ISEA
Innovación en Servicios Empresariales Avanzados
Enpresako Zerbitzu Aurreratuen Berrikuntza
| Arrasate-Mondragón | Mayo de 2020 | Número 54

Resiliencia

Gipuzkoa está sufriendo una situación de excepcionalidad sanitaria, social y económica provocada por la pandemia del coronavirus Covid-19. Las medidas administrativas y sanitarias adoptadas por las autoridades han conducido a la práctica paralización de la actividad económica, poniendo a prueba la capacidad de Resiliencia de nuestras empresas.

La investigadora alemana Stephanie Duchek, de la Facultad de Economía y Empresa de la Universidad Técnica de Dresden, publicó en 2019 un artículo titulado "La Resiliencia organizacional, una conceptualización basada en las capacidades" que sintetizaba el estado del arte en la materia. Se identifica la Resiliencia Organizacional como la capacidad de una empresa para reaccionar adecuadamente ante los acontecimientos inesperados susceptibles de amenazar la supervivencia de la organización. En su publicación Stephanie Duchek diferencia tres fases en el desarrollo de la Resiliencia: Anticipación, Confrontación y Adaptación.

La fase de Anticipación integra tres capacidades específicas: la capacidad de observación de los acontecimientos, la capacidad de identificación de eventos críticos y posibles amenazas, así como la preparación ante los acontecimientos inesperados (en la medida en que ello es posible).

En el caso de la crisis provocada por la pandemia del coronavirus, no es muy osado afirmar que las empresas no tenían planes de contingencia para hacer frente a una situación de esta naturaleza y dimensión. Que nadie había anticipado un escenario caracterizado por el confinamiento general de la población, la desarticulación de las cadenas globales de valor y la caída dramática de la demanda.

Como ilustración, la crisis del Covid-19 ha provocado el hundimiento del sector de automoción, con el cierre general de las plantas europeas y el consiguiente envío de un millón de personas al paro. Todo ello enmarcado en una caída dramática de las ventas: En el mes de abril se vendieron en Gipuzkoa 15 vehículos frente a los 1.148 del mismo mes de 2019 (ello representa una caída en ventas del 98,69%).

En un análisis sobre el impacto y la evolución de la crisis del coronavirus en las cooperativas de MONDRAGON, desarrollado por ISEA S.COOP. entre los días 24 y 25 de marzo, el 81,7% de las personas encuestadas consideraba que la paralización de las operaciones de sus clientes constituía el factor con mayor incidencia en la continuidad de la actividad de las empresas.

La segunda etapa del proceso del desarrollo de la Resiliencia corresponde a la fase de Confrontación. En efecto, las capacidades de anticipación constituyen condiciones necesarias pero no suficientes para el desarrollo de la Resiliencia. Por ello las empresas deben disponer de capacidades de confrontación para realizar su potencial de Resiliencia.

Stephanie Duchek afirma que la capacidad para hacer frente a lo inesperado puede dividirse en dos categorías: la capacidad para aceptar un problema y la capacidad para desarrollar y aplicar soluciones. Esta fase de Confrontación implica la adopción de medidas inmediatas para responder ante la crisis y proteger la empresa (por ejemplo, anteponer la seguridad de los trabajadores y clientes, asegurar los flujos de caja,…) así como garantizar la continuidad y la estabilidad de la organización, pivotando de un modo de gestión reactiva hacia una gestión proactiva ante la crisis.

En nuestro análisis sobre el impacto y evolución de la crisis del coronavirus en las cooperativas de MONDRAGON, identificamos que el 97,2% de las empresas estaba aplicando el teletrabajo (el 41,2% de empresas con una extensión superior al 75% de la plantilla), el 63,3% de las cooperativas había aplicado horarios flexibles y el 56,9% había reducido parcialmente la actividad en ciertas áreas.

Finalmente está la fase de Adaptación, que considera el desarrollo de planes para anticipar la recuperación, así como para adaptar la empresa a la recuperada normalidad, identificar posibles discontinuidades que hayan emergido en el transcurso de la crisis en el contexto competitivo (por ejemplo, quiebras de competidores, etc.) y descubriendo las nuevas necesidades de los clientes y mercados.

No hay Resiliencia sin un aprendizaje posterior a los acontecimientos críticos: las organizaciones deben ser capaces de reflexionar sobre las situaciones pasadas e incorporar los aprendizajes habidos. En el caso específico de la crisis del coronavirus, es clara la urgencia para que las empresas detraigan consecuencias de la experiencia, máxime teniendo presente que la situación puede volver a reproducirse.

En el curso de la 2ª edición del análisis sobre el impacto y evolución de la crisis del coronavirus en las cooperativas de MONDRAGON, dedicada a las estrategias de relanzamiento de la actividad (y llevada a cabo entre los días 14 y 17 de abril), el 93,6% de las personas encuestadas consideraba que sus empresas habían generado un aprendizaje organizacional de la experiencia vivida. Así, entre los ámbitos de aprendizaje más destacados cabría referir el despliegue de nuevas formas de organización del trabajo (89,6%), la incorporación de tecnologías innovadoras (por ejemplo, el teletrabajo) y la aceleración de la transformación digital (84,0%) y la flexibilización de las normativas laborales (54,7%.).

Ahora bien, es preciso tener presente que el aprendizaje derivado de una experiencia traumática puede ser positivo o negativo. También puede ser racional o inconsciente.

Así, los resultados de una reciente investigación desarrollada por un equipo de la Sloan School of Management y de→

→ la Universidad de Cornell ha evidenciado que, en el curso de las sucesivas crisis económicas, los directivos desarrollan un estilo conservador orientado a la reducción de los costes en detrimento de la inversión en la I+D, las inversiones de capital,… que a posteriori redunda en tasas de crecimiento más pobres.

La conclusión más preocupante que resulta de la investigación del MIT Sloan School of Management y la Universidad de Cornell es que el estilo conservador adquirido por los directivos en el curso de las crisis económicas presenta una tendencia a perpetuarse, incluso una vez que desaparece la causa que la originara.

En el caso de Euskadi, el efecto de histéresis generado por la crisis económica de 2008 se tradujo por una caída continuada de la inversión en I+D durante varios años. Conforme a las informaciones aportadas por EUSTAT, en el año 2018, el gasto en I+D de Euskadi se situaba en el 1,85% del PIB, cuando en el ejercicio de 2012 representada el 2,09%, y siempre muy lejos de la meta del 3% establecida como objetivo en la Estrategia de Lisboa de la Unión Europea.

Igualmente se constató una regresión en la orientación emprendedora de las empresas vascas: Conforme al Estudio GEM de Euskadi publicado en 2018, un exiguo 1,5% de la población laboral vasca manifiestaba haber participado en iniciativas emprendedoras en el seno de sus empresas en el curso de los últimos 3 años. A modo de ilustración, países como Suecia y Dinamarca presentaban tasas de intraemprendimiento superiores al 9%.

A la luz de estas evidencias, parece claro que las empresas vascas sufrirán un nuevo proceso de adaptación competitiva ante la crisis que, además de considerar los factores asociados a los costes, por ejemplo mediante la devaluación de los salarios y de las condiciones laborales de contratación, ocasionará la degradación de otros factores (como el desarrollo tecnológico, el intraemprendimiento, la implantación de las TICs, etc.).

De forma inmediata, la 2ª edición del análisis sobre el impacto y evolución de la crisis del coronavirus en las cooperativas de MONDRAGON identifica que las empresas prevén adoptar las siguientes medidas:

• La revisión de los objetivos establecidos en el Plan de Gestión 2020: 72,8% de las personas encuestadas.

• La reducción de los costes operacionales inicialmente previstos: 66%,

• La reducción de las inversiones originalmente previstas: 51,5%,

• El desarrollo de un plan extraordinario para afrontar los problemas tesorería: 45,6%,

• La incorporación en el próximo Plan Estratégico de escenarios derivados de la crisis: 41,7%.

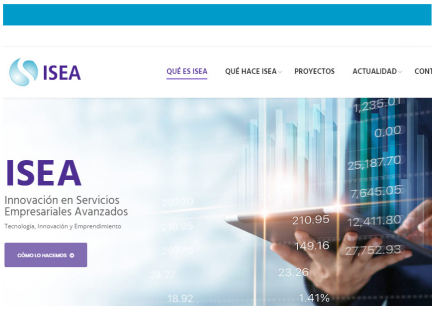
Por todo ello es preciso aportar a las empresas de Gipuzkoa un nuevo marco de referencia para la gestión empresarial que concilie la eficiencia a corto plazo con la creación de valor a largo plazo.

En la literatura científica se emplea el término de "empresas ambidiestras" para referirse a aquellas organizaciones que afrontan los períodos de crisis mediante el desarrollo de estrategias regenerativas, simultaneando sus actividades de "explotación", es decir sacando partido de los productos, mercados y negocios actuales, y "la exploración", intensificando el emprendimiento y la búsqueda de nuevas opciones de negocio para construir su futuro.

Las evidencias empíricas muestran que, a largo plazo, las empresas de orientación exploradora superan a las compañías de orientación explotadora. Recientemente, dos consultoras rivales, McKinsey y Boston Consulting Group, han llegado a conclusiones equivalentes al analizar los resultados de las empresas conforme a su orientación en la gestión en los últimos quince años: A largo plazo "las empresas ambidiestras" superan ampliamente a las compañías de orientación cortoplacista, tanto en crecimiento como en rentabilidad y empleo.

En este contexto, es relevante que la Diputación Foral de Gipuzkoa, en el marco del Plan de Recuperación Económica y Social para hacer frente a la crisis económica y social provocada por el Covid-19, afirme que "La situación de emergencia sanitaria creada por el Covid-19 y sus enormes repercusiones en la vida de las personas y en la economía del Territorio hacen necesario que la estrategia del Departamento de Promoción Económica combine la gestión de las necesidades a corto de las empresas de Gipuzkoa, con el desarrollo futuro de un entorno socioeconómico más competitivo. Es momento de aplicar los principios de la gestión dual: "Gestionar el presente, preparando el futuro". Adicionalmente, entre los ejes de actuación del Plan se identifica la necesidad de "Apoyar la consolidación de proyectos empresariales de futuro" y se propugna "la potenciación de modelos de gestión ambidiestros".

Es claro que la incorporación de la gestión ambidiestra deberá constituir un vector fundamental para desarrollar la Resiliencia de nuestras empresas para afrontar los efectos de la crisis del coronavirus, y con ello garantizar la recuperación económica y el bienestar social en Gipuzkoa.



ISEA S.COOP. estrena nueva web corporativa y dirección en Internet

Desde su fundación en el año 2006, ISEA S.COOP. lleva a cabo una intensa actividad de socialización y difusión en el ámbito del Desarrollo Tecnológico, la Innovación y el Emprendimiento.

En este contexto, ha procedido al rediseño de su web corporativa adaptándola a los estándares de diseño más actuales. La nueva web está accesible en la dirección www.isea.eus

La web desglosa la actividad de ISEA S.COOP. en los siguientes ámbitos:

• La concepción de nuevos proyectos de investigación, desarrollo tecnológico e innovación (I+D+i).

• El acompañamiento integral en la gestión de proyectos de I+D+i.

• El soporte para el lanzamiento de nuevas actividades empresariales.

• La difusión del conocimiento y la experiencia adquirida.

Innovación en Servicios Empresariales Avanzados - ISEA S.COOP. es un Centro de Desarrollo Tecnológico, Innovación y Emprendimiento de carácter privado y sin ánimo de lucro especializado en el Sector de los Servicios Empresariales que fue promovido en 2006 por la División de Ingeniería y Servicios Empresariales de la Corporación MONDRAGÓN.

La misión de ISEA S.COOP. radica en mejorar la competitividad de las empresas mediante la potenciación del Desarrollo Tecnológico, la Innovación y el Emprendimiento de nuevas actividades empresariales.

ISEA S.COOP. es un Agente Científico Tecnológico integrado en la Red Vasca de Ciencia, Tecnología e Innovación, con la categoría de Agente de Intermediación Oferta/ Demanda.

Adicionalmente, por resolución del Ministerio de Economía, Industria y Competitividad, de fecha 16 de diciembre de 2016, ISEA S.COOP. fue inscrita en el Registro de Centros Tecnológicos y los Centros de Apoyo a la Innovación Tecnológica.

El Proyecto GeroLab Eraikiz estudia nuevos usos del antiguo Hospital del barrio de Amaña de Eibar

El Diseinu Berrikuntza Zentroa (DBZ) de MONDRAGON Goi Eskola Politeknikoa, en colaboración con ISEA S.COOP., está desarrollando el Proyecto GeroLab Eraikiz, incluido en la iniciativa estratégica ETORKIZUNA ERAIKIZ de la Diputación Foral de Gipuzkoa.

El Proyecto GeroLab Eraikiz persigue el desarrollo de un conjunto de laboratorios y prácticas de diseño, experimentación, conceptualización y difusión intergeneracional para dar respuesta a desafíos de futuro de Gipuzkoa en los ámbitos específicos vinculados a retos propios de la Juventud (Emancipación y la Independencia Económica Juvenil) y al reto de la Colaboración Intergeneracional.

En el contexto del Proyecto GeroLab Eraikiz se están manteniendo relaciones con administraciones públicas interesadas en el reto de la Colaboración Intergeneracional. Así, fruto de las relaciones mantenidas con el Ayuntamiento de Eibar, de la mano de Ana Telleria Echeverria (Teniente de Alcalde), se propuso al Departamento de Diseño de Mondragón Unibertsitatea que llevara a cabo una reflexión que propicie soluciones que puedan alimentar el estudio y debate sobre el fututo uso del antiguo Hospital del barrio de Amaña.



En este contexto, los alumnos de Master de Diseño Estratégico de MONDRAGON Goi Eskola Politeknikoa han esbozado los primeras propuestas básicas para diversos usos del antiguo Hospital del barrio de Amaña como espacio puente entre las generaciones del barrio.

El Sistema de Gestión de Energía de MSI ha sido premiado en la categoría Smart Manufacturing de EnerTIC 2019

Desde 2017, MSI está implantando un Sistema de Gestión de Energía en las ocho plantas del grupo Vidrala, fabricante de botellas de vidrio presente en varios países de Europa (Italia, Portugal, Reino Unido, Irlanda del Norte,…).

El Sistema de Gestión de Energía se encarga del ciclo completo de la inteligencia energética, desde la captura de datos de proceso y su centralización en las oficinas principales en Llodio, incluyendo los procesos de validación de los datos.

La transformación de los datos en información operativa se realiza mediante un reporting diario, cuadros de mando de procesos en tiempo real e informes de consultoría de análisis energético.

En el acto de entrega de premios EnerTIC 2019, Vidrala reconoció la colaboración de MSI como fundamental en el desarrollo tecnológico de su sistema de inteligencia energética. En concreto, ha sido el proyecto "Liderazgo mundial en la excelencia en gestión energética para la fabricación de envases de vidrio" el ganador de la categoría Smart Manufacturing.

Por su parte, el Grupo MSI ha manifestado que "nos sentimos muy orgullosos del premio y estamos convencidos que juntos continuaremos hasta alcanzar la excelencia operativa en la gestión de la eficiencia energética".

Alumnos de Mondragon Unibertsitatea presentaron sus proyectos en torno a la emancipación juvenil en Vitoria-Gasteiz

Alumnos del Máster Universitario en Diseño Estratégico de MONDRAGON Unibertsitatea presentaron en el Palacio de Congresos Europa de Vitoria-Gasteiz sus propuestas sobre potenciales proyectos que se puedan desarrollar en la capital alavesa en el ámbito de la emancipación y la independencia económica juvenil .

Las propuestas se han realizado en el marco del Proyecto "Etorkizuna Eraikiz Gerolab", iniciativa de la Diputación Foral de Gipuzkoa que propone retos de futuro, y están enmarcadas en el futuro Plan Joven Municipal del Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz.

Los cinco proyectos presentados (uno por cada grupo de cuatro alumnos/as) giran en torno al tema de la emancipación de las personas jóvenes y los problemas relacionados con la misma, como el empleo o la vivienda.

Así, el primero de los proyectos trabajó en el ámbito de la ayuda personalizada a los jóvenes mediante una app para emanciparse, bajo el nombre de Habian.

Otra de las propuestas fue "Txoko, un barrio de transición", con un modelo de uso de viviendas en cohousing, fundamentado en ofrecer viviendas a precio justo, crear nuevos puestos de trabajo y ayudar en la transición de empleo y emancipación.

Un tercer proyecto planteó la gestión de vivienda pública en términos de leasing, ofreciendo a los jóvenes un alquiler con derecho a compra. Otro más, de nombre "Ikasiz bizi", defendió la idea de compartir vivienda entre estudiantes que vayan a residir en Vitoria-Gasteiz con personas locales que necesiten apoyo para poder emanciparse.

Por último, un quinto grupo diseñó una app que ayudaría al usuario a simular el proceso de emancipación y podría ser una herramienta para quitar el miedo a dicho proceso.

Previamente, el Plan Joven Municipal aportó el conocimiento inicial con una ponencia sobre el tema y participó en el seguimiento del desarrollo de los proyectos. Los alumnos presentaron los proyectos al personal municipal, personal técnico del EGK Consejo de la Juventud de Euskadi y al profesorado del máster de MONDRAGON Unibertsitatea.

El Proyecto GeroLab Eraikiz está siendo desarrollado por el Departamento de Diseño de MONDRAGÓN Unibertsitatea, en colaboración con ISEA S.COOP., y persigue el desarrollo de un conjunto de laboratorios y prácticas de diseño, experimentación, conceptualización y difusión intergeneracional para dar respuesta a desafíos de futuro de Gipuzkoa en los ámbitos específicos vinculados a retos propios de la Juventud (Emancipación y la Independencia Económica Juvenil") y al reto de la Colaboración Intergeneracional.



Entregados los premios de la 2ª edición de Changemaker Lab de Mondragon Unibertsitatea, patrocinada por KIMU BERRI y GAZTENPRESA

El pasado 17 de enero, se llevó a cabo la entrega de los premios de la 2ª edición de Changemaker Lab, una iniciativa destinada a impulsar el emprendimiento en equipos multidisciplinares entre los estudiantes de las distintas facultades de Mondragon Unibertsitatea.

El programa se ha desarrollado durante cuatro meses y han participado en el mismo 22 estudiantes o 'change makers' (impulsores e impulsoras del cambio). La iniciativa se basa en la metodología MTA (Mondragon Team Academy), la red internacional de emprendimiento de Mondragon Unibertsitatea, y propone un proceso de formación innovador protagonizado por los propios estudiantes, los mentores o entrenadores, los espacios interdisciplinares y los retos reales.

La iniciativa presenta dos características fundamentales: la interdisciplinariedad, dada la procedencia de los asistentes de distintas disciplinas, y su multilocalización, circunstancia que permite conectar las distintas facultades de Mondragon Unibertsitatea.

El programa se compone de seis módulos, que se llevarán a cabo en formato 'bootcamps', o talleres intensivos, donde se comparte la teoría y las actividades



de la mano de expertos en el tema, para aplicarla a los proyectos. Además, para cada módulo previamente había que realizar un trabajo como pueda ser la superación de retos, la lectura, investigación o el trabajo en equipo.

Los proyectos ganadores han sido los siguientes…:

• ORIT: Se trata de una App en la que los usuarios, jóvenes de entre 25-35 años, publicitan la comida que de otra manera acabaría en la basura, para compartirla con otras personas de un radio cercano. Fomenta el intercambio de la comida entre usuarios y usuarias.

• REPERA: Pretende dar oportunidad a toda la fruta y verdura que los propios establecimientos no venden por ser imperfecta. Busca la recogida de esas frutas y verduras para crear nuevos productos finales.

• BIPENS: Fusión de la comida del día a día con la educación. Aborda el diseño de espacios donde el niño come en un entorno en el que es el protagonista, dejando volar su imaginación en un espacio multiconectado con la naturaleza y la alimentación de una manera educativa.

KIMU BERRI patrocina Changemaker Lab en su condición de iniciativa de promoción del emprendimiento juvenil en la comarca de Debagoiena.

KIMU BERRI recibe una donación de GSR S.COOP. para el desarrollo de sus actividades

En el marco de las políticas de empleo de su Fondo de Contribución para Educación y Promoción Cooperativa y otros Fines de Interés Público, GSR S.COOP. ha realizado una donación económica para el desarrollo de la iniciativa KIMU BERRI, proyecto cuyo objetivo es la promoción del emprendimiento juvenil en Debagoiena, adoptando para ello las temáticas y tecnologías propias de la sociología de la juventud.

La contribución realizada a KIMU BERRI por GSR S.COOP. ha permitido a esta entidad:

• Desarrollar su responsabilidad social, dando una mayor practicidad al empleo de los Fondos de Contribución para Educación y Promoción Cooperativa y otros Fines de Interés Público.

• Asociar su imagen de marca a una iniciativa social destinada al fomentar la transformación de las bases económicas de Debagoiena.

• Participar en el fomento nuevas iniciativas empresariales en sectores de actividad que presenten un elevado potencial de desarrollo futuro.

Estas donaciones permitirán a KIMU BERRI ampliar el elenco de iniciativas desarrolladas en el curso escolar 2020/2021.

El Proyecto KIMU BERRI surge en el año 2009 con el propósito de llevar a una concreción práctica la Agenda de Oslo para la educación emprendedora en Europa en el marco territorial específico de la Comarca de Debagoiena.

La financiación de las actividades del proyecto KIMU BERRI se asegura mediante aportaciones públicas y privadas procedentes de las empresas.

Jornada "Perspectivas sobre la Educación en las disciplinas STEM"

El pasado día 23 de enero, el salón de actos del Edificio Goiru 5 del Parque Tecnológico Garaia de Mondragón acogió la jornada organizada por ISEA S.COOP. sobre "Perspectivas sobre la Educación en las disciplinas STEM".

El propósito de esta Jornada era reflexionar sobre:

• La diagnosis sobre la falta de vocaciones en el ámbito de las disciplinas STEM.

• La perspectiva de género en la Educación STEM,

• El fomento del interés en el alumnado por la Ciencia y la Tecnología.

La Jornada pretendía abordar la paradoja que significa que, mientras las empresas experimentan crecientes dificultades para captar profesionales preparados, en paralelo se constata una falta de vocaciones en las disciplinas científico-técnicas.

Así, entre 2010 y 2017 las matriculaciones en estudios de ingeniería y arquitectura descendieron en el estado español un 28%. Este déficit presenta una clara perspectiva de género: En el año 2015, el 24% del alumnado matriculado en las carreras técnicas fueron mujeres.

Para ello, la Jornada contó con la participación de los siguientes ponentes:

• Montserrat Grañeras Pastrana, Subdirectora General de Ordenación Académica y responsable de la Unidad de Igualdad del Ministerio de Educación y Formación, quien desarrolló la ponencia "Una perspectiva de contexto: niñas y mujeres en el ámbito STEM".

• Félix Maria Goñi Urcelay, Profesor Catedrático de la EHU – UPV, desarrolló la ponencia "Analfabetos científicos en la sociedad del conocimiento".

• Lorena Fernández Álvarez, Directora de Identidad Digital en la Universidad de Deusto, glosó la ponencia "Rompiendo los pasillos de cristal en las STEM".

• Nagore Ipiña eta Itziar García, docentes – investigadoras de la Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación de MONDRAGON Unibertsitatea, desarrollaron la ponencia "La formación e investigación STE(A)M en HUHEZI".



Acuerdo de colaboración entre ABANTAIL S.COOP. y ARTECHE

La capacidad de innovar, de incorporar nuevas tecnologías y de desarrollar nuevos productos son para ARTECHE aspectos estratégicos de su actividad, una fuente de ventajas competitivas y, sobre todo, un firme compromiso con la satisfacción de sus clientes. Su vocación y dinamismo creativo constituyen el soporte adecuado para afrontar los retos que plantea el sector eléctrico.

En este contexto, ARTECHE se ha propuesto dar un nuevo paso en la automatización de sus procesos de gestión industrial, particularmente en la generación de ofertas y gestión del pedido, incorporando nuevas tecnologías con el objetivo de facilitar el trabajo a todas sus plantas exteriores.

Para lograr dicho reto, ha decidido contar con la colaboración de ABANTAIL S.COOP., empresa de dilatada experiencia en proyectos de automatización y digitalización, mediante la implantación del Configurador técnico CoDI.

En la fase de oferta, el configurador permitirá generar, de forma rápida y eficaz, toda la documentación requerida por el cliente, tales como presupuestos, documentación de oferta y planos dimensionales. En el ciclo de pedido se generará la documentación técnica necesaria para fabricación, en forma de instrucciones, listas de materiales, rutas y planos, que será también enviada al sistema ERP, para su gestión.

ARTECHE es una empresa referente del sector eléctrico. Diseña y fabrica equipos y soluciones de alto componente tecnológico para la industria eléctrica.

ABANTAIL S.COOP. S.COOP. es una empresa de base tecnológica creada en 2004 y su misión empresarial radica en la comercialización y venta de servicios y sistemas para la automatización de los procesos de ingeniería bajo pedido, con el propósito de ayudar a las empresas en la materialización de estrategias de "Personalización en Masa" como instrumento de mejora de la competitividad industrial. Dicha actividad se basa en gran medida en el desarrollo de herramientas software de configuración de productos.

ABANTAIL S.COOP. dispone de una metodología propia de racionalización de producto. Mediante esta metodología, ABANTAIL S.COOP. apoya a sus clientes en la modularización y estandarización del producto.

ABANTAIL S.COOP. orienta su propuesta de valor a las empresas de manufactura que articulen su operativa de gestión industrial mediante la Ingeniería contra Pedido. La Ingeniería contra Pedido constituye una tipología de proceso de manufactura destinada a productos que precisan de alta personalización que precisan de un diseño e ingeniería detallados basadas en las especificaciones aportadas por los clientes.

EKIAN, la mayor planta solar de Euskadi, echa a andar de la mano del EVE y el Grupo KREAN

El parque solar EKIAN, situado en el Polígono Industrial Arasur, fue inaugurado por el lehendakari Iñigo Urkullu junto a representantes de las dos entidades promotoras (EVE y Grupo KREAN) y de las 26 empresas inversoras, todas ellas vascas.

El Director General del Ente Vasco de la Energía, Iñigo Ansola, y el Director General del Grupo KREAN, Jon Berbel, destacaron el tesón de ambas firmas por colaborar y abrir vías innovadoras para el desarrollo de proyectos renovables, así como la apuesta que las 26 empresas inversoras vascas han realizado por las energías limpias.

La planta solar fotovoltaica EKIAN está ubicada en una finca industrial de 55 hectáreas de extensión denominada "La lágrima" dentro del Polígono Industrial ARASUR, en el término municipal de Ribera Baja/Erribera Beitia de Araba. Es un proyecto pionero ya que se trata de la primera vez que se promociona un parque solar a través de la colaboración público-privada mediante empresas propietarias de parte de la potencia instalada.

Las dos entidades promotoras de EKIAN son el Grupo KREAN (Corporación MONDRAGON) y el Ente Vasco de la Energía, la agencia energética del Gobierno Vasco. A su vez, el proyecto ha logrado la adhesión de un grupo de 26 empresas asociadas de diferentes sectores y ámbitos (tanto del industrial, como de servicios y de la administración) que han adquirido parte de la potencia instalada con una inversión global de 24 millones de euros.

Las obras se iniciaron en abril de 2019 con la adecuación del terreno, y se han prolongado durante ocho meses en los que se ha procedido a la instalación de los sistemas fotovoltaicos. En diciembre se realizaron las primeras pruebas de producción, en primer lugar con la carga de un autobús eléctrico de la compañía IRIZAR y, posteriormente, con la conexión a red de la planta.

De esta forma, la energía eléctrica producida ya se vierte directamente a la red de distribución general para su consumo. En este momento, se encuentra en producción el 90% de su capacidad pico y paulatinamente llegará al 100% previsto.

La que ya es la mayor planta solar de Euskadi cuenta con 67.000 paneles solares de 355 vatios cada uno, 24 MW instalados en total que pueden alcanzar una producción anual cercana a los 40.000 MWh, capaz de abastecer de las necesidades eléctricas de unas 15.000 familias en un año.

Los 24 MW de Ekian duplican la capacidad fotovoltaica que existía en Euskadi gracias al conjunto de pequeñas instalaciones repartidas por toda la geografía vasca, circunstancia que permite poner en contexto la magnitud de este proyecto.

Este parque solar supone un gran paso en el logro de los objetivos de la Estrategia Energética del Gobierno Vasco en materia de producción eléctrica renovable para el año 2030. En el caso de la energía solar fotovoltaica, que se sitúa en un 1,4% del conjunto de la energía renovable aprovechada, el objetivo es doblar ese porcentaje hasta llegar al 4,4% en poco menos de una década, para alcanzar una potencia instalada de 293 MW.

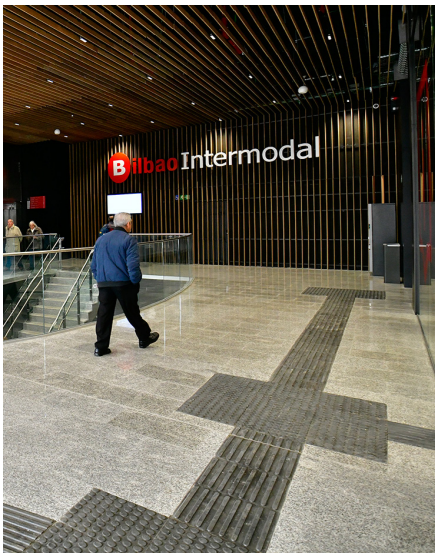
ONDOAN S.COOP. ha ejecutado el Sistema de Protección Contra Incendios en la nueva Intermodal de Bilbao

ONDOAN S.COOP. ha concluido el Sistema de Protección Contra Incendios de las instalaciones de Bilbao Intermodal, el complejo recientemente inaugurado, que alberga la nueva estación de autobuses de la capital vizcaína. La nueva infraestructura sitúa a Bilbao en la vanguardia de las intermodales europeas, y cierra uno de los capítulos pendientes de la transformación urbanística de la ciudad.

Bilbao Intermodal cuenta con 4 plantas subterráneas, con más de 45.000 m2, una planta baja, en la que se ubica el acceso a la estación y una cafetería, así como un sobre rasante con una plaza de 7.500 m2 y un edificio que ocupará una superficie de 5.000 m2.

Por lo que respecta a los trabajos de ONDOAN S.COOP., hay que destacar que la nueva estación intermodal cuenta con una Red de Bocas de Incendio Equipadas (BIE) de 25 mm. en todo el edificio, así como una Red de Rociadores Automáticos. Para su alimentación se dispone de un aljibe de 390 m3, un grupo de bombeo (eléctrico + diesel + jockey) y cinco puestos de control. Junto a ello, todas las escaleras protegidas están dotadas de Columna Seca, cada una con su toma independiente en fachada.

La estación dispone de Detección y Alarma de incendios, conectada con Protección Civil, en toda su superficie, así como extintores portátiles y señalización de medios de protección manuales. ONDOAN S.COOP. ha instalado también dos Sistemas de Detección de CO, uno para la estación y otro para el parking.





ONDOAN S.COOP. desarrolla cuatro innovadores proyectos ligados a la Transformación Digital dentro del programa HAZITEK

El Grupo ONDOAN tiene una larga tradición en el ámbito de la I+D. En los últimos años su actividad se ha intensificado significativamente por el convencimiento de que ONDOAN debe ir incorporando a su cartera de productos y servicios las innovaciones que trae consigo el desarrollo tecnológico ligado a la transformación digital y a la Industria 4.0.

Las líneas de actuación en I+D en las que viene trabajando el Grupo ONDOAN son cinco: BIM/Gemelo Digital en Ingeniería de Instalaciones y Mantenimiento; Mantenimiento 4.0 que incorpora la tele-gestión, el mantenimiento predictivo y la asistencia al mantenimiento mediante la realidad aumentada; la Gestión Energética; el Medio Ambiente y la Salud, incluida la Calidad Ambiental Interior; y la Economía Circular.

En el marco de la financiación ofrecida por las convocatorias de HAZITEK, programa de Apoyo a la I+D Empresarial del Gobierno Vasco, ONDOAN están desarrollando en la actualidad los siguientes proyectos…:

• NEUROGREEN: Su finalidad es desarrollar una solución integral para la monitorización, análisis y modelización del comportamiento dinámico del consumo energético de un proceso productivo, con el objetivo de identificar propuestas de mejora energética (MAEs) en planta y desarrollarlas sobre la base del Protocolo Internacional de Medida y Verificación del Ahorro Energético (IPMVP). De esta forma, se reduce el consumo energético y las emisiones de CO_2. ONDOAN S.COOP. desarrolla este proyecto junto con ATEGI, el portal de compras de la Corporación MONDRAGON, MSI y LKS Ingeniería. Todo ello bajo la coordinación de ISEA S.COOP., centro de innovación de MISE - División de Ingeniería y Servicios Empresariales de MONDRAGON.

• MAINTENANCE 4.0: Desarrollado bajo el liderazgo de ONDOAN SERVICIOS, S.A.U., uno de sus objetivos es ampliar las funcionalidades de su Centro Técnico de Gestión de Instalaciones y Energía (CTGIE). Asimismo, busca aumentar la eficiencia de los servicios de Mantenimiento y de Gestión de Energía. Para ello el proyecto aborda el desarrollo de un IOT Hub de captura de datos para el control remoto de sistemas y parámetros clave de funcionamiento del edificio, un sistema de alertas ante desviaciones y la integración con un sistema de GMAO para generación y gestión de las órdenes de trabajo, así como un módulo de analítica de datos para la regulación y control inteligentes y el mantenimiento predictivo. El equipo de proyecto se completa con AGM Soft, Sarenet, ZYLK e ISEA S.COOP.

• TWIN 4.0: Aborda el desarrollo de una plataforma de mantenimiento basada en un gemelo digital BIM con realidad aumentada. El proyecto está liderado por Innovae, que aporta las soluciones de realidad aumentada. El consorcio se completa con ONDOAN SERVICIOS, S.A.U., Sisteplant, Saltoki y Tecnalia como centro tecnológico. El piloto de este proyecto se llevará a cabo en las instalaciones de climatización del Palacio Euskalduna de Bilbao.

• BIMDOC: Este proyecto persigue el desarrollo de una plataforma colaborativa que actúe como integrador del software BIM para modelado y gestión de edificios con otros activos y plataformas de gestión documental. Desarrollado bajo el impulso del Cluster GAIA, cuenta con el liderazgo de Odei y la participación, junto con ONDOAN S.COOP., de Hirigintza y Saltoki, con Tecnalia como agente de la Red Vasca de Ciencia, Tecnología y e Innovación.

El Departamento de Seguridad del Gobierno Vasco confía en LKS Next para el Plan General de Seguridad Pública de Euskadi

El Departamento de Seguridad del Gobierno Vasco cuenta, de acuerdo con la ley 15/2012 de 28 de junio, de Ordenación del Sistema de Seguridad Pública de Euskadi, con un Plan General de Seguridad Pública de Euskadi (PGSPE) 2014-2019. Este Plan integra el análisis y las previsiones generales de riesgos, actuaciones y medios, en materia de seguridad ciudadana, emergencias, seguridad vial y otras que afecten a la convivencia ciudadana y la seguridad de las personas y los bienes en Euskadi.

Finalizado el periodo de vigencia del plan anterior, el Departamento de Seguridad ha considerado necesario desarrollar una reflexión estratégica que permita identificar las áreas clave a potenciar en el próximo plan, marcado por una nueva realidad social, tecnológica y de flujos, así como vinculaciones internacionales, que tendrá su reflejo en el PGSPE 2020-2025. Y para ello va a contar con el apoyo de LKS Next.

La seguridad pública debe entenderse desde una perspectiva sistemática e integral, que articula el conjunto de disposiciones, procedimientos, medios y recursos destinados por las administraciones públicas a promover condiciones y remover obstáculos para que las personas puedan disfrutar del pleno ejercicio de sus derechos y libertades.

Todo ello para que los individuos y las sociedades puedan desarrollar su vida en espacios de convivencia en paz, bienestar y cohesión social, reduciendo en la medida de lo posible los riesgos y peligros, intencionados o no, que pudieran perturbar sus derechos y libertades, su seguridad y la de sus bienes y el patrimonio colectivo. La seguridad, así entendida, es una demanda creciente en las sociedades modernas y avanzadas, a la que el PGSPE debe dar respuesta impulsando los mecanismos que promuevan condiciones objetivas para su logro en el marco de una realidad colectiva en permanente transformación.

LKS Next cuenta con una amplia experiencia en proyectos vinculados con la seguridad, habiendo colaborado con las diferentes direcciones del Departamento de Seguridad del Gobierno Vasco, así como con otros organismos policiales como policías locales y los Mossos d´Esquadra de la Generalitat de Catalunya.



MondragonLingua presenta LinguaEus, el traductor automático de euskera más avanzado

Como resultado de los esfuerzos de investigación desarrollados en el curso de los últimos años, MondragonLingua pone a disposición del mercado el traductor automático euskera-castellano/castellano-euskera más avanzado. Este nuevo servicio de traducción se centra en tres pilares: calidad, confidencialidad y comodidad.

MondragonLingua ha aplicado las tecnologías lingüísticas más avanzadas de la Inteligencia Artificial en LinguaEus para conseguir el sistema más óptimo. Además, se ha utilizado la mayor base de datos de recursos lingüísticos, imprescindible para alimentar el sistema de traducción.

La confidencialidad de todos los textos que se traducen está garantizada, ya que la conexión con los servidores es cifrada y los textos se borran inmediatamente después de completar la traducción. Es decir, la única finalidad de los textos de los usuarios es la traducción, y quedarán siempre fuera del alcance de terceros. De este modo, todas las operaciones del servicio cumplen las normas de protección de datos de la Unión Europea.

MondragonLingua ofrece diferentes formas de acceder al servicio: Se puede utilizar directamente el traductor de textos online disponible en la propia web, tanto desde el ordenador como desde el móvil. Además de la facilidad de acceso, su uso es realmente cómodo. Permite traducir documentos completos en un solo clic. Y las traducciones mantienen el estilo, las imágenes y demás elementos de formato de los documentos originales. En la actualidad, el traductor es capaz de gestionar más de 30 tipos de formatos.

Por último, LinguaEus puede incorporarse a cualquier sistema de información: en herramientas de traductores profesionales (SDL Trados, Wordfast…); en sistemas de gestión de contenidos-CMS, en clientes de correo electrónico (Outlook), editores de texto (Word), etc.

LinguaEus es un servicio de traducción profesional disponible por suscripción. Para poder comprobar la calidad del servicio, el traductor puede utilizarse gratuitamente hasta un cierto límite.

El traductor de euskera de MondragonLingua, LinguaEus, está basado en el sistema de traducción Batua desarrollado por Vicomtech. Es la versión profesional de Batua y ambas soluciones parten del proyecto de investigación MODELA. Este proyecto de investigación, financiado por el Gobierno Vasco a través del programa ELKARTEK, se desarrolló en 2016 y 2017 gracias a la colaboración de las siguientes instituciones: Vicomtech, MondragonLingua, ISEA S.COOP., Ametzagaiña, Elhuyar e IXA.

Para probar gratuitamente el traductor de euskera online se debe acceder a la siguiente dirección de Internet: https://lingua.eus



Innovación en Servicios Empresariales Avanzados – ISEA S.COOP. es el Centro Tecnológico de la División de Ingeniería y Servicios de la Corporación Mondragón.

En el capital social de ISEA participan las siguientes entidades: La Corporación Mondragón, Mondragón Ingeniería y Servicios (MISE), LKS S.COOP., LKS INGENIERÍA S.COOP., MSI S.COOP., ONDOAN S.COOP., ALECOP S.COOP. y MONDRAGÓN LINGUA, ABANTAIL S.COOP., GSR S.COOP. eta SARETEKNIKA S.COOP.

ISEA
Innovación en Servicios Empresariales Avanzados
Enpresako Zerbitzu Aurreratuetan Berrikuntza

ISEA S.COOP.

Goiru kalea, 7. Polo de Innovación Garaia.
20500 MONDRAGÓN (Gipuzkoa)

Teléfono: 943 77 20 64
Fax: 943 79 70 88

EUSKADI EMPRENDE
SENTIDO HUMANO DEL TRABAJO MONDRAGON