ISEA
Innovación en Servicios Empresariales Avanzados
Enpresako Zerbitzu Aurreratuen Berrikuntza
| Arrasate-Mondragón | Septiembre de 2018 | Número 48

Robótica, automatización y otras profecías incumplidas

El "ludismo" constituyó un movimiento de artesanos ingleses que protestaron en el período de 1811 a 1816 contra el maquinismo. Conforme a la visión ludita, los telares mecanizados y las máquinas de hilar introducidos en el curso de primera revolución industrial amenazaban con reemplazar a los artesanos por trabajadores menos cualificados y salarios más bajos.

En la actualidad vivimos una oleada neo-ludita, consistente en la magnificación de los efectos generables por la robotización, la automatización, la analítica de datos y la inteligencia artificial. Resurge el temor a que el progreso tecnológico conduzca a un desempleo masivo.

La segunda revolución industrial introdujo la maquinaria eléctrica y la línea de montaje. Quizás el exponente más relevante de su aplicación sea la Ford Motor Company. Las técnicas de automatización aplicadas por Ford permitieron reducir el tiempo de montaje de un vehículo desde las 12 horas a 90 minutos, y el precio de adquisición se redujo de 850 a 300 dólares.

La introducción del automóvil creó 6,9 millones de empleos netos en los Estados Unidos en el período comprendido entre 1910 y 1950. Esta cifra corresponde al resultado de la creación de 7,5 millones de empleos en el sector de la automoción y la destrucción de 623.000 empleos en ocupaciones como la fabricación de carruajes, arneses y monturas, así como la desaparición de actividades como la cría de caballos y las herrerías.

De forma equivalente, la aparición del ordenador personal o PC permitió la creación neta de 15,8 millones de empleos en los Estados Unidos a partir de 1980. Si bien se perdieron 3,5 millones de empleos como consecuencia de la introducción del PC, incluyendo los trabajadores que fabricaban máquinas de escribir y ocupaciones como secretarias, contables y administrativos…, en paralelo se crearon 19,2 millones de nuevos empleos en la fabricación de hardware, el desarrollo de software o las nuevas ocupaciones ligadas al despliegue y uso de las TICs en las empresas.

De forma agregada el desarrollo tecnológico no ha impedido el incremento del empleo: según el Banco Mundial, el número de personas empleadas en la manufactura en el mundo no ha cesado de crecer: de los 150 millones de empleos en 1970 se ha pasado a los 347 millones de empleos en 2010.

Por eso, algunos economistas aplican el término "falacia ludita" a la concepción por la cual el desempleo generado por la innovación tecnológica conduce inexorablemente al paro estructural. Históricamente estas predicciones apocalípticas nunca se han visto refrendadas por la realidad. Contrariamente a estas creencias, la innovación tecnológica ha generado más empleo del que ha destruido, estimulando la demanda y mejorando las condiciones de vida de la humanidad.

Dicho esto, habría que llamar la atención sobre la auténtica revolución silenciosa que se está produciendo en la actualidad en el sector terciario. En efecto, mientras seguimos analizando el progreso tecnológico desde el paradigma de la industria, la auténtica transición tecnológica se está produciendo en el ámbito de los servicios y la distribución.

Conforme al principio enunciado por el investigador americano Roy Amara, "las personas tendemos a sobrestimar el efecto de una tecnología a corto plazo y subestimar el efecto a largo plazo". Este principio es perfectamente aplicable a las tecnologías de Internet y telefonía móvil, cuyos efectos parece que damos ya por descontado, pero que están ocasionando una auténtica transformación del sector de la banca y la distribución. En efecto, estos sectores presentan una elevada exposición a la automatización de las actividades rutinarias y la interacción con el cliente.

Según los datos aportados por CITIBANK, un cliente tipo entra en contacto con la banca en 17 ocasiones al mes a través de diversos canales. De éstas, 15 interacciones se llevan a cabo sin contacto humano mediante la banca por Internet y móvil, los cajeros automáticos, el empleo de las tarjetas de crédito o las redes sociales.

Desde 2008 en la banca española se han destruido 79.944 empleos. A pesar de ello, la previsión es que los bancos continuarán cerrando oficinas en los próximos años: CITIBANK prevé que el empleo en la banca europea se reduzca un 30% adicional por efecto de la automatización para el año 2025.

Otro fenómeno transformador silente lo constituye el comercio electrónico. En Estados Unidos se ha acuñado el término "apocalipsis del comercio" para caracterizar los efectos de este fenómeno. La bancarrota de TOY´S "R" US o RADIOSHACK constituyen evidencias estrepitosas de este apocalipsis, que ya habría provocado el cierre de 12.000 grandes establecimientos.

En España se comienzan a evidenciar sus primeros efectos: con una facturación anual que alcanzó los 30.406 millones de euros en 2017, las ventas digitales representan el 4,2% de las transacciones comerciales. Una tasa muy inferior al Reino Unido, donde la penetración es del 17%, al 15% del mercado alemán o al 10% de Francia.

Pero, como hemos visto, los avances tecnológicos no determinan un destino fatal: el progreso conlleva un proceso de destrucción creativa y de transformación estructural, con una reasignación de empleo entre sectores productivos. Como consecuencia, la transformación económica generada por el desarrollo tecnológico puede ser visualizada como un reto: Es la capacidad de adaptación la que determina en última instancia sus efectos concretos en un espacio económico específico.

LIEBHERR inaugura su nueva planta de frigoríficos en India, un proyecto liderado por LKS Ingeniería y Arquitectura

La multinacional alemana LIEBHERR ha inaugurado la primera planta de su división de electrodomésticos en India, proyecto para el que ha contado con la colaboración de LKS Ingeniería y Arquitectura.

La planta se ubica en una parcela de 200.000 m² y cuenta con espacio para futuras ampliaciones. Sus modernas y flexibles instalaciones tienen una capacidad de producción de 500.000 unidades de frigoríficos al año.



La superficie construida en esta primera fase es de aproximadamente 40.000 m² e incluye, además de la zona de producción, una nave de almacenamiento, oficinas, laboratorios y otras áreas auxiliares.

Cabe destacar que es la única planta en India de producción de frigoríficos climatizada y con tratamiento de aire para minimizar la afección del polvo en la producción.

A destacar también en el aspecto medioambiental la gestión del agua de lluvia, un bien escaso en India, que se recoge en tanques subterráneos en la época de lluvias para posteriormente recargar los acuíferos subterráneos. Asimismo, se reciclan las aguas grises para riego y otros usos.

ISEA, en colaboración con SPRI, organiza la Jornada sobre el impacto de la trasformación digital y de la multicanalidad en los negocios

ISEA S.Coop., en colaboración con SPRI, organiza la Jornada sobre el impacto de la trasformación digital y la multicanalidad en los negocios. La Jornada abordará las siguientes temáticas:

- El impacto de las diversas modalidades de Comercio Electrónico en las empresas.
- La Venta y Gestión Multicanal.
- El Marketing Electrónico.
- El soporte y mantenimiento remoto.
- Los nuevos recursos técnicos para el comercio y las transacciones electrónicas.
- El ámbito legal del Comercio Electrónico y de las prestaciones de servicios a través de procedimientos electrónicos.
- La hacienda y recaudación digital.

La Jornada está destinada a personas procedentes, entre otros, a los siguientes ámbitos funcionales:

- Dpto. de I+D e Innovación.
- Dpto. de Asistencia Técnica a Clientes.
- Dpto. Comercial.
- Dpto. de Organización.
- Dpto. de Administración y Finanzas.

La Jornada reunirá a un nutrido panel de ponentes que reflexionarán sobre las diversas dimensiones de la problemática de la transformación digital, desde perspectivas plurales. Así, el programa de la Jornada contará con la participación de las siguientes entidades:

- EROSKI BIDAIAK.
- EROSKI (tienda on-line).
- LABORAL KUTXA.
- FORUM SPORT.
- Servicio de Teleasistencia betiON del Gobierno Vasco (UTE formada por GSR, TUNSTALL TELEVIDA e IMQ).
- SARETEKNIKA.
- FAGOR AUTOMATION
- SAVVY DATA SYSTEMS (participada por DANOBAT Group).
- IZENPE.
- METAPOSTA.
- Dirección de Atención a la Ciudadanía e Innovación y Mejora de la Administración del Gobierno Vasco.
- Dpto. de Hacienda de la Diputación Foral de Gipuzkoa.
- IURISMÁTICA.
- ISEA.

La Jornada sobre el Impacto de la trasformación digital y la multicanalidad en los negocios se llevará a cabo el día 26 de Septiembre de 2018, a partir de las 9,00 de la mañana y hasta las 13, 00 del mediodía, en el salón de actos del Parque Tecnológico Garaia de Mondragón.

Para participar en esta Jornada es preciso inscribirse, bien sea llamando al teléfono (943772064) o enviando un mensaje a la siguiente dirección de correo electrónico (aorobengoa@iseamcc.net).

KIMU BERRI premia las mejores ideas empresariales en el programa de emprendimiento Ekiten de MU

El pasado 22 de junio se entregaron en el campus de MONDRAGON Unibertsitatea los premios a los mejores proyectos empresariales del programa de emprendimiento Ekiten. Un concurso que busca inculcar a los estudiantes de MONDRAGON Unibertsitatea y de la red de universidades MONDRAGON en Latinoamérica, la cultura del emprendimiento y la convicción de que es posible crear una empresa o poner en marcha un nuevo negocio.

En el curso esta edición se han convocado cuatro categorías en las que han participado un total de 34 proyectos diferentes, 5 de ellos proceden de la red de Universidades MONDRAGON en Latinoamérica (Universidad Unipanamericana de Colombia y Universidad MONDRAGON México de Querétaro).

Las categorías en las que se divide el premio son Nuevas Ideas Empresariales, patrocinado por Gaztempresa; Ideas y Proyectos para el Desarrollo del Medio Rural, patrocinado por Landaola (Federación de Asociaciones de Desarrollo Rural de Gipuzkoa), e Ideas y Servicios Innovadores para Facilitar la Vida Cotidiana de las Personas, patrocinada por KIMU BERRI. Estas tres categorías están dirigidas a estudiantes de MONDRAGON Unibertsitatea. Existe además una categoría de proyectos latinoamericanos, dirigida a los estudiantes de las universidades de la red de Universidades MONDRAGON: MONDRAGON México (México – Querétaro) y Unipanamericana (Colombia - Bogotá).

En la categoría de Proyectos para facilitar la vida de las personas, patrocinada por la iniciativa KIMU BERRI, el ganador ha sido la empresa Sharik, una empresa social que trabaja en India para crear una solución que garantiza el derecho a la identidad a través de un sistema de registro de nacimiento flexible, inclusivo y global. Los integrantes del equipo son estudiantes del Grado en Liderazgo Emprendedor e Innovación Silvia Sánchez, María Braco, Gorka Madariaga y Sara Antón.

El Proyecto KIMU BERRI se promueve bajo un modelo de cooperación público – privado basado en el partenariado entre agentes comprometidos en la estrategia de desarrollo comarcal de Debagoiena y cuenta con el concurso de las siguientes entidades y organismos:

• La Agencia de Desarrollo de Debagoiena (Mancomunidad de Debagoiena)

• ISEA S.COOP., Centro de Desarrollo Tecnológico, Innovación y Emprendimiento que opera en el seno de la División de Ingeniería y Servicios Empresariales de la Corporación MONDRAGÓN.

• MONDRAGÓN UNIBERTSITATEA, por medio de sus tres facultades: Mondragón Goi Eskola Politeknikoa - MGEP S.COOP., ENPRESAGINTZA S.COOP. y HUHEZI S.COOP.

• ATHLON S.COOP., empresa de servicios profesionales en materia de salud preventiva, mantenimiento y mejora en relación con la actividad físico-deportiva.

• SAIOLAN - CEI DE MONDRAGÓN, S.A., entidad de promoción empresarial.

La financiación de las actividades del proyecto KIMU BERRI se asegura mediante aportaciones públicas y privadas procedentes de las empresas. Así, ISEA S.COOP. y las cooperativas asociadas a la División de Ingeniería y Servicios Empresariales de la Corporación MONDRAGON donan a KIMU BERRI aportaciones en el marco del empleo de los denominados fondos COFIP.





El proyecto SmartEnCity comienza con mediciones de consumo energético y confort en el barrio de Coronación en Vitoria

El proyecto SmartEnCity mediante el cual el Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz lleva a cabo la rehabilitación del barrio de Coronación ya ha entrado en fase de ejecución, con las primeras comunidades de vecinos adheridas pendientes del inicio de las obras. Uno de los puntos clave de este proyecto financiado por la Comisión Europea en el marco de Programa Horizonte 2020, es la medición en el interior de las viviendas del consumo energético y del confort y la transmisión de estos datos a la Plataforma Urbana de la ciudad para su almacenamiento y análisis.

Este proceso va a permitir comparar el estado antes y después a las obras de rehabilitación, y calcular las mejoras obtenidas en calidad de vida y reducción de consumo de forma objetiva. Los propietarios e inquilinos de las viviendas se han interesado por conocer de primera mano este proceso y cómo les va a servir a ellos para mejorar su situación actual. Las empresas ONDOAN y LKS Infraestructuras IT se encargarán del sistema de medición de estas variables.

ONDOAN y LKS Infraestructuras IT proponen la utilización de las infraestructuras existentes de comunicaciones en las viviendas utilizando el actual cableado coaxial de antena de televisión. Esta estrategia es mínimamente invasiva y proporciona tasas de comunicaciones de datos suficientes. En el interior de las viviendas, se emplearán sensores inalámbricos para evitar el tendido de cables.

La comunicación de datos en tiempo real servirá para analizar la situación en el interior de las viviendas y generar avisos y recomendaciones que permitan mejorar el confort y reducir en lo posible el gasto energético. Los vecinos dispondrán de una dirección de Internet y Apps para los móviles donde podrán consultar de forma privada la información de su vivienda, y el estado de consumo y las recomendaciones que el sistema propone.

Los propietarios e inquilinos de las viviendas se han interesado por conocer de primera mano este proceso y cómo les va a servir para mejorar su situación actual. Representantes de MONDRAGON UNIBERTSITATEA, ONDOAN, LKS Infraestructuras IT y VISESA se reunieron con los vecinos y explicaron el funcionamiento de los sistemas de captura y transmisión de datos, para familiarizarles con los equipos que tendrán instalados en sus viviendas. También respondieron a preguntas y dudas sobre privacidad y seguridad y acceso a los datos, y el nuevo reglamento europeo de protección de datos.

La Diputación de Álava, la cooperativa ARABARREN y Corporación MONDRAGON acuerdan colaborar para crear el nuevo complejo residencial en Vitoria-Gasteiz

El Diputado General de Álava, Ramiro González, el vicepresidente de la División de Ingeniería y Servicios de Corporación MONDRAGON, Alberto Gorroñogoitia, y la presidenta de la cooperativa ARABARREN, Amagoia Barandiaran, rubricaron el protocolo de colaboración en un acto que tuvo tenido lugar frente a la parcela de la calle Blas de Otero donde se levantará el nuevo recurso. Este acuerdo marco inicial incorpora las condiciones principales de colaboración entre las partes y, en concreto, la intención de incrementar las plazas residenciales públicas para personas mayores y con discapacidad física de Álava.

La cooperativa de iniciativa social ARABARREN, integrada en la División de Ingeniería y Servicios de Corporación MONDRAGON, se encargará de la redacción del proyecto, ejecución de la obra de construcción y explotación del centro, que tendrá una gestión de modelo cooperativo. Para ello, contará con el apoyo del grupo LKS-Krean, que diseñará el proyecto, y del asesoramiento de IMQ-Igurco, empresa referente en la gestión de servicios sociosanitarios.

Por su lado, la Diputación Foral de Álava establecerá un convenio con la cooperativa ARABARREN para la concertación de la totalidad de las plazas del complejo residencial. Asimismo, pone a disposición de dicha cooperativa la parcela de la calle Blas de Otero donde se ubicará el centro, un solar cuyo derecho de superficie ha cedido de forma gratuita el Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz a la institución foral para esta construcción.

El complejo residencial integrará tres recursos diferentes en un mismo espacio: Contará con una residencia para personas mayores con 100 plazas, un centro de día también para mayores de 25 plazas, y una residencia para personas con discapacidad física con otras 25 plazas. El cien por cien de las plazas serán concertadas y de carácter público, con lo que el acceso a la residencia será gestionado por el Instituto Foral de Bienestar Social, al igual que lo hace en los centros de gestión directa.



En su intervención, Alberto Gorroñogoitia, vicepresidente de la División de Ingeniería y Servicios de Corporación MONDRAGON, agradeció a Diputación Foral de Álava la confianza depositada en el grupo que representa, reseñando la presencia e implicación del mismo en el tejido empresarial y social del territorio alavés.

En su discurso, Alberto Gorroñogoitia puso el foco en el respaldo y experiencia de la Corporación MONDRAGON en el ámbito de los servicios sociales, con una apuesta decidida por la cooperativización como modelo de éxito en la generación de nuevos proyectos y diferencial en el sector, sobre la base de un esquema socialmente responsable, en un entorno laboral sostenible y que prima la socialización del resultado; "una socialización tangible y clara en el ámbito de las residencias, cuyo objetivo es la atención, el cuidado y el agradecimiento a nuestros mayores dignificando ese momento personal y vital".

Por su lado, Amagoia Barandiaran, presidenta de la cooperativa ARABARREN, aseguró que esta nace en Vitoria-Gasteiz como cooperativa de iniciativa social sin ánimo de lucro, "con el objetivo de atender y cuidar de las personas mayores y con discapacidades físicas graves de Araba, en un proyecto participativo, en el que los ciudadanos y entidades de territorio podrán hacer sus aportaciones".

Tres son los pilares de esta cooperativa, resaltó Amagoia Barandiaran. En primer lugar, "un modelo de atención centrado en la persona, para cuya implantación la cooperativa ARABARREN contará con el asesoramiento de IMQ-Igurco". En segundo lugar, un edificio, diseñado por LKS-Krean Arquitectura e Ingeniería, "que mira al futuro y que incorporará los requerimientos que se recogen en el borrador de decreto de centros residenciales para personas mayores que el Gobierno Vasco pretende aprobar para finales del presente ejercicio". Y, por último, "el equipo de trabajo, cuya gestión se sustentará en los principios cooperativos, entre los cuales subrayamos la organización democrática del trabajo, la participación en la gestión y la formación continua".



MONDRAGON Educación Internacional firma un acuerdo de colaboración con la Red Internacional de Migración Scalabrini

El pasado 28 de junio, Scalabrini International Migration Network-SIMN y MONDRAGON Educación Internacional- MEi firmaron un acuerdo de colaboración para fortalecer la cooperación entre ambas entidades. A través del convenio se abordará la realización de proyectos en los ámbitos de enseñanza y formación, generación de empleo digno, emprendimientos cooperativos y asistencia técnica, en el marco del compromiso de ambas instituciones en la capacitación y enseñanza, procurando el desarrollo y formación integral de las personas, sus familias y comunidades.

Ambas instituciones son conscientes de la necesidad de estrechar lazos y establecer marcos de cooperación para fortalecer y ampliar sus programas de promoción de empleo digno. Por tanto, este acuerdo es un primer paso en ese sentido y ambas instituciones esperan dar nuevos pasos en el desarrollo de proyectos.

Este acuerdo se sustanciará en el apoyo de MEi en los proyectos emprendidos por el SIMN, liderando la componente educativo-formativo específica de cada uno de ellos. Entre otros aspectos abarca desde la identificación de necesidades formativas, el desarrollo de itinerarios y programas formativos, las metodologías activas de aprendizaje, los modelos de gestión de las instituciones educativas, los modelos de vinculación con los sectores de actividad, la definición de infraestructuras y equipamientos necesarios, el acompañamiento en la gestión de las instituciones educativas, etc.

SIMN es una organización no gubernamental y sin fines lucrativos constituida en Nueva York en 2007, tiene como objeto de la institución “la promoción y salvaguardia de la dignidad y los derechos inalienables de toda persona y, en particular, de los derechos de los migrantes, refugiados, exilados y cualquier persona cuya existencia esté marcada, de una forma u otra, por el fenómeno de la movilidad humana, promoviendo programas de protección, desarrollo e integración para estas personas”.

SIMN cuenta, a nivel operativo, con una red de instituciones con quienes comparte su objeto y junto a las cuales lleva a cabo actividades y servicios en los ámbitos de educación, capacitación e inserción laboral y promoción de micro-emprendimientos para la generación de empleo y auto-sostenibilidad, especialmente entre las personas cuya existencia está marcada por el fenómeno de la movilidad humana.

Por su parte, MEi es una sociedad cuyo objetivo es promocionar y gestionar Instituciones de Educación Superior a nivel internacional, creando una red que comparte un modelo propio soportado en cuatro pilares, la Calidad/Innovación académica, la Empleabilidad, la vinculación Universidad-Empresa y la Internacionalización.

LKS S. Coop. colabora en la identificación de fortalezas en la zona norte de Bizkaia

Un equipo de profesionales de LKS S.Coop del ámbito de la Estrategia y el Desarrollo Territorial colabora con BEAZ en la dinamización del reto de identificación de fortalezas de la zona norte (Txorierri, Mungialdea, Eskuinaldea y Uribekosta) y zona este (Busturialdea, Lea-Artibai y Durangaldea) de Bizkaia.

En noviembre de 2017, LKS se incorpora al trabajo colaborativo que venía desarrollando la Diputación Foral de Bizkaia desde 2016, junto a agentes comarcales y Orkestra en el marco de la iniciativa Bizkaia Orekan para construir una Bizkaia más moderna y competitiva, fomentar la competitividad y el equilibrio territorial.

El trabajo que desarrollan los profesionales de LKS parte del mapa de especialización de Bizkaia presentado por el Diputado del Departamento de Desarrollo Económico y Territorial, Imanol Pradales, a finales del mes de abril de 2017 y consiste básicamente en:

• Dar soporte a equipos zonales conformados por responsables y técnicos de BEAZ, del Departamento de Desarrollo Económico y Territorial de Diputación, de las Agencias de Desarrollo comarcales y de Orkestra en la identificación de fortalezas, sectores o nichos de oportunidad.

• Alinear estas fortalezas con la estrategia de Bizkaia y la estrategia de especialización inteligente de Euskadi, RIS3.

• Involucrar al tejido empresarial y todo el ecosistema público-privado de las comarcas con los sectores de especialización o ámbitos de oportunidad identificados.

Todo ello con el objetivo de identificar iniciativas estratégicas y/o proyectos tractores y transformadores en cada una de las zonas al tiempo que se consolidan estrategias de competitividad estables a medio-largo plazo y se crean canales de comunicación estables



ONDOAN S.COOP. segura la monitorización remota de instalaciones energéticas desde su nuevo Centro de Gestión Técnica

ONDOAN S.COOP. ha puesto en marcha un moderno Centro de Gestión Técnica de Instalaciones y Energía, que da respuesta remota y en tiempo real a las instalaciones que el Grupo monitoriza para sus clientes.

Este Centro de Gestión se ha diseñado para que permita aumentar la eficiencia energética en la gestión de las instalaciones, gracias a la posibilidad de respuesta remota y en tiempo real a la operación, al compartir y tratar los datos de la monitorización energética, permitiendo de esta manera aprovechar al máximo los recursos de las instalaciones, aumentando la disponibilidad de las mismas y optimizando de la manera más eficiente todos sus recursos.

El Centro de Gestión Técnica realiza la adquisición de información, la monitorización energética, el telemando y la explotación de la información de las instalaciones adscritas a él. Para ello, el sistema de control implementado cumple con los requisitos técnicos que le exige cada uno de los procesos. De manera más detallada, dispone de las siguientes capacidades funcionales:

- Soporta los procesos de captura y gestión de la información procedente de los SCADA´s y Monitorizaciones energéticas integradas en el Centro de Gestión Técnica.
- Da cobertura a las necesidades de información y actuación de los usuarios, incluyendo la gestión de alarmas y el envío de consignas a las instalaciones.
- Soporta el proceso de gestión de incidencias de operación, contemplando el origen de las mismas, los flujos de tareas asociados y el registro de toda la información adscrita.
- Dispone de funciones de cálculo que permiten elaborar la información para el seguimiento de la explotación de cada instalación, análisis de la disponibilidad de la misma, obtención de estadísticas y mejora del rendimiento energético de sus equipos.
- Aporta capacidades de generación de informes y listados extraídos de la base de datos del sistema.
- Ofrece las funcionalidades necesarias para facilitar la monitorización del sistema y las comunicaciones.
- Cuenta con un sistema seguro y eficaz de acceso a la información según el rol y permiso de cada usuario.

Asimismo, la organización del Centro ha sido diseñada desarrollando los diferentes procedimientos operativos para cada tipo de tecnología integrada en las diversas instalaciones. En la actualidad el operador del centro de control puede actuar ante diversas alarmas que puedan darse en cada instalación, aumentando la eficiencia energética de la misma. Estos procedimientos contemplan, en todo momento, todas las posibles incidencias que pudiesen darse en la operatividad, teniendo en cuenta prioritariamente al personal de mantenimiento que se encuentra en cada instalación. De esta forma, todas las decisiones y actuaciones remotas tomadas por los operadores se realizan siempre en las máximas condiciones de seguridad, tanto para el personal de la planta como para la propia instalación que se opera.



LKS KREAN Arquitectura completa la reforma del Centro Comercial Zubiarte en Bilbao

LKS KREAN Arquitectura ha sido protagonista en la reforma de Zubiarte desde el año 2015, a partir de los primeros bocetos, encargándose finalmente de los proyectos y de la dirección de obra. Se trata de un centro comercial urbano en el barrio de Abandoibarra en Bilbao, en cuyo proyecto y dirección de obra ya intervino LKS KREAN en el 2004.

La reforma tiene por objeto una reordenación de la oferta comercial que reagrupa los locales de textil en una única planta, amplia las áreas dedicadas a restauración y añade grandes operadores como Mediarmarkt, a modo de nuevas "anclas" comerciales. Esta estrategia busca un reposicionamiento del centro que le permita competir con la potente oferta comercial y de ocio existente en el núcleo urbano de Bilbao.

En paralelo se mejora la visibilidad de las fachadas de las plantas altas, sustituyendo barandillas y antepechos por elementos de vidrio, se recolocan los elementos de circulación en zonas más visibles y se añaden nuevas pasarelas de vidrio retroiluminado, uniendo los diferentes edificios y mejorando radicalmente las circulaciones entre locales.



La actuación se complementa con la activación comercial del espacio de mall mediante nuevas zonas de juego para niños y puestos de comida, que buscan ofrecer una nueva "experiencia" al cliente de Zubiarte.

ISEA organizó la Jornada "Más allá de la teoría: proyectos prácticos de reciclado de residuos industriales y domésticos"

El pasado 21 junio se llevó a cabo en la sede social de ISEA del Parque Tecnológico Garaia de Mondragón, la jornada organizada en colaboración con el Centro Tecnológico GAIKER-IK4.

La jornada partía de la premisa de que el concepto de Economía Circular está todavía en fase de definición y que, más allá del discurso teórico, existen pocos proyectos reales que puedan evidenciar la factibilidad y potencial del paradigma de la Economía Circular.

En contraposición con este escenario, el Centro Tecnológico GAIKER-IK4 viene desarrollando una serie de proyectos prácticos que fueron objeto de presentación en el marco de esta jornada. Así, en el curso de la sesión, investigadores de GAIKER-IK4 abordaron las siguientes temáticas:

- La experiencia general de GAIKER-IK4 en materia de reciclado de residuos industriales y domésticos.
- La recuperación de los materiales de palas eólicas.
- El reciclado de plásticos procedentes del sector eléctrico y electrónico, así como la separación basada en sensores.
- La economía circular de las arenas de fundición.
- El reciclado químico de los residuos de poliéster: la obtención de BHET, la síntesis de PET y la fabricación de granzas y productos.

Más de 1200 niños y niñas han participado en los campamentos de verano de MondragonLingua

Se dice pronto: organizar las vacaciones y el tiempo libre para más de 1200 niños. Este es el reto que ha asumido MondragonLingua a la hora de organizar sus campamentos de verano 2018.

Una labor que requiere compaginar la dimensión didáctica, la formación en inglés y hacer del inglés un juego y un elemento para la diversión. Un servicio que se llevó a cabo por primera vez en 1983 y que año a año va creciendo en participantes, lugares y formatos.

Sin embargo y pese a la experiencia, cada verano es un gran reto de coordinación y gestión. Este año, MondragonLingua ha movilizado a más de 100 profesores y monitores para que la experiencia vacacional de los más pequeños haya sido fructífera en el ámbito académico y divertida en lo personal.

Esto campamentos se ha llevado a cabo en espacios tan diversos como museos, colegios, Ikastolas, nuestras propias instalaciones,…en Araba, Gipuzkoa, Bizkaia, Cantabria o La Rioja, en diferentes formatos como son las colonias abiertas o cerradas.

Conocedores de las situaciones laborales que tienen los padres y madres, MondragonLingua ha asumido la organización de los servicios de acogida, desayuno, comidas, transporte,……, todo para que los participantes aumenten su nivel de inglés, se diviertan y hagan nuevos amigos, y por otro lado, que las madres y padres tuvieran la seguridad de que sus hijos e hijas quedaban en buenas manos.



Innovación en Servicios Empresariales Avanzados – ISEA S.COOP. es el Centro Tecnológico de la División de Ingeniería y Servicios de la Corporación Mondragón.

En el capital social de ISEA participan las siguientes entidades: La Corporación Mondragón, Mondragón Ingeniería y Servicios (MISE), LKS S.COOP., LKS INGENIERÍA S.COOP., MSI S.COOP., ONDOAN S.COOP., ALECOP S.COOP. y MONDRAGÓN LINGUA, ABANTAIL S.COOP., GSR S.COOP. eta SARETEKNIKA S.COOP.

ISEA
Innovación en Servicios Empresariales Avanzados
Enpresako Zerbitzu Aurreratuetan Berrikuntza

ISEA S.COOP.
Goiru kalea, 7. Polo de Innovación Garaia.
20500 MONDRAGÓN (Gipuzkoa)
Teléfono: 943 77 20 64
Fax: 943 79 70 88

EUSKADI EMPRENDE
SENTIDO HUMANO DEL TRABAJO MONDRAGON