ha efectuado la selección de las líneas de mayor potencial.
- Se ha establecido una visión del despliegue de los servicios a lo largo del tiempo en función a una curva de aprendizaje.
- Se han estudiado las modalidades de organización de las diversas tipologías de actividades y modelos de gestión del centro intergeneracional.

El trabajo aborda igualmente las posibilidades de sinergias en la preparación y ejecución de las actividades de los centros a nivel de Gipuzkoa, pues el modelo general de “espacio intergeneracional” podría ser válido para muchos municipios del Territorio Histórico.

El proyecto cuenta con el apoyo de la Diputación Foral de Gipuzkoa a través del Programa “Etorkizuna Eraikiz - Gipuzkoa Taldean” promovida por el Área del Diputado General.

La Dirección de Participación de la Diputación Foral ha seleccionado el Proyecto como uno de los que la ciudadanía puede votar en el contexto del proceso de Presupuestos Abiertos 2021.



KIMU BERRI colabora con la II. Edición del concurso de emprendimiento tecnológico “Enpresa Sortuz” de MGEP

El 18 de junio se celebró la final y la entrega de premios de la II. edición del concurso Enpresa Sortuz, una iniciativa dirigida a estudiantes y antiguos estudiantes de MONDRAGON Goi Eskola Politeknikoa en la cual, formando equipos con personas de múltiples disciplinas y universidades, se pueden lograr becas y recursos para desarrollar ideas innovadoras y nuevos negocios del ámbito tecnológico.

Fueron 10 los proyectos presentados en esta segunda edición, y tras la valoración del jurado técnico, 7 proyectos tuvieron la oportunidad de participar en la competición final.

Los proyectos ganadores en la categoría de Engipreneurship a la mejor idea de negocio de base tecnológica fueron los siguientes:

Premio principal: GURA

• **Descripción:** Fabricación de tablas de surf ecológicas y personalizadas mediante fabricación aditiva

• **Premio:** Una beca/salario de un año más 6.000€ de recursos financieros para adquisición de material o equipamiento, 100 horas de acompañamiento experto en tecnología y emprendimiento, así como espacio de trabajo de coworking para desarrollar la idea durante el curso 22/21.

• **Equipo promotor:** Egoitz Goikoetxea y Galder Goikoetxea

Segundo premio: Oxigen19, oxigenoterapia

• **Descripción:** equipos para oxigenoterapia basados en la extracción de O2 a partir del agua.

• **Premio:** Una beca/salario de un año más 3.000€ de recursos financieros para adquisición de material o equipamiento, y 100 horas de acompañamiento experto en tecnología y emprendimiento, así como espacio de coworking para desarrollar la idea durante el curso 21/22.

• **Equipo promotor:** Jesús María del Río e Inés Noguero.

Tercer premio: FINU

• **Descripción:** compra tu tiempo a través de una APP que te enseña cómo y te ayuda a gestionar mejor tus finanzas.

• **Premio:** Una beca/salario de un año más 1.000€ de recursos financieros para adquisición de material o equipamiento, y 100 horas de acompañamiento experto en tecnología y emprendimiento, así como espacio de coworking para desarrollar la idea durante el curso 21/22

• Equipo promotor: Unai Zabala

Por su parte, los proyectos ganadores en la categoría Technopreneurship, a la mejor idea de producto/servicio de base tecnológica fueron los siguientes:

Primer premio: LLAgunduz Healthcare

• **Descripción:** Diagnóstico precoz de la leucemia infantil.

• **Premio:** 500€

• **Equipo promotor:** Ainhoa Artola, Aiala Elejalde, Iker Bermeosolo, Garazi Zuazo, Judith Zubia e Izaro Bilbao.

La iniciativa Enpresa Sortuz aglutina a 6 entidades que están invirtiendo y apostando por los proyectos de base tecnológica de los estudiantes de MONDRAGON Goi Eskola Politeknikoa. El concurso se celebra anualmente y está dirigido a estudiantes de ciclos formativos, grados, másteres o programas de doctorado. Además, pueden participar tanto estudiantes en activo como personas ya tituladas en los últimos tres años. Aparte del grado de innovación de la idea y el rol de la tecnología, se valora positivamente la composición de equipos procedentes de diferentes disciplinas de la ingeniería, grados y diferentes universidades, así como el equilibrio en la composición de género.

KIMU BERRI contribuye a la financiación del concurso de emprendimiento tecnológico “Enpresa Sortuz”.

KIMU BERRI constituye una iniciativa de innovación social, promovida bajo un modelo de cooperación público – privado, cuyo objetivo radica en la promoción del emprendimiento juvenil en la Comarca de Debagoiena mediante el desarrollo de un enfoque específico basado en dominios tecnológicos y de mercado propios de la sociología de la juventud actual.

La financiación de las actividades del proyecto KIMU BERRI se asegura mediante aportaciones públicas y privadas procedentes de las empresas. Así, ISEA y las cooperativas asociadas a la División de Ingeniería y Servicios Empresariales de la Corporación MONDRAGON donan a KIMU BERRI aportaciones en el marco del empleo de los denominados fondos COFIP.

ONDOAN SERVICIOS asegurará la calidad del aire en la instalación de climatización del Aeropuerto de Málaga-Costa del Sol

AENA ha confiado en ONDOAN SERVICIOS para llevar a cabo los trabajos de mantenimiento necesarios para regularizar la calidad del aire en la instalación de Climatización del Aeropuerto de Málaga-Costa del Sol. Para ello, será necesario realizar actuaciones de diversa naturaleza con el fin de mantener en perfectas condiciones de limpieza y desinfección el sistema de aire acondicionado y ventilación del aeropuerto.

En primer lugar, se efectuará una evaluación higiénica de los sistemas de climatización según la norma UNE 100012 (inspección visual, microbiológica y de materia particulada) y se pondrán en marcha operaciones de limpieza y desinfección de las instalaciones. Esto incluye las máquinas (climatizadoras, autónomos, ventiladores, extractores) y la red de conductos, rejillas y difusores. A su vez, se ofrecerá servicio de ejecución de aperturas, tapas y registros homologados.



Los trabajos en el aeropuerto malagueño también comprenderán la inspección de la calidad ambiental interior de la totalidad del edificio terminal, para lo cual se estima un mínimo de 52 puntos de muestreo. Las operaciones de limpieza y desinfección serán llevadas a cabo teniendo en cuenta y respetando especialmente las normativas UNE 100012 y UNE 171330.

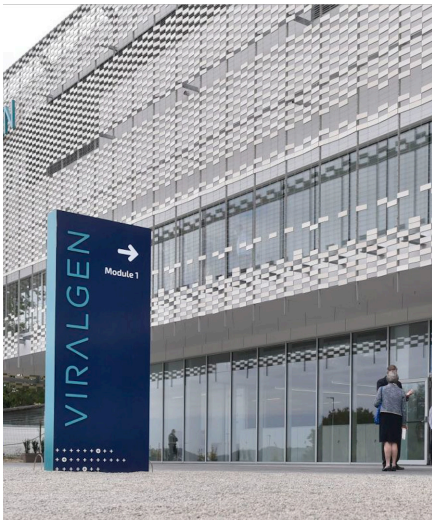
Finalmente, ONDOAN se encargará de emitir informes que incluyan un resumen del servicio realizado, fotografías, certificados, analíticas y documentación gráfica asociada a los equipos tratados, así como observaciones y sugerencias.

ONDOAN lleva a cabo las instalaciones electromecánicas de la nueva planta de Viralgen en Donostia

La empresa biotecnológica Viralgen presentó recientemente su nuevo complejo de laboratorios, ubicado en el Parque Tecnológico de Miramón en Donostia. La nueva planta, en la que ONDOAN se encargó de realizar las instalaciones electromecánicas, fue inaugurada en un acto presidido por el lehendakari, Iñigo Urkullu, que contó también con la presencia del ministro de Ciencia e Innovación, Pedro Duque.

Los trabajos desarrollados por ONDOAN —en UTE con la empresa Giroa— en los nuevos laboratorios de Viralgen incluyeron actuaciones de Electricidad, Comunicaciones, PCI, Fontanería, Saneamiento, Climatización y Ventilación de las áreas administrativas, entre otros. Asimismo, ONDOAN llevó a cabo la puesta a punto de ascensores, control de accesos, instalación de gas, extracción de garajes, sobrepresión de escaleras, producción y distribución de ACS.

Viralgen, empresa especializada en la producción de vectores virales para terapia génica, fue adquirida en 2020 por la multinacional farmacéutica Bayer. Las nuevas instalaciones le permitirán quintuplicar su actual capacidad de producción y abastecer la creciente demanda de terapias génicas, cuyo objetivo es hacer frente al cáncer, a dolencias neurodegenerativas y a enfermedades raras de origen genético. Los laboratorios han requerido una inversión de 70 millones de euros, que se incrementará a 120 en una segunda fase, y acogerán a un total de 130 especialistas.



ALECOP S.Coop. se suma a la Alianza por la Formación Profesional

ALECOP S.Coop. se ha adherido a la Alianza por la Formación Profesional promovida por el Ministerio de Educación y Formación Profesional, mostrando así su apoyo y compromiso con la Formación Profesional.

La Alianza por la Formación Profesional tiene como misión esencial sumar esfuerzos, buscar sinergias entre las administraciones, las empresas, entidades del tercer sector y agentes sociales, e impulsar iniciativas concretas que contribuyan a configurar una Formación Profesional eficaz, dinámica y de excelencia, que favorezca, en el marco del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales, tanto la formación inicial como la actualización permanente a lo largo de la vida de estudiantes y población activa, ocupada o en situación de desempleo.

Entre los objetivos estratégicos de la Alianza se identifican los siguientes:

• Convertir la Formación Profesional en una palanca para el crecimiento mediante tres pasos:

• El reconocimiento y acreditación de las competencias profesionales adquiridas mediante el desempeño laboral,

• La flexibilidad y accesibilidad a la Formación Profesional y a la orientación profesional,…



• Así como la incorporación de la digitalización y sostenibilidad, la innovación y el emprendimiento en el sistema de Formación Profesional.

• Potenciar un sistema de Formación Profesional de alta calidad e innovador, que contribuya a la doble transición ecológica y digital, apoyando el crecimiento económico y la cohesión social.

• Generar inteligencia colectiva y conocimiento experto que orienten la toma de decisiones y las actuaciones dirigidas a impulsar la Formación Profesional.

• Visibilizar las iniciativas y proyectos desarrollados por entidades, empresas y agentes sociales, etc., dirigidos a impulsar el interés de la ciudadanía por la Formación Profesional.

• Impulsar la colaboración con empresas, organizaciones y colectivos estratégicos en la sociedad civil para promover la Formación Profesional en su ámbito de actuación.

• Incrementar el número de personas que realizan Formación Profesional, tanto en el marco del Sistema Educativo como en el de Empleo, especialmente en aquellas familias más vinculadas con el empleo verde y la economía digital.

La Alianza será liderada por el Ministerio de Educación y Formación Profesional y se conformará con la participación de empresas, entre las que se encuentra ALECOP S.Coop., organizaciones sociales y de la sociedad civil y medios de comunicación.

El día 24 de mayo, la Ministra de Educación y Formación Profesional presidió el evento de presentación de la Alianza por la Formación Profesional, dando así inicio a las acciones específicas que se trabajarán entre el Ministerio de Educación y Formación Profesional, las empresas, los agentes sociales y el resto de entidades de la Alianza.

LKS Next incorpora a su grupo la ingeniería de sistemas Zamundi

LKS Next ha cerrado la adquisición de la firma vizcaína Zamundi Ingeniería de Sistemas, ubicada en Getxo y que cuenta con más de 16 años de experiencia en el mercado. Zamundi es experta en la implantación de soluciones avanzadas de gestión del ecosistema Microsoft Dynamics, entre las que destacan el CRM y ERP Business Central (anteriormente conocido como NAVISION), entre otras.

Zamundi, con una plantilla de 15 profesionales y una facturación superior al millón de euros, es Partner Certificado de Microsoft, cuenta con una dilatada experiencia ayudando a organizaciones de diferentes sectores en su estrategia de transformación digital, utilizando la plataforma Microsoft Dynamics 365.

Esta operación permitirá a LKS Next reforzar su oferta de soluciones de Digitalización basadas en tecnología Microsoft, convirtiendo al grupo consultor en una de las empresas referentes en este entorno. De igual manera, la incorporación de esta firma tecnológica reforzará el peso de LKS Next en Bizkaia, donde contará a partir de ahora con cuatro centros de trabajo que dan empleo a cerca de 180 personas.

El grupo LKS Next, continúa así con su estrategia de crecimiento sostenido reforzando sus capacidades con la incorporación, desde 2018, de una empresa cada año. Las Infraestructuras tecnológicas en 2018 (LKS Infraestructuras IT); la Ciberseguridad con un foco claro en la industria en 2019 (Secure & IT); el crecimiento económico de las regiones en entornos internacionales desde la Economía Social en 2020 (Akuaipa) y las soluciones de gestión del negocio con tecnología Microsoft con la incorporación de Zamundi en 2021.

LKS Next es una destacada organización de consultoría, tecnología y servicios avanzados, especializada en el sector industrial y con amplia experiencia en otros sectores como la Administración Pública o la Salud. LKS Next cuenta con más de 600 profesionales.



KREAN gana el concurso del Intercambiador de Transportes de Conde de Casal en Madrid

KREAN ha firmado el contrato para la redacción del proyecto básico y de ejecución del Intercambiador de Transportes de Conde de Casal y de la documentación asociada para su posterior licitación como contrato de concesión del servicio de explotación, tras ganar el concurso abierto promovido por el Consorcio Regional de Transportes de Madrid (CRTM), de la Consejería de Transportes, Movilidad e Infraestructuras de la Comunidad de Madrid.

Se trata de una infraestructura de transporte crucial para la red de transporte público de la ciudad, prevista en el Plan de Intercambiadores de Madrid 2004-2007, en base al cual se construyeron entre 2004 y 2013 por el CRTM los intercambiadores de Plaza de Castilla en el corredor de la A1, Moncloa en la A6, Príncipe Pío en la A1, Plaza Elíptica en la A42 y Avenida de América en la A2, en la intersección con la línea 6 circular de Metro.

El alcance del proyecto, los servicios contratados, incluye la redacción de proyecto básico y de ejecución del intercambiador de Transportes de Conde de Casal, situado en la plaza de Conde de Casal, sobre el paso inferior de la salida de la carretera A3 de Valencia, para albergar las paradas de los autobuses interurbanos que operan por ese corredor hacia toda la Comunidad de Madrid, con las paradas de las líneas urbanas de la EMT con parada en la plaza de Conde de Casal y con la red de Metro (actual línea 6 de Metro de Madrid, y futura línea 11)

El anteproyecto incluido en las bases del proyecto contempla un ámbito de actuación de 18.824 m2, con una superficie construida estimada de 7.500 m2 y un presupuesto estimado de 19.943.000 € en ejecución material. El intercambiador contará con 13 dársena para dar servicio a 18 líneas interurbanas, 13 urbanas, 6 líneas de metro existentes y 11 en proyecto, con una demanda estimada diaria de 100.000 viajeros y viajeras.

Se trata de una infraestructura clave en la ciudad para mejorar la intermodalidad en la red de transporte público y promover por tanto su utilización como una alternativa mejor para el usuario que el transporte privado.

El proyecto constituye un reto estructural y constructivo al situarse sobre el paso inferior de la glorieta de Conde de Casal debiendo modificar la boca de entrada, y apoyarse en parte sobre la nueva estación de línea 11 de Metro con la que debe conectarse, salvando la cubrición de los diferentes carriles de acceso, salida, circulación y parada por medio de cerchas de madera de 36 m de luz cimentadas sobre pilotes.

La actuación conlleva una importante afección a servicios urbanos, así como al tráfico en el acceso a Madrid por una de sus principales arterias, la carretera de Valencia.

En las instalaciones se deberá garantizar un edificio de consumo casi nulo, siendo prioritario para el cliente la función ejemplarizante como edificio público eficiente energéticamente, mediante la utilización de energías renovables y sistemas pasivos.

También constituye un reto arquitectónico en busca de la integración urbana y paisajística de la infraestructura que resuelva funcionalmente de forma óptima los intercambios de transporte con calidad, confort y seguridad para el usuario, pretendiendo que se utilice como un punto de encuentro en la ciudad.

El proyecto será desarrollado por un equipo multidisciplinar de KREAN en los ámbitos de la Arquitectura, Ciudad y Territorio, Instalaciones, Estructuras, Geotecnia, Climate, además de contar con colaboradores externos como Ambiogal, expertos en infraestructuras subterráneas en Madrid, RKL experto en telecomunicaciones e INESTRA, experto en modelos de explotación.

MONDRAGONLingua impulsa sus servicios de traducción gracias a la Inteligencia Artificial

La apuesta de la empresa por la I+D y el desarrollo de soluciones basadas en la Inteligencia Artificial le ha permitido estar en la vanguardia tecnológica, ampliando su oferta de servicios y diversificando su negocio a sectores emergentes como la traducción audiovisual.

MONDRAGONLingua es un grupo de servicios lingüísticos avanzados, especializado tanto en formación como en traducción y comunicación multilingüe fundado en 1981 en Mondragón. Cuenta con una trayectoria de más de 40 años como agencia de traducción y servicios lingüísticos, dando respuesta a las necesidades de las empresas e instituciones en el ámbito de la traducción profesional y localización, la interpretación, la gestión terminológica y de contenidos.

MONDRAGONLingua decidió apostar por la tecnología como palanca de transformación y crecimiento de sus servicios de traducción. Para ello, a partir de 2011, y de la mano ISEA, comenzó a trabajar en una estrategia de I+D con el objetivo de potenciar y diversificar su cartera de servicios incorporando los últimos avances en tecnologías lingüísticas.

Fruto de esta reflexión estratégica nació el proyecto PLATA en 2012, financiado a través del programa GAITEK. En este proyecto, MONDRAGONLingua, en colaboración con Vicomtech, desarrolló una plataforma de traducción automática para la traducción de noticias y documentación técnica. Además, el proyecto contó con la colaboración de EiTB e IBM. Esta plataforma fue el germen de lo que hoy es el ecosistema tecnológico que da soporte a los servicios de traducción de MONDRAGONLingua.

A partir de entonces, MONDRAGONLingua ha ido desarrollando y adaptando nuevas tecnologías de traducción y comunicación junto a Vicomtech, su socio tecnológico estratégico. Uno de los principales hitos en esta trayectoria fue el desarrollo de MODELA, el primer traductor automático neuronal de alta calidad para euskera, desarrollado en el marco del programa ELKARTEK y cuyas evoluciones se comercializan actualmente bajo la marca LinguaEus.

El desarrollo y la adopción de tecnologías de Inteligencia Artificial como la traducción automática neuronal ha permitido a MONDRAGONLingua desarrollar sistemas de traducción automática para múltiples idiomas. "Las tecnologías de traducción automática neuronal nos ha permitido acceder a clientes a los que no podíamos haber accedido de otra manera", señala Ane Ruiz de Zárate, la directora de la División de Traducción y Comunicación de MONDRAGONLingua.

El salto cualitativo en la calidad de los sistemas de traducción neuronal ha incrementado significativamente la productividad de los proyectos de traducción. "Ahora podemos partir de un documento pre-traducido de gran calidad y solo hay que corregir aquellas frases que lo necesiten. Además, podemos adaptarnos a los distintos niveles de calidad exigidos por el cliente", señala Ane. A pesar de ello, todavía existen retos tecnológicos que afrontar y por ello MONDRAGONLingua participa activamente en programas como HAZITEK.

El primero de ellos, COMETA, ha finalizado recientemente, y tenía como objetivo el desarrollo de sistemas de traducción automática neuronal para la comunicación técnica multilingüe. Se trata de un proyecto muy relevante para MONDRAGONLingua ya que está enmarcado en uno de sus principales sectores de especialización como es el industrial. En este proyecto se cuenta con la colaboración de empresas como Orona, Irizar o Grupo Danobat.

En segundo lugar, el proyecto ITAI está inmerso en su última anualidad y tiene como objetivo el desarrollo y la integración de un sistema de aprendizaje continuo para traducción automática neuronal. Gracias a ITAI, se pretende dar un nuevo salto cualitativo en los sistemas de traducción automática neuronal mediante su mejora continua incorporando las correcciones realizadas por los traductores.

En tercer lugar, el proyecto iASSIST está liderado por SPC y cuenta con la colaboración de un amplio consorcio de empresas. El objetivo de este proyecto es el diseño y creación de un dispositivo inteligente a través del cual acceder a varios servicios lingüísticos in-situ como la traducción, el control de aplicaciones por voz, la transcripción de reuniones o la subtitulación automática. Se trata de un primer paso en MONDRAGONLingua hacia el desarrollo de soluciones tecnológicas para el sector audiovisual.

Para los próximos años, MONDRAGONLingua apuesta por seguir desarrollando su tecnología de traducción automática neuronal afrontando retos tecnológicos no resueltos como la estimación ex ante de la calidad de la traducción automática. Adicionalmente, pretende reforzar su apuesta por el sector audiovisual con el desarrollo e incorporación de tecnologías como la subtitulación automática.

Innovación en Servicios Empresariales Avanzados – ISEA S.COOP. es el Centro Tecnológico de la División de Ingeniería y Servicios de la Corporación Mondragón.

En el capital social de ISEA participan las siguientes entidades: La Corporación Mondragón, Mondragón Ingeniería y Servicios (MISE), LKS S.COOP., LKS INGENIERÍA S.COOP., MSI S.COOP., ONDOAN S.COOP., ALECOP S.COOP. y MONDRAGÓN LINGUA, ABANTAIL S.COOP., GSR S.COOP. eta SARETEKNIKA S.COOP.

ISEA
Innovación en Servicios Empresariales Avanzados
Enpresako Zerbitzu Aurreratuetan Berrikuntza

ISEA S.COOP.
Goiru kalea, 7. Polo de Innovación Garaia.
20500 MONDRAGÓN (Gipuzkoa)
Teléfono: 943 104 245

EUSKADI EMPRENDE
SENTIDO HUMANO DEL TRABAJO MONDRAGON