ISEA
Innovación en Servicios Empresariales Avanzados
Enpresako Zerbitzu Aurreratuen Berrikuntza
| Arrasate-Mondragón | Marzo de 2017| Número 41

Ya está en marcha la 3ª edición de la iniciativa Etorkizuna Elkarrekin Eraikiz! (E3!) y buscamos empresas comprometidas con el Emprendimiento y la Innovación

Por tercer año consecutivo, ISEA S.COOP., con el apoyo de EPS – MU, pretende poner en marcha la 3ª edición de la iniciativa Etorkizuna Elkarrekin Eraikiz! (E3!).

Así, Etorkizuna Elkarrekin Eraikiz! (E3!)..:

• Es un proceso estructurado, orientado a la evaluación de la factibilidad técnica y de mercado…

• De proyectos presentados por las empresas, orientados a la generación de oportunidades de negocio a corto plazo,

• Susceptibles de ser materializadas mediante proyectos de emprendimiento de base tecnológica,

• Protagonizados por jóvenes en paro, dotados con una elevada cualificación técnica,

• Que aporten competencias específicas para dar respuesta a un reto tecnológico o de mercado concreto.

La virtualidad de E3! es que hace confluir en el marco de un proceso sinérgico y estructurado, la actividad emprendedora de jóvenes titulados con los procesos de intraemprendimiento de las empresas.

Las empresas podrán participar en el proceso E3! proponiendo proyectos concretos, orientados a la generación de oportunidades de negocio a corto plazo, susceptibles de ser materializadas mediante proyectos de emprendimiento.

E3!
Etorkizuna Elkarrekin Eraikiz!
¡Construye con nosotros el futuro!

Europar Batasuna
Europako Gizarte Funtsa
Gazte Enpleguaren gaineko Ekimena
EGFk zure etorkizunean inbertitzen du

Unión Europea
Fondo Social Europeo
Iniciativa de Empleo Juvenil
El FSE invierte en tu futuro

Las empresas que se adhieran al proceso E3! se beneficiarán de esta iniciativa al…:

• Reactivar proyectos paralizados como consecuencia de la falta de recursos (personas, tiempo,…)

• Identificar personas con propensión emprendedora, susceptibles de incorporar en sus organizaciones cómo líderes para protagonizar nuevos proyectos empresariales.

• Potenciar su capacidad de prospectiva de ámbitos de oportunidad para nuevos negocios.

La 3ª edición de la iniciativa Etorkizuna Elkarrekin Eraikiz! (E3!) será financiada por el Fondo Social Europeo, en el marco del Programa Operativo de Empleo Juvenil del País Vasco 2014-2020, gestionado por el Departamento de Empleo y Políticas Sociales del Gobierno Vasco.

Las novedades más relevantes que incorpora la 3ª edición de la iniciativa Etorkizuna Elkarrekin Eraikiz! (E3!) son las siguientes…:

• La edad límite de participación para los promotores se incrementa hasta los 30 años.

• Las personas promotoras deberán ser contratadas por las empresas en las cuales llevarán a cabo los proyectos.

• El Fondo Social Europeo financiará los costes correspondientes a los salarios brutos y la cotización a la Seguridad Social.

En el momento actual hemos abierto el proceso de captación de empresas dispuestas a participar en la iniciativa E3!.

Las empresas interesadas en ampliar información sobre la 3ª edición de la iniciativa Etorkizuna Elkarrekin Eraikiz! (E3!) pueden

llamar al teléfono (943772064) o enviar un mensaje a la siguiente dirección de correo electrónico (morobengoa@iseamcc.net).

Participa en la 3ª edición de la iniciativa Etorkizuna Elkarrekin Eraikiz! (E3!). Construyamos el futuro juntos!

Ya se conocen los ganadores de la cuarta edición del concurso de proyectos empresariales en el ámbito de los servicios

El 30 de enero se cerró el plazo de presentación de propuestas para la 4ª edición del concurso de proyectos empresariales en el ámbito de los servicios organizada por la División de Ingeniería y Servicios – MISE.

El objetivo del concurso radicaba en la detección de proyectos empresariales innovadores con potencial de crecimiento susceptibles de ser desarrollados en el seno de la División de División de Ingeniería y Servicios – MISE y en él podían participar todas las personas que trabajen en las cooperativas asociadas a la MISE, así como a sus empresas filiales o participadas.

El Jurado de Evaluación de los proyectos ha estado compuesto por representantes independientes de la División de Ingeniería y Servicios – MISE.

Los proyectos presentados han sido evaluados tomando en consideración los criterios siguientes:

- El grado de factibilidad técnica y de negocio de la propuesta planteada.
- El carácter innovador de la idea de negocio.
- El grado de definición de la propuesta de negocio.
- El nivel de alineación de la propuesta de negocio con las estrategias y prioridades de la División de Ingeniería y Servicios – MISE.
- El grado de confluencia y apalancamiento de la propuesta de negocio con las capacidades y competencias técnicas de la División de Ingeniería y Servicios – MISE.

Una ez finalizado el proceso de estudio de las contribuciones recibidas, el Jurado ha procedido a seleccionar los siguientes proyectos como ganadores:

1. Proyecto "Cooperative Talent Staffing", presentado por Aitor Orobengoa, quien se hace acreedor al primer premio dotado con 3.000 euros.
2. Proyecto "Urdigital", presentado por Josu Onandia, quien se hace acreedor al segundo premio dotado con 2.000 euros.
3. Proyecto "Traducción Automática Neuronal para sectores verticales", presentado por Igor Ellakuria, quien se hace acreedor al tercer premio dotado con 1.000 euros.

En nombre de la División de Ingeniería y Servicios – MISE e ISEA, quisiéramos felicitar a los ganadores, así como agradecer a todas las personas que han realizado contribuciones a esta 4ª edición del concurso de proyectos empresariales en el ámbito de los servicios.

2 puntos definen una línea, 3 puntos un plano y 475… la red social ELKARBIDE!

ELKARBIDE es una red social gestionada por ISEA. Su propósito es dar a conocer las actividades en materia de Desarrollo Tecnológico, Innovación y Emprendimiento que se desarrollan en el seno de MONDRAGON.

En la actualidad ELKARBIDE agrupa a 475 personas que tienen acceso a una serie de comunidades temáticas…:

- **ELKARGUNE**: Es la comunidad que difunde informaciones relativas al Desarrollo Tecnológico, la Innovación y Emprendimiento en el seno de MONDRAGON.
- **PERISCOPIO**: Comunidad para la prospectiva informal de nuevos productos, servicios y modelos de negocio.
- **OLDARRA**: Comunidad de la División de Ingeniería y Bienes de Equipo de MONDRAGON -MISE. Contiene un servicios de alerta relativas a las convocatorias de ayudas públicas al I+D+i.



- **SAIOKA**: Comunidad integrada por las personas emprendedoras participantes en las pasadas ediciones de SAIOKA!
- **MONDRAGON** Health: Comunidad dinamizada por el Centro de Promoción y que cubre novedades relativas al Sector Sanitario y Sociosanitario.
- **SMART COMMUNITY**: Es el lugar de encuentro de las personas interesadas en las tecnologías asociadas a las Smart Cities.
- **INTERNET INDUSTRIAL**: Es el lugar de encuentro de las personas interesadas en las tecnologías asociadas al paradigma Industria 4.0

ELKARBIDE está accesible en la dirección (www.elkarbide.com) y su acceso, previa inscripción, está abierto a todos los trabajadores de las cooperativas de MONDRAGON. Ahora ELKARBIDE incorpora nuevas funcionalidades y una estética renovada.

¡Incorpórate a la mayor comunidad sobre el Desarrollo Tecnológico, la Innovación y el Emprendimiento en MONDRAGON!

Participa en ELKARBIDE!

El Instituto Nacional de Formación Profesional y Capacitación para el Desarrollo Humano (INADEH) de Panamá inicia un proceso de transformación educativa de la mano de ALECOP

El INADEH y ALECOP dan comienzo a un proyecto estratégico de "EVALUACIÓN Y PROSPECCIÓN PARA EL FORTALECIMIENTO DE LOS CENTROS DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DEL INADEH", con el objetivo de impulsar la mejora de la calidad de los centros INADEH y su progresiva transformación hacia un modelo de excelencia de Centro Sectorial Especializado. Este proyecto se enmarca en el Convenio Marco de Cooperación y Asistencia Técnica suscrito a finales de 2015 entre ambos.

En el proyecto se capacitará al personal del INADEH y al de los centros, para su participación activa y corresponsable en las actividades del proyecto; se realizará un diagnóstico general de la red de centros de formación del INADEH atendiendo a un conjunto de factores clave para la calidad institucional; se definirá y validará un modelo de Centro Sectorial Especializado INADEH que será modelo de calidad y excelencia para los actuales centros INADEH, y horizonte de su transformación; y finalmente se definirá un plan general de mejora y transformación de los actuales centros INADEH basado en un análisis de las brechas existentes entre el modelo de Centro Sectorial Especializado INADEH diseñado y el resultado de una evaluación diagnóstica realizada. Se desplegará además un plan de difusión de las acciones del proyecto y de los productos resultante tanto para los agentes internos como externos del INADEH. Se trata de un proyecto de consultoría educativa, que se desarrollará en Panamá y que tendrá una duración de 5 meses.

El Instituto Nacional de Formación Profesional y Capacitación para el Desarrollo Humano INADEH, es el organismo rector de Panamá en materia de formación profesional, capacitación laboral y capacitación en gestión empresarial; que promueve una cultura de formación para la vida y el trabajo. Lidera y desarrolla en cooperación con la sociedad civil y los sectores productivos, un sistema de formación profesional óptimo por la calidad de su gestión y productos formativos, con el reconocimiento de sus usuarios y en beneficio del recurso humano que requiere el mercado laboral, promoviendo y ampliando así una cultura nacional de la educación para la vida y el trabajo. Su misión es propiciar, establecer, organizar y mantener en Panamá un sistema nacional que garantice la formación profesional del recurso humano, en ocupaciones requeridas en el proceso de desarrollo nacional, considerando las aptitudes y valores éticos-morales. Es por ello, y para reforzar su apuesta de futuro recogida en su plan estratégico por lo que cuenta con ALECOP para desarrollar el proceso de transformación educativa de la Institución dando respuesta a las demandas de los sectores productivos y a los criterios de competitividad de Panamá.

La ejecución de este proyecto supone un paso más en la estrategia que despliega ALECOP en Latinoamérica.

Comienza la cuenta atrás para participar en el Concurso de Ideas JAKIBERRI

El 30 de marzo expira el plazo para participar en el Concurso de Ideas JAKIBERRI. El Proyecto JAKIBERRI está destinado a la creación de una completa línea de servicios y un nuevo modelo natural, saludable, diverso y nutritivo de "Comida Rápida Vasca y Saludable" (Healthy Fast Food).

El proyecto es impulsado por ISEA, Basque Culinary Center, Mondragon Health, Jakion, AUZO LAGUN y la Agencia de Desarrollo Comarcal de Debagoiena, con la colaboración de Innobasque.

EL Concurso de Ideas JAKIBERRI cuenta con 7 premios que suman una dotación de 4.000 euros. Además, en el caso de que la propuesta ganadora o cualquier otra idea propuesta por los participantes terminase siendo comercializada, el Consorcio JAKIBERRI ofrecerá una gratificación complementaria a su autor. En todos estos casos está prevista la participación de los autores en los derechos de propiedad intelectual de las ideas, conceptos y prototipos generados.

A través de la web de la red social ELKARBIDE (www.elkarbide.com) y de la web de ISEA (www.iseamcc.net) se puede conocer las bases del Concurso de Ideas y acceder a un conjunto de formularios que permiten participar en el mismo.

JAKIBERRI es un proyecto apoyado por la Diputación Foral de Gipuzkoa a través de la iniciativa "Etorkizuna Eraikiz GipuzkoaLab". Esta iniciativa está destinada a promover actividades de innovación en cooperación destinadas a:

- Activar un proceso de dinamización de la transformación social y económica en Gipuzkoa mediante una serie de proyectos innovadores, basados en la colaboración, que permitan generar dinámicas que transformen en oportunidades los grandes retos estratégicos de Gipuzkoa.
- Generar una serie de proyectos prácticos de intervención en ámbitos específicos y que, contando con carácter innovador en sus procesos de desarrollo, puedan servir como guía y catapultar de nuevas prácticas escalables y replicables.



Jornada sobre "Perspectivas prácticas en la evolución de la digitalización de los procesos de negocio y de la documentación asociada: Temáticas de referencia y buenas prácticas"

Una nutrida asistencia se dio cita en la Jornada "Perspectivas prácticas en la evolución de la digitalización de los procesos de negocio y de la documentación asociada: Temáticas de referencia y buenas prácticas", organizada por el GOBIERNO VASCO e ISEA.

La Jornada se desarrolló el pasado 16 de febrero, en el Salón de Actos del Polo de Innovación Garaia de Mondragón y contó con la participación de Mercedes Benz, Petronor, La Agencia Vasca de Protección de Datos, LKS Abogados, SPRI, Izenpe, Metaposta, la Administración Pública Vasca e ISEA.

En el curso de la jornada se abordó la digitalización desde las siguientes perspectivas:

1. La evolución de los ámbitos legales y tecnológicos de las transacciones digitales de soporte a la gestión de los procesos de negocio y la documentación asociada:

• Introducción al nuevo Reglamento Europeo de protección de datos, por la Agencia Vasca de Protección de Datos.

• La evolución en la certificación de las transacciones electrónicas: identidad digital, captura biométrica y evolución hacia los servicios en la nube, por IZENPE.

• Las necesidades de digitalización de la gestión documental planteadas por COMPLIANCE: "la protección legal de tu empresa" por LKS Abogados.

2. Las buenas prácticas detectadas en la implementación de la gestión documental digital en diversos ámbitos de la empresa:

• La digitalización de los procesos en el ámbito de los Recursos Humanos, por Mercedes Benz

• La digitalización en la formalización y custodia electrónica de contratos de compras, por Petronor.

• Los procedimientos digitales de protección de la propiedad intelectual resultante del I+D+i, por ISEA.

La Comunidad Servicios 4.0 organiza su tercera sesión de trabajo

La 3ª sesión de trabajo de la Comunidad Servicios 4.0 se llevará a cabo el próximo 26 de abril, a partir de las 14H30, en la sala 1208 del edificio del DBZ – MU, en el Campus Loramendi de MGEP en Mondragón.

La Comunidad Servicios 4.0 es una iniciativa en intercooperación de ISEA y DBZ-MU y sus objetivos son los siguientes:

• Llevar a cabo actividades de Inteligencia Competitiva en materia de servicios basados en el paradigma Industria 4.0.

• La realización de experiencias piloto de aplicación de modelos innovadores de negocio fundamentados en el desarrollo de los servicios Industria 4.0.

• Llevar a cabo aquellos desarrollos que sean necesarios para materializar modelos de negocio fundamentados en los servicios Industria 4.0.

El orden del día de esta 3ª sesión de trabajo será el siguiente:

1. Exposición a cargo de las empresas sobre los resultados del ejercicio de posicionamiento en la matriz Servicios 4.0. (Tarea proveniente de la 2ª sesión)

2. Aplicación de la teoría "Crossing the Chasm" de Geoffrey Moore a las tecnologías Industria 4.0, por Mikel Orobengoa, Director Gerente de ISEA S.COOP.

3. Presentación del Proyecto ThinkIndustry!, relativo al desarrollo de una plataforma para el aprendizaje y aplicación del desing Thinking en la resolución de problemas en la empresa, a cargo de Nieves Alcain, Directora de I+D de ALECOP S.COOP.

Para participar en este evento es preciso inscribirse, enviando un mensaje a la siguiente dirección de correo electrónico (morobengoa@iseamcc.net).

Jornada “Optimizar la presencia internacional para asegurar la competitividad empresarial”

El BAC de MONDRAGON, en colaboración con LKS International – MONDRAGON Global Services y ATEGI, organizó la Jornada “Optimizar la presencia internacional para asegurar la competitividad empresarial”, que se llevó a cabo el día 12 de enero en el salón de actos del Polo de Innovación Garaia de Mondragón.

La jornada pretendía reflexionar sobre los retos a los que hacen frente las empresas en el desarrollo de su estrategia de globalización, así como las capacidades organizativas y de gestión necesarias para materializar con éxito dicha estrategia.

En la primera parte de la jornada, los profesionales de LKS subrayaron la importancia de enfocar una adecuada estrategia de internacionalización y, en base a ella, seleccionar el modelo de gestión que optimice la competitividad empresarial. También se analizó el aspecto jurídico, haciendo especial hincapié en la necesidad de diseñar la estructura societaria corporativa más idónea, que facilite el equilibrio entre la autonomía local y el control del gobierno corporativo.

Asimismo, se plantearon aspectos relacionados con la cultura de los países de origen y destino y la gestión de personas, así como la importancia de una adecuada planificación fiscal de la repatriación de los resultados que maximicen los retornos de inversión realizada. Posteriormente se analizó el papel de las tecnologías y en concreto en las soluciones de gestión ERP empresarial que permita la extensión de los procesos de gestión de la matriz, el pilotaje de la excelencia operacional y de control de gestión.

Posteriormente, Bingen Aranzabal, Director Gerente de BATZ S.COOP. realizó un recorrido histórico por el desarrollo internacional de su cooperativa, explicando las claves, aciertos y aprendizajes del proceso así como sus retos de futuro. A continuación, Iñigo Albizuri presentó las fases del proceso desarrollado por COPRECI S.COOP. y cómo cada experiencia tiene su propia historia, explicitando experiencias tanto exitosas como fallidas de implantación en el exterior.

Finalmente Jokin Laspiur expuso algunas de las claves a tener en cuenta en China y el surgimiento de nuevas regiones de bajo coste alternativas y la importancia de establecer una adecuada estrategia de aprovisionamiento que reduzca los riesgos de “costes ocultos” y optimice la cadena de valor, cerrando con las iniciativas estratégicas de ATEGI para dar respuesta a la Política de Intercooperación en Compras de la Corporación MONDRAGON.

El cierre de la jornada corrió a cargo de Elena Zarraga, Directora General de LKS S.COOP., quien sintetizó las aportaciones más relevantes habidas en el curso de la jornada.



ONDOAN conmemora su 35 Aniversario potenciando la internacionalización, nuevas implantaciones y su peso en el sector industrial

En 2017 se cumplen 35 años de la constitución de ONDOAN S. COOP., sociedad matriz del Grupo ONDOAN. Para aquel arranque en 1982, así como para la consolidación del proyecto, fue fundamental su gestación como cooperativa dentro del Grupo Caja Laboral, ascendiente de la actual MONDRAGON Corporation. En estos 35 años, ONDOAN ha ido ampliando sus actividades dentro del mundo de la energía y medioambiente, hasta adoptar la organización actual, estructurada en cuatro grandes áreas de actividad: Ingeniería de Instalaciones, Medioambiente y Seguridad y Salud Laboral, Mantenimiento y Servicios y Calidad Ambiental Interior, complementadas con los Servicios Energéticos.

Peso creciente de la internacionalización, incremento de la actividad relacionada con el sector industrial y ampliación de las implantaciones geográficas constituyen tres de las claves sobre las que pivotarán las líneas estratégicas que ONDOAN se ha marcado para los próximos años, cuya puesta en marcha tendrá lugar en 2017, coincidiendo con el 35 Aniversario de la sociedad.

Con estas actuaciones, que forman parte de las conclusiones derivadas de la reflexión estratégica llevada a cabo



por ONDOAN, la compañía busca nuevos posicionamientos en un mercado cada vez más complejo y globalizado, a la par que especializado y demandante de soluciones tecnológicas de alto valor añadido.

En ese contexto, ONDOAN pretende consolidar su actual presencia en mercados como el mexicano, donde ha constituido una sociedad, y en el que ha comenzado a ofertar y ejecutar proyectos. Asimismo, busca aumentar su oferta de servicios dirigidos al sector industrial, campo en el que cuenta con una amplia experiencia materializada en los centenares de proyectos desarrollados en diferentes subsectores. Además, ONDOAN está trabajando en la puesta en marcha de nuevas implantaciones geográficas, con la apertura de oficinas y delegaciones en diferentes comunidades autónomas.

ONDOAN conforma en estos momentos un Grupo empresarial integrado por cinco sociedades: Ondoan, S.Coop., Ondoan Servicios, S.A., Ondoan AyC, S.L., Kelan, S.L. y Orgaus Systems, S.L., y dispone de oficinas en los tres territorios de la Comunidad Autónoma del País Vasco, en Madrid, en Palma de Mallorca-Illes Balears, así como en México y Marruecos.

MondragonLingua, Vicomtech-IK4 y Euskal Irrati Telebista avanzan en la traducción automática del euskera

Han compartido un corpus de más de medio millón de frases. Con este desarrollo, las tres organizaciones generan el primer corpus bilingüe de noticias en euskera y castellano. Este será un recurso esencial para el desarrollo de sistemas de traducción automática entre los dos idiomas.

La diversidad de los temas que componen el corpus de noticias, y su propio volumen, permitirán un aumento significativo de la calidad de la traducción automática del euskera. Consta de más de medio millón de pares de frases en los dos idiomas, cubriendo temas de política nacional e internacional, cultura y deportes, entre otros.

El recurso ha sido creado con métodos innovadores de búsqueda automática de frases similares en las noticias de los dos idiomas y ha sido desarrollado en el marco de proyectos de I+D financiados por el Departamento de Competitividad y Desarrollo del Gobierno Vasco (Programas GAITEK y HAZITEK). Asimismo, cabe destacar que el corpus generado se ha compartido en la red europea de recursos lingüísticos META-SHARE.

MondragonLingua, EiTB y Vicomtech-IK4 tienen particular interés en compartir este resultado con la comunidad para impulsar la investigación y el desarrollo relativos a la traducción automática del euskera.

SARETEKNIKA ha llegado a un acuerdo con el fabricante francés Groupe Atlantic por el que se convierte en el servicio oficial postventa de sus calderas murales en todo el mercado español

Groupe Atlantic es uno de los principales fabricantes de producto confort en Europa y cuenta con marcas propias tales como Thermor y Atlantic. Su catálogo de producto abarca termos, calentadores, calderas, interacumuladores, ecoemisores y bomba de calor.

Actualmente, Groupe Atlantic es líder en la venta de termos eléctricos en el mercado español y ha decidido iniciar la comercialización de calderas de la mano de SARETEKNIKA como servicio postventa. Atlantic ha lanzado recientemente una nueva gama de calderas de condensación murales de gas, denominada NAEMA. Para el desarrollo de estas calderas, Thermor realizó un estudio en profundidad con más de 100 instaladores cuyos recomendaciones se incorporaron en el diseño de estas nuevas calderas Naema.

Creada en 1968 en La Roche-sur-Yon, Groupe Atlantic es una empresa francesa líder en soluciones de confort térmico. El Grupo está compuesto por 12 marcas estratégicas y complementarias, creadoras de soluciones de confort térmico en 4 ámbitos: calefacción, agua caliente sanitaria, climatización y ventilación. En la actualidad, Groupe Atlantic dispone de 20 plantas industriales y sus productos están presentes en 4 continentes, a través de 15 implantaciones comerciales y diferentes distribuidores.

SARETEKNIKA es una empresa de soluciones globales de postventa especializada en el sector de los electrodomésticos. Presta asistencia técnica oficial bajo la marca del cliente y repara cualquier tipo de electrodoméstico con repuestos originales (más de 40.000 referencias en stock permanente). Algunos de sus clientes son: Haier, Atlantic Groupe, Fagor, Edesa, Panasonic, Aspes, Amica, Dicore, Galvamet, así como algunas de las principales aseguradoras.

Fundada en octubre de 2014 por el equipo de profesionales multidisciplinares que ha liderado la postventa de las marcas del Grupo Fagor Electrodomésticos en todo el mundo desde hace más de 40 años, cuenta con 100 centros de servicio y un equipo más de 700 profesionales, distribuidos en España, Portugal y Andorra.

SARETEKNIKA es la única empresa del mercado español con red propia homologada y certificada con la ISO 9001. Su servicio de atención al cliente, Contact Center, atiende a más de 1.000.000 de llamadas en un año.

Innovación en Servicios Empresariales Avanzados – ISEA S.COOP. es el Centro Tecnológico de la División de Ingeniería y Servicios de la Corporación Mondragón.

En el capital social de ISEA participan las siguientes entidades: La Corporación Mondragón, Mondragón Ingeniería y Servicios (MISE), LKS S.COOP., LKS INGENIERÍA S.COOP., MSI S.COOP., ONDOAN S.COOP., ALECOP S.COOP. y MONDRAGÓN LINGUA, MCCTELECOM S.COOP. y ABANTAIL S.COOP.

ISEA
Innovación en Servicios Empresariales Avanzados
Enpresako Zerbitzu Aurreratuetan Berrikuntza

ISEA S.COOP.
Goiru kalea, 7. Polo de Innovación Garaia.
20500 MONDRAGÓN (Gipuzkoa)
Teléfono: 943 77 20 64
Fax: 943 79 70 88

EUSKADI EMPRENDE
SENTIDO HUMANO DEL TRABAJO MONDRAGON